

**Отчет апробации типовой методики
мониторинга востребованных профессий рабочих и должностей
в субъекте Российской Федерации – Белгородская область**

Белгород, 2021

Содержание

1. Общие сведения об исполнителях	3
2. Формирование выборочной совокупности.....	3
3. Формирование списков респондентов.....	7
4. Информирование респондентов.....	9
5. Контроль и ремонт выборочной совокупности, первичная обработка данных массового опроса респондентов региона	9
6. Общая информация об опросе.....	13
7. Анализ результатов массового опроса респондентов региона по показателям мониторинга	15
8. Анализ результатов экспертного обсуждения проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей, требующих наличия профессионального образования	95
9. Проект списка востребованных профессий рабочих и должностей Белгородской области для формирования предложений по актуализации ГИР «Справочник профессий».....	150
10. Предложения по корректировке и дополнению разделов проекта типовой методики мониторинга и приложений, цифровых сервисов методики.....	165

1. Общие сведения об исполнителях

Таблица 1 – Общие сведения об исполнителях

Ответственная организация / структурное подразделение			
Орган власти, исполняющий функции учредителя организации/ структурного подразделения	Организация/ структурное подразделение	Адрес сайта организации/ структурного подразделения	Адрес электронной почты организации/ структурного подразделения
Департамент образования Белгородской области	АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки»	https://rark31.ru	rark31@yandex.ru
Ответственный исполнитель в организации / структурном подразделении			
Фамилия, имя, отчество	Должность	Адрес электронной почты	Телефон
Козлова Оксана Владимировна	Начальник отдела оценки и развития компетенций и квалификаций	oksanakozlova-rark@yandex.ru	8-920-559-31-17
Тхоржевская Анастасия Романовна	Заместитель начальника отдела оценки и развития компетенций и квалификаций	kaml21@mail.ru	8-960-629-95-51

2. Формирование выборочной совокупности

Таблица 2.1 – Характеристики генеральной совокупности

Количество организаций и доли		Источники информации		Примечание / проблемы
Федеральные статданные	30663	ЕМИСС	https://www.fedstat.ru/indicator/58109	Выявлено расхождение федеральных и региональных статданных, при формировании выборочной совокупности использовались региональные статданные
Региональные статданные	21508 (100%) из них:	Официальные статистические публикации Белгородстата	https://belg.gks.ru/official_publications/	
Крупные и средние организации	1017 (4,7%)	ЕМИСС Официальные статистические публикации Белгородстата	https://www.fedstat.ru/indicator/58026 https://belg.gks.ru/official_publications/	В статданных количество крупных и средних организаций не разделено на отдельные типы
Малые организации	2163 (10,1%)	Официальные статистические публикации Белгородстата	https://belg.gks.ru/official_publications/	«Белгородская область в цифрах 2020», раздел 12
Микро организации	18328 (85,2%)			

				«Предприятия и организации»
--	--	--	--	-----------------------------

Вывод: при проведении исследования в соответствии с установленными характеристиками генеральной совокупности 87,8% единиц исследования составят микроорганизации региона, с малым количеством наименований профессий в штатном расписании, предоставляющие малое количество вакансий. Доли крупных и средних организаций, являющихся основными работодателями региона, а также малых организаций в генеральной совокупности является небольшими. В этой связи необходимо произвести изучение документов социально-экономического развития региона, определить степень значимости и участия микроорганизаций, малых организаций, крупных и средних организаций в социально-экономическом развитии региона. На основании изученных документов и экспертного мнения уточнены доли организаций в выборочной совокупности, где микроорганизации составят 2,5%.

Таблица 2.2 – Анализ документов социально-экономического развития

№ п/п	Наименование нормативного правового акта	Ссылка на размещение	Цель использования
1	Распоряжение правительства Белгородской области от 23 декабря 2019 года № 713-рп «Об утверждении прогноза социально-экономического развития Белгородской области на 2020 год и на период до 2022 года»	Сайт департамента экономического развития Белгородской области, режим доступа: http://derbo.ru/media/site_plattform_media/2020/1/9/713-rp.pdf	Информация использовалась для определения оптимального процента участия в анкетировании микроорганизаций (2,5%)
2	Постановление Правительства Белгородской области от 25.01.2010 № 27-пп «Об утверждении стратегии социально-экономического Развития Белгородской области на период до 2025 года»	Электронный фонд правовой и нормативно-технической информации, режим доступа: https://docs.cntd.ru/document/428596289	Информация использовалась для определения оптимального процента участия в анкетировании микроорганизаций (2,5%)

Для формирования выборочной совокупности выбраны следующие квотные признаки:

- вид экономической деятельности организации (19 слоев – по разделам ОКВЭД 2);
- типы организаций по средней численности работников за предшествующий календарный год (1 группа - крупные и средние организации, 2 группа - малые организации, 3 группа - микро организации).

Общий объем выборочной совокупности определен в размере 1500 организаций. Распределение подлежащих опросу организаций между классами ОКВЭД2 и по размеру организаций представлено в таблице 2.3.

Таблица 2.3 – Распределение подлежащих опросу организаций между разделами ОКВЭД2 и по размеру организаций

Раздел ОКВЭД2	Общее количество организаций по статистическим данным				Количество организаций после анализа документов				Доля организаций от общего количества (3638) %				Количество организаций при размере выборочной совокупности 1500			
	Крупные и средние	Малые	Микро	Итого	Крупные и средние	Малые	Микро 2,5%	Итого	Крупные и средние	Малые	Микро	Итого	Крупные и средние	Малые	Микро	Итого
Раздел А	278	61	179	518	278	61	4	343	7,6	1,7	0,1	9,4	115	25	2	142
Раздел В	19	5	29	53	19	5	1	25	0,5	0,1	0,0	0,7	8	2	0	10
Раздел С	197	197	1850	2244	197	197	46	440	5,4	5,4	1,3	12,1	81	81	19	182
Раздел D	72	17	33	122	72	17	1	90	2,0	0,5	0,0	2,5	30	7	0	37
Раздел E	38	5	403	446	38	5	10	53	1,0	0,1	0,3	1,5	16	2	4	22
Раздел F	43	87	2187	2317	43	87	55	185	1,2	2,4	1,5	5,1	18	36	23	76
Раздел G	53	214	1340	1607	53	214	34	301	1,5	5,9	0,9	8,3	22	88	14	124
Раздел H	63	67	625	755	63	67	16	146	1,7	1,8	0,4	4,0	26	28	6	60
Раздел I	8	62	275	345	8	62	7	77	0,2	1,7	0,2	2,1	3	26	3	32
Раздел J	27	35	487	549	27	35	12	74	0,7	1,0	0,3	2,0	11	14	5	31
Раздел K	32	9	101	142	32	9	3	44	0,9	0,2	0,1	1,2	13	4	1	18
Раздел L	11	57	678	746	11	57	17	85	0,3	1,6	0,5	2,3	5	24	7	35
Раздел M	12	132	1047	1191	12	132	26	170	0,3	3,6	0,7	4,7	5	54	11	70
Раздел N	43	96	975	1114	43	96	24	163	1,2	2,6	0,7	4,5	18	40	10	67
Раздел O	45	182	2650	2877	45	182	66	293	1,2	5,0	1,8	8,1	19	75	27	121
Раздел P	55	692	4684	5431	55	692	117	864	1,5	19,0	3,2	23,8	23	285	48	356
Раздел Q	9	191	401	601	9	191	10	210	0,2	5,2	0,3	5,8	4	79	4	87
Раздел R	7	47	247	301	7	47	6	60	0,2	1,3	0,2	1,7	3	19	3	25
Раздел S	5	7	137	149	5	7	3	15	0,1	0,2	0,1	0,4	2	3	1	6
Раздел T	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0
Раздел U	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Итого	1017	2163	18328	21508	1017	2163	458	3638	28,0	59,5	12,6	100	419	892	189	1500

3. Формирование списков респондентов

Составление списка респондентов осуществлялось по следующим параметрам:

- Наименование организации,
- ИНН организации,
- Основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД 2),
- Среднесписочная численность работников,
- Месторасположение организации,
- E-mail организации,
- Контакты (ФИО, телефон) приемной,
- Контакты (ФИО, телефон) службы управления персоналом.

Таблица 3 – Источники формирования списков респондентов

№ п/п	Наименование источника информации	Ссылка на размещение	Цель использования	Проблемы/ Плюсы
1	Документа Постановления Губернатора Белгородской области от 02.07.2020 г. №84 «Об утверждении перечня системообразующих организаций экономики Белгородской области»	https://derbo.ru/media/site_platform_media/2020/7/6/postanovlenie--84.pdf	Наименование, ИНН и вид экономической деятельности организаций для формирования списка организаций, которые будут участвовать в анкетировании	
2	СПАРК Проверка контрагента	https://www.spark-interfax.ru/	Наименование и ИНН организаций для формирования списка организаций, которые будут участвовать в анкетировании	Для полного доступа с сайт необходимо оплатить сервис. Данных по организациям мало только наименование и ИНН, для полной картины необходимо использовать другие сайты, но есть перечень, который можно скопировать и вставить в Excel
3	Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства	https://ofd.nalog.ru/search.html?mode=extended#	Наименование, ИНН и вид экономической деятельности организаций для формирования списка организаций, которые	+ Есть фильтр, по которому можно выбрать организации по определенным запросам. + Можно

			будут участвовать в анкетировании	полученный перечень организация выгрузить в Excel
4	Проверка и анализ российских юридических лиц и предпринимателей	https://www.rusprofil.e.ru/	Информация по организациям: Наименование, ИНН, основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД 2), среднесписочная численность работников, месторасположение организации, статус	Нет контактных данных по организациям: E-mail, телефон
5	Каталог организаций - List-Org	https://www.list-org.com/	Информация по организациям: Наименование, ИНН, основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД 2), среднесписочная численность работников, наименование региона, муниципального образования, где организация осуществляет деятельность, E-mail, телефон, статус	У некоторых организаций не указаны контактные данные: E-mail, телефон
6	Проверка контрагентов	https://checko.ru/	Информация по организациям: Наименование, ИНН, основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД 2), среднесписочная численность работников, наименование региона, муниципального образования, где организация осуществляет деятельность, E-mail, телефон, статус	Не у всех организациях есть контактные данные: E-mail, телефон
7	Официальные сайты организаций		Информация по организациям: E-mail, телефон	Не у всех организациях есть официальные сайты, приходилось заменять другими организациями

4. Информирование респондентов

Таблица 4 – Перечень мероприятия по информированию респондентов

№ п/п	Перечень информационных писем	Ссылка на размещение
1	Письмо руководителям объединений, союзов, ассоциаций работодателей Белгородской области от 21.05.2021 №1/28-4341-15-57 «О проведении опроса»	Скан-копии предоставлены федеральному оператору
2	Письма руководителям органов исполнительной власти области от 21.05.2021 №1/28-4341-15-58 «О проведении опроса»	Скан-копии предоставлены федеральному оператору
3	Письмо главам администраций муниципальных образований районов и городских округов области Белгородской области от 21.05.2021 №1/28-4341-15-59 «О проведении опроса»	Скан-копии предоставлены федеральному оператору
4	Письмо руководителям ПОО об информирования якорных работодателей об опросе № 106 от 26.05.2021	Скан-копии предоставлены федеральному оператору
5	Руководителям организаций от заместителя главы администрации Старооскольского городского округа по экономическому развитию от 04.06.2021 № 42-03-03-10/1095	Скан-копии предоставлены федеральному оператору
6	Руководителям предприятий и организаций Белгородской области от 22.06.2021 № 1/28-4341-15-81	Скан-копии предоставлены федеральному оператору
7	Письмо руководителям ПОО о проведении опроса экспертных групп якорных работодателей и предприятий партнеров № 267 от 19.10.2021	Скан-копии предоставлены федеральному оператору
№ п/п	Перечень сообщений на сайтах региональных органов власти и организаций	Ссылка на размещение
1	Сайт АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки» Белгородской области	http://rark31.ru/vnii-truda-provodit-v-14-regionax-issledovanie-po-opredeleniyu-vostrebovannyx-professij-rabochix-i-dolzhnostej
№ п/п	Перечень сообщений в социальных сетях	Ссылка на размещение
1	ЦОПП Белгородской области — публикации ВКонтакте «Приглашаем работодателей принять участие в опросе»	https://vk.com/public166594533
2	ЦОПП Белгородской области — публикации Фейсбук «Приглашаем работодателей принять участие в опросе»	https://www.facebook.com/copp31/?modal=admin_todo_tour

Скан-копии информационных писем, писем-приглашений к участию в массовом опросе представлены федеральному оператору ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

5. Контроль и ремонт выборочной совокупности, первичная обработка данных массового опроса респондентов региона

Выявлены смещения распределения признаков (квот), по которым выборочная совокупность должна соответствовать генеральной совокупности:

- проанализирован общий объем опрошенных организаций, их распределение по разделам ОКВЭД2 и по размерам организаций,
- произведено сравнение с планом выборочной совокупности, представленном в таблице 2.3,
- определено расхождение в количестве между планируемыми и фактическими объемами.

Осуществлена коррекция выборочной совокупности (формирование повторной выборки с учетом рекомендаций по минимально допустимому объёму – 300 организаций, оптимальному объёму – 500 организаций).

Распределение принявших участие в опросе организаций с учетом детализированного распределения подлежащих опросу организаций между разделами ОКВЭД2 и по размеру организаций представлено в таблице 5.

Произведена коррекция распределения признаков (квот) выборочной совокупности:

- доопрошены респонденты организаций, которые представлены в недостаточном количестве,
- удалена часть ответов респондентов организаций, которые представлены в избыточном объеме,
- произведен логический контроль ответов, коррекция наименований профессий рабочих и должностей служащих, коррекция резко выделяющихся ответов, коррекция и восстановление пропущенных ответов.

По результатам участия организаций в массовом опросе установлено, что выборочная совокупность соответствует характеристикам генеральной совокупности (разница равна нулю или меньше 1%, коэффициент взвешивания 1) по следующим видам экономической деятельности:

1. Раздел А Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство
2. Раздел В Добыча полезных ископаемых
3. Раздел D Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха
4. Раздел E Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений
5. Раздел F Строительство
6. Раздел J Деятельность в области информации и связи
7. Раздел M Деятельность профессиональная, научная и техническая
8. Раздел N Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги
9. Раздел O Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение
10. Раздел S Предоставление прочих видов услуг

Выборочная совокупность не соответствует характеристикам генеральной совокупности по следующим видам экономической деятельности:

1. Раздел С Обрабатывающие производства (разница равна +0,4%, коэффициент взвешивания 0,9)
2. Раздел G Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (разница равна -3,7%, коэффициент взвешивания 1,8) *(Большая часть организаций, которые относятся к данному разделу является частными. Такая большая разница с генеральной совокупность получилось за счет нежеланию участвовать в каких-либо опросах)*
3. Раздел H Транспортировка и хранение (разница равна -2,4%, коэффициент взвешивания 2,5)
4. Раздел I Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (разница равна -1,4%, коэффициент взвешивания 3)
5. Раздел K Деятельность финансовая и страховая (разница равна -0,5%, коэффициент взвешивания 1,7)
6. Раздел L Деятельность по операциям с недвижимым имуществом (разница равна -0,3%, коэффициент взвешивания 1,7)
7. Раздел P Образование (разница равна +3,4%, коэффициент взвешивания 0,8)
8. Раздел Q Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (разница равна +0,4%, коэффициент взвешивания 0,9)
9. Раздел R Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (разница равна +0,3%, коэффициент взвешивания 0,3)

Виды экономической деятельности организации по разделу T. Деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления и разделу U. Деятельность экстерриториальных организаций и органов ОКВЭД 2 отсутствуют.

Таблица 5 – Распределение принявших участие в опросе организаций с учетом детализированного распределения подлежащих опросу организаций между разделами ОКВЭД2 и по размеру организаций

Раздел ОКВЭД2	Доля организаций от общего количества (21508), %				Количество организаций при размере выборочной совокупности 305				Доля организаций при размере выборочной совокупности 305, %				Разница, %				Коэффициент взвешивания			
	Крупные и средние	Малые	Микро	Итого	Крупные и средние	Малые	Микро	Итого	Крупные и средние	Малые	Микро	Итого	Крупные и средние	Малые	Микро	Итого	Крупные и средние	Малые	Микро	Итого
Раздел А	7,6	1,7	0,1	9,4	24	5	0	29	7,9	1,6	0,0	9,5	0,3	-0,1	-0,1	0,1	1,0	1,1	0,0	1,0
Раздел В	0,5	0,1	0,0	0,7	2	0	0	2	0,7	0,0	0,0	0,7	0,2	-0,1	0	0	0,7	0,0	0,0	1,0
Раздел С	5,4	5,4	1,3	12,1	27	7	4	38	8,9	2,3	1,3	12,5	3,5	-3,1	0	0,4	0,6	2,3	1,0	0,9
Раздел D	2,0	0,5	0,0	2,5	7	1	0	8	2,3	0,3	0,0	2,6	0,3	-0,2	0	0,1	0,9	1,7	0,0	1,0
Раздел Е	1,0	0,1	0,3	1,5	4	0	1	5	1,3	0,0	0,3	1,6	0,3	-0,1	0	0,1	0,8	0,0	1,0	1,0
Раздел F	1,2	2,4	1,5	5,1	4	7	5	16	1,3	2,3	1,6	5,2	0,1	-0,1	0,1	0,1	0,9	1,0	0,9	1,0
Раздел G	1,5	5,9	0,9	8,3	5	5	4	14	1,6	1,6	1,3	4,6	0,1	-4,3	0,4	-3,7	0,9	3,7	0,7	1,8
Раздел H	1,7	1,8	0,4	4,0	5	0	0	5	1,6	0,0	0,0	1,6	-0,1	-1,8	-0,4	-2,4	1,1	0,0	0,0	2,5
Раздел I	0,2	1,7	0,2	2,1	1	1	0	2	0,3	0,3	0,0	0,7	0,1	-1,4	-0,2	-1,4	0,7	5,7	0,0	3,0
Раздел J	0,7	1,0	0,3	2,0	3	2	1	6	1,0	0,7	0,3	2,0	0,3	-0,3	0	0	0,7	1,4	1,0	1,0
Раздел K	0,9	0,2	0,1	1,2	2	0	0	2	0,7	0,0	0,0	0,7	-0,2	-0,2	-0,1	-0,5	1,3	0,0	0,0	1,7
Раздел L	0,3	1,6	0,5	2,3	0	6	0	6	0,0	2,0	0,0	2,0	-0,3	0,4	-0,5	-0,3	0,0	0,8	0,0	1,1
Раздел M	0,3	3,6	0,7	4,7	1	12	1	14	0,3	3,9	0,3	4,6	0	0,3	-0,4	-0,1	1,0	0,9	2,3	1,0
Раздел N	1,2	2,6	0,7	4,5	4	8	2	14	1,3	2,6	0,7	4,6	0,1	0	0	0,1	0,9	1,0	1,0	1,0
Раздел O	1,2	5,0	1,8	8,1	4	15	6	25	1,3	4,9	2,0	8,2	0,1	-0,1	0,2	0,1	0,9	1,0	0,9	1,0
Раздел P	1,5	19,0	3,2	23,8	5	62	16	83	1,6	20,3	5,2	27,2	0,1	1,3	2	3,4	0,9	0,9	0,6	0,8
Раздел Q	0,2	5,2	0,3	5,8	9	10	0	19	3,0	3,3	0,0	6,2	2,8	-1,9	-0,3	0,4	0,1	1,6	0,0	0,9
Раздел R	0,2	1,3	0,2	1,7	2	10	4	16	0,7	3,3	1,3	5,2	0,5	2	1,1	3,5	0,3	0,4	0,2	0,3
Раздел S	0,1	0,2	0,1	0,4	0	1	0	1	0,0	0,3	0,0	0,3	-0,1	0,1	-0,1	-0,1	0,0	0,7	0,0	1,0
Итого	28,0	59,5	12,6	100	109	152	44	305	35,7	49,8	14,4	100	7,7	-9,7	1,8	0	0,8	1,2	0,9	1,0

6. Общая информация об опросе

Таблица 6.1 – Информация о количестве участников опроса и результатах модерации анкет

№ п/п	Сведения о количестве участников и модерации анкет	Количество участников	Доля, %
1	2	3	
1	Приняли участие в опросе	555	100
2	Представили некачественные анкеты	250	45,0
3	Представили качественные анкеты	305	55,0

Вывод: 45% от всех анкет являются некачественно заполненными, из них 7% анкет не были заполнена на 100% процентов – респонденты зарегистрировались, но не стали заполнять (возможные причины: был указан не верный адрес электронной почты и респонденты не получили доступ для дальнейшего заполнения анкеты; заполнили анкету, но не отправили ее и т.д.). 38% анкет были заполнены не качественно (причины: не были указаны или были указаны не корректно наименования профессий/должностей; некоторые организации заполняли анкету повторно; не были заполнены или были заполнены некорректно основные вопросы; и т.д.). Много анкет было заполнено организациями, относящимися к разделу «Образование», что не показывает полную картину востребованных профессий на рынке труда в реальном секторе экономики.

При дальнейшей работе необходимо учесть, что данные исследования в большей мере предназначены для организаций реального сектора экономики, системообразующих предприятий и организаций региона. При информировании респондентов в будущем необходимо учесть данный фактор и проинформировать в большей степени организации и предприятия, не относящиеся к разделу «Образование».

Таблица 6.2 – Информация о форме собственности организаций, принявших участие в опросе

№ п/п	Форма собственности организаций	Количество организаций	Доля, %
1	2	3	
1	Муниципальная собственность, ОКФС 14	136	44,6
2	Частная собственность, ОКФС 16	108	35,4
3	Собственность субъектов РФ, ОКФС 13	28	9,2
4	Государственная собственность, ОКФС 11	17	5,6
5	Смешанная российская собственность с долей собственности субъектов РФ, ОКФС 42	4	1,3
6	Совместная частная и иностранная собственность, ОКФС 34	3	1,0
7	Иная смешанная российская собственность, ОКФС 49	3	1,0
8	Смешанная российская собственность с долей федеральной собственности, ОКФС 41	2	0,7
9	Смешанная российская собственность, ОКФС 17	1	0,3
10	Собственность потребительской кооперации, ОКФС 19	1	0,3

11	Федеральная собственность, ОКФС 12	1	0,3
12	Собственность общественных объединений, ОКФС 53	1	0,3
	Итого	305	100

Вывод: Наибольшее количество качественных анкет заполнили представители организаций, относящихся к следующим формам собственности: муниципальная 136 (44,6%), частная 108 (35,4%), собственность субъектов РФ 28 (9,2%) и государственная 17 (5,6%).

Таблица 6.3 – Информация о сфере деятельности организаций по основному коду ОКВЭД-2, принявших участие в опросе

№ п/п	Код по ОКВЭД 2	Наименование раздела ОКВЭД 2	Количество организаций	Доля, %
1	2	3	4	
1	Раздел А	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	29	9,5
2	Раздел В	Добыча полезных ископаемых	2	0,7
3	Раздел С	Обрабатывающие производства	38	12,5
4	Раздел D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	8	2,6
5	Раздел E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	5	1,6
6	Раздел F	Строительство	16	5,2
7	Раздел G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	14	4,6
8	Раздел H	Транспортировка и хранение	5	1,6
9	Раздел I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	2	0,7
10	Раздел J	Деятельность в области информации и связи	6	2,0
11	Раздел K	Деятельность финансовая и страховая	2	0,7
12	Раздел L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	6	2,0
13	Раздел M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	15	4,9
14	Раздел N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	14	4,6
15	Раздел O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	25	8,2
16	Раздел P	Образование	82	26,9
17	Раздел Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	19	6,2
18	Раздел R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	16	5,2
19	Раздел S	Предоставление прочих видов услуг	1	0,3
		Итого	305	100

Вывод: Наибольшую активность в исследовании востребованных профессий рабочих и должностей проявили предприятия, относящиеся к виду экономической деятельности «Обрабатывающие производства» - 38 организации, что составило 12,5% от общего количества респондентов, принявших участие в опросе, «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» - 29 (9,5%) организаций, «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» - 25 (8,5%) организаций и «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» - 19 (6,2%) организации. Так же активность показали организации по видам деятельности «Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений» и «Строительство» - по 16 (5,2%) респондентов.

Таблица 6.4 – Информация о типах организаций по среднесписочной численности работников, принявших участие в опросе

№ п/п	Типы организаций по среднесписочной численности работников	Количество организаций	Доля, %
1	2	3	
1	Крупные предприятия (≥ 251)	66	21,6
2	Средние предприятия (101 до 250)	43	14,1
3	Малые предприятия (от 16 до 100)	152	49,8
4	Микро предприятия (до 15)	44	14,4
	Итого	305	100

Вывод: Наиболее активное участие приняли организации по типу «малые» 152 (49,8% от всех респондентов). При модерировании анкет микропредприятий выявлены факторы, которые не дают увидеть полную картину потребности востребованных профессий рабочих и должностей в регионе. Так как численность сотрудников микропредприятий составляет не более 15, то диапазон различных востребованных профессий/должностей очень ограничен, так же количество вакансий невелико.

Есть предложение в дальнейшей работе исключить из генеральной совокупности микро предприятия.

7. Анализ результатов массового опроса респондентов региона по показателям мониторинга

Массовый опрос респондентов проводился по наименованиям профессий рабочих и должностей в сопоставлении с ОКПДТР (при наличии), в том числе по наименованиям профессий рабочих и должностей, предложенных респондентами, с указанием диапазона разрядов/категорий/классов (при наличии), профессиональных стандартов (при наличии) по следующим показателям востребованности профессий рабочих и должностей:

- а) востребованность по численности и вакансиям,
- б) востребованность по изменениям в содержании профессиональной деятельности,

- в) востребованность по потребности в обучении и переподготовке,
- г) востребованность по потребности в развитии компетенций,
- д) востребованность по трудоустройству отдельных категорий работников,
- е) востребованность по сотрудничеству с образовательными организациями,
- ё) востребованность по отдельным формам занятости работников.

Показатель «Востребованность по численности и вакансиям»
(раздел II анкеты)

Таблица 7.1 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых занято наибольшее количество работников организаций

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Водитель автомобиля	41	3,5	2591	7,5
2.	Слесарь-ремонтник	20	1,7	1201	3,5
3.	Медицинская сестра	11	0,9	907	2,6
4.	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	2	0,2	892	2,6
5.	Оператор линии в производстве пищевой продукции	3	0,3	771	2,2
6.	Оператор птицефабрик и механизированных ферм	4	0,3	769	2,2
7.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	13	1,1	672	1,9
8.	Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы	1	0,1	658	1,9
9.	Электрогазосварщик	13	1,1	647	1,9
10.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	5	0,4	575	1,7
11.	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	1	0,1	575	1,7
12.	Машинист насосных установок	4	0,3	558	1,6
13.	Ветеринарный врач	15	1,3	556	1,6
14.	Социальный работник	5	0,4	554	1,6
15.	Жиловщик мяса и субпродуктов	3	0,3	502	1,4
16.	Машинист крана (крановщик)	4	0,3	471	1,4
17.	Обвальщик мяса	3	0,3	406	1,2

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
18.	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	3	0,3	404	1,2
19.	Врач-стоматолог	1	0,1	403	1,2
20.	Слесарь по сборке металлоконструкций	2	0,2	385	1,1
21.	Боец скота	4	0,3	357	1,0
22.	Оператор машинного доения	9	0,8	336	1,0
23.	Оператор котельной	7	0,6	331	1,0
24.	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	1	0,1	316	0,9
25.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	12	1,0	281	0,8
26.	Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов	1	0,1	249	0,7
27.	Проходчик	1	0,1	247	0,7
28.	Дорожный рабочий	7	0,6	245	0,7
29.	Составитель поездов	1	0,1	232	0,7
30.	Слесарь механосборочных работ	2	0,2	227	0,7
31.	Повар	36	3,1	226	0,7
32.	Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	3	0,3	221	0,6
33.	Водитель	15	1,3	219	0,6
34.	Электросварщик ручной сварки	2	0,2	213	0,6
35.	Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	1	0,1	200	0,6
36.	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	26	2,2	191	0,6
37.	Тракторист	2	0,2	191	0,6
38.	Слесарь по ремонту автомобилей	4	0,3	190	0,5
39.	Рабочий по уходу за животными	3	0,3	182	0,5
40.	Рабочий зеленого хозяйства	3	0,3	181	0,5
41.	Приемосдатчик груза и багажа	1	0,1	175	0,5
42.	Овощевод	1	0,1	170	0,5

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
43.	Слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве	1	0,1	165	0,5
44.	Помощник машиниста тягового агрегата	1	0,1	164	0,5
45.	Медицинская сестра кабинета	1	0,1	158	0,5
46.	Водитель-экспедитор	4	0,3	154	0,4
47.	Воспитатель	14	1,2	150	0,4
48.	Раздатчик нефтепродуктов	1	0,1	150	0,4
49.	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	3	0,3	147	0,4
50.	Крепильщик	1	0,1	146	0,4
51.	Педагог дополнительного образования	14	1,2	141	0,4
52.	Лаборант химического анализа	3	0,3	140	0,4
53.	Ветеринарный фельдшер	9	0,8	127	0,4
54.	Монтажник	1	0,1	126	0,4
55.	Бухгалтер	13	1,1	118	0,3
56.	Станочник широкого профиля	1	0,1	115	0,3
57.	Машинист электровоза шахтного	1	0,1	114	0,3
58.	Животновод	6	0,5	113	0,3
59.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	3	0,3	112	0,3
60.	Библиотекарь	9	0,8	110	0,3
61.	Птицевод	1	0,1	106	0,3
62.	Наждачник	1	0,1	105	0,3
63.	Контролер контрольно-пропускного пункта	2	0,2	101	0,3
64.	Рабочий зеленого строительства	1	0,1	99	0,3
65.	Аппаратчик синтеза	1	0,1	94	0,3
66.	Тракторист машинист	2	0,2	90	0,3
67.	Преподаватель	4	0,3	89	0,3
68.	Слесарь по ремонту подвижного состава	1	0,1	86	0,2
69.	Шлифовщик	2	0,2	86	0,2
70.	Инженер	5	0,4	84	0,2
71.	Аппаратчик обработки зерна	1	0,1	78	0,2
72.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	3	0,3	76	0,2

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
73.	Машинист буровой установки	1	0,1	72	0,2
74.	Сортировщик ТКО цеха обезвреживания	1	0,1	72	0,2
75.	Помощник машиниста тепловоза	1	0,1	71	0,2
76.	Тракторист	4	0,3	70	0,2
77.	Оператор на фильтрах	1	0,1	69	0,2
78.	Специалист по социальной работе	2	0,2	69	0,2
79.	Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	1	0,1	68	0,2
80.	Врач	1	0,1	65	0,2
81.	Токарь	6	0,5	65	0,2
82.	Контролер водопроводного хозяйства	1	0,1	64	0,2
83.	Преподаватель (в системе специального образования)	6	0,5	64	0,2
84.	Оператор станков с программным управлением	3	0,3	62	0,2
85.	Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)	6	0,5	62	0,2
86.	Оператор пульта управления	2	0,2	61	0,2
87.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	6	0,5	60	0,2
88.	Кассир	1	0,1	59	0,2
89.	Стволовой (подземный)	1	0,1	58	0,2
90.	Инженер-конструктор	3	0,3	55	0,2
91.	Инспектор ПРБ-служба авиационной безопасности	1	0,1	55	0,2
92.	Слесарь-оператор	1	0,1	55	0,2
93.	Водитель погрузчика	4	0,3	54	0,2
94.	Горнорабочий подземный	1	0,1	54	0,2
95.	Менеджер	2	0,2	53	0,2
96.	Слесарь-сантехник	8	0,7	53	0,2
97.	Маляр	6	0,5	52	0,1
98.	Машинист подъемной машины	1	0,1	52	0,1
99.	Аппаратчик комбикормового производства	2	0,2	51	0,1

Вывод: полный перечень профессий рабочих и должностей, на которых занято наибольшее количество работников организаций, включает 411 (100%) наименований.

В ТОП-20 профессий рабочих и должностей, на которых занято наибольшее количество работников организаций, вошли:

Водитель автомобиля
 Слесарь-ремонтник
 Медицинская сестра
 Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
 Оператор линии в производстве пищевой продукции
 Оператор птицефабрик и механизированных ферм
 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
 Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы
 Электрогазосварщик
 Слесарь аварийно-восстановительных работ
 Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей
 Машинист насосных установок
 Ветеринарный врач
 Социальный работник
 Жиловец мяса и субпродуктов
 Машинист крана (крановщик)
 Обвальщик мяса
 Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах
 Врач-стоматолог
 Слесарь по сборке металлоконструкций

К числу массовых профессий рабочих вошли и те, к которым при приеме на работу не предъявляются требования по наличию профессионального образования:

Таблица 7.1.1 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых занято наибольшее количество работников организаций

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Уборщик производственных и служебных помещений	46	3,9	913	2,6
2.	Грузчик	12	1,0	685	2,0
3.	Укладчик-упаковщик	5	0,4	330	1,0
4.	Санитарка(мойщица)	9	0,8	287	0,8
5.	Сторож (вахтер)	35	3,0	161	0,5
6.	Подсобный рабочий	18	1,5	141	0,4

Открытые вакансии по отдельным профессиям/должностям имеются в 200 (65,6%) организациях, принявших участие в опросе. Ожидается увеличение численности работников по отдельным профессиям/должностям в 48 (15,7%) организациях. Ожидается уменьшение численности работников по отдельным профессиям/должностям в 13 (4,3%) организациях. Отдельные профессии/должности, которые исчезнут в ближайшие 1-3 года имеются в 7 (2,3%) организациях.

Таблица 7.2 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым открыто наибольшее количество вакансий в организациях

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Количество вакансий (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Водитель автомобиля	19	4,2	388	7,6
2.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	11	2,4	255	5,0
3.	Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы	1	0,2	255	5,0
4.	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	1	0,2	251	4,9
5.	Слесарь-ремонтник	12	2,7	125	2,5
6.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7	1,6	92	1,8
7.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	2	0,4	88	1,7
8.	Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования	1	0,2	77	1,5
9.	Оператор линии в производстве пищевой продукции	2	0,4	67	1,3
10.	Повар	6	1,3	62	1,2
11.	Оператор прецизионной резки	1	0,2	59	1,2
12.	Электрогазосварщик	11	2,4	59	1,2
13.	Оператор птицефабрик и механизированных ферм	3	0,7	57	1,1
14.	Машинист насосных установок	2	0,4	56	1,1
15.	Слесарь по сборке металлоконструкций	3	0,7	48	0,9
16.	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	1	0,2	40	0,8
17.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	8	1,8	37	0,7
18.	Тракторист	2	0,4	33	0,6
19.	Аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции	1	0,2	30	0,6
20.	Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов	1	0,2	29	0,6
21.	Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	2	0,4	27	0,5
22.	Ветеринарный врач	11	2,4	24	0,5
23.	Медицинская сестра	7	1,6	23	0,5

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Количество вакансий (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
24.	Маляр	2	0,4	21	0,4
25.	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	2	0,4	20	0,4
26.	Социальный работник	1	0,2	20	0,4

Вывод: полный перечень профессий рабочих и должностей, по которым открыто наибольшее количество вакансий в организациях, включает 227 (100%) наименований.

Численность работников увеличится в ближайшие 1-3 года по следующим профессиям рабочих и должностям:

Агроном	Педагог дополнительного образования
Аппаратчик синтеза	Педагог социальный
Ассистент	Педагог-психолог
Бухгалтер	Плотник
Ветеринарный врач	Повар
Ветеринарный фельдшер	Подсобный рабочий
Водитель автомобиля	Преподаватель
Водитель погрузчика	Прессовщик изделий из пластмасс
Воспитатель	Проходчик
Горнорабочий подземный	Психолог
Горный мастер	Раздатчик взрывчатых материалов
Дорожно-путевой рабочий	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
Инженер-механик	Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования
Каменщик	Слесарь по сборке металлоконструкций
Концертмейстер	Слесарь-ремонтник
Крепильщик	Товаровед
Лаборант	Тракторист-машинист
Литейщик пластмасс	сельскохозяйственного производства
Логопед	Транспортировщик
Маляр	Уборщик производственных и служебных помещений
Мастер производственного обучения	Укладчик-упаковщик
Мастер цеха	Учитель-дефектолог
Машинист буровой установки	Учитель-логопед
Машинист подземных самоходных машин	Хореограф
Машинист подъемной машины	Электрик участка
Машинист электровоза шахтного	Электрогазосварщик
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	Электромеханик
Наладчик машин и автоматических линий по производству изделий из пластмасс	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
Оператор линии в производстве пищевой продукции	Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования
Оператор машинного доения	
Оператор распределения химических материалов	

Численность работников уменьшится в ближайшие 1-3 года по следующим профессиям рабочих и должностям:

Бухгалтер

Машинист насосных установок

Медицинская сестра

Оператор очистных сооружений

Преподаватель (в системе специального образования)

Продавец

Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования

К исчезающим профессиям рабочих и должностей респонденты отнесли: Сторож (вахтер)

Вывод: Опрос респондентов по выявлению востребованных профессий рабочих и должностей по численности и вакансиям позволил также выявить организации региона, в штате которых есть вакансии и предполагается увеличение, уменьшение численности работников, что в свою очередь позволяет определить ориентиры для установления баланса спроса и предложения на подготовку кадров, формирования КЦП, заказа на профобучение, ДПО – ускоренную подготовку кадров, трудоустройство выпускников, незанятых и др.

Показатель «Востребованность по изменениям в содержании профессиональной деятельности»

(раздел III анкеты)

Таблица 7.3 – Перечень профессий рабочих и должностей, которые будут иметь ключевое значение для производственных процессов организаций в ближайшие 1–3 года

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Планируемая численность (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Водитель автомобиля	19	2,7	1197	6,5
2.	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	1	0,1	1131	6,1
3.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	14	2,0	781	4,2
4.	Оператор птицефабрик и механизированных ферм	3	0,4	723	3,9
5.	Слесарь-ремонтник	8	1,1	674	3,7
6.	Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы	1	0,1	658	3,6
7.	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	1	0,1	575	3,1
8.	Слесарь по сборке металлоконструкций	2	0,3	360	2,0
9.	Ветеринарный врач	20	2,9	354	1,9
10.	Оператор линии в производстве пищевой продукции	2	0,3	352	1,9
11.	Оператор котельной	4	0,6	347	1,9
12.	Медицинская сестра	12	1,7	329	1,8
13.	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	1	0,1	316	1,7
14.	Оператор машинного доения	8	1,1	310	1,7
15.	Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов	1	0,1	287	1,6
16.	Составитель поездов	1	0,1	285	1,5
17.	Машинист крана (крановщик)	1	0,1	275	1,5
18.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	2	0,3	255	1,4
19.	Социальный работник	4	0,6	224	1,2
20.	Раздатчик нефтепродуктов	1	0,1	210	1,1
21.	Машинист экскаватора	5	0,7	206	1,1
22.	Оператор АЗС	1	0,1	200	1,1
23.	Воспитатель	15	2,1	189	1,0
24.	Машинист конвейера	1	0,1	180	1,0
25.	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	2	0,3	175	0,9

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Планируемая численность (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
26.	Сварщик-оператор	1	0,1	170	0,9
27.	Рабочий по уходу за животными	3	0,4	169	0,9
28.	Помощник машиниста тягового агрегата	1	0,1	164	0,9
29.	Электросварщик ручной сварки	1	0,1	160	0,9
30.	Стропальщик	1	0,1	150	0,8
31.	Тракторист	4	0,6	137	0,7
32.	Машинист насосных установок	1	0,1	126	0,7
33.	Наждачник	1	0,1	126	0,7
34.	Обработчик птицы	1	0,1	123	0,7
35.	Токарь	5	0,7	116	0,6
36.	Шлифовщик	2	0,3	116	0,6
37.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	2	0,3	112	0,6
38.	Рабочий зеленого хозяйства	2	0,3	110	0,6
39.	Повар	11	1,6	109	0,6
40.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5	0,7	108	0,6
41.	Птицевод	1	0,1	100	0,5
42.	Чистильщик металла, отливок, изделий и деталей	1	0,1	95	0,5
43.	Маляр	3	0,4	91	0,5
44.	Контролер ОТК	1	0,1	90	0,5
45.	Библиотекарь	4	0,6	82	0,4
46.	Педагог дополнительного образования	9	1,3	82	0,4
47.	Электрогазосварщик	7	1,0	78	0,4
48.	Сортировщик ТКО цеха обезвреживания	1	0,1	72	0,4
49.	Бухгалтер	7	1,0	72	0,4
50.	Специалист по социальной работе	2	0,3	70	0,4
51.	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	8	1,1	68	0,4
52.	Токарь-расточник	2	0,3	65	0,4
53.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	4	0,6	62	0,3
54.	Оператор прецизионной резки	1	0,1	59	0,3
55.	Преподаватель	3	0,4	59	0,3
56.	Животновод	3	0,4	55	0,3
57.	Инспектор	1	0,1	55	0,3
58.	Ветеринарный фельдшер	5	0,7	51	0,3

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Планируемая численность (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	4		
59.	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	1	0,1	50	0,3
60.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4	0,6	50	0,3

К числу профессий рабочих, которые будут иметь ключевое значение для производственных процессов организаций в ближайшие 1–3 года, вошли и те, к которым при приеме на работу не предъявляются требования по наличию профессионального образования:

Таблица 7.3.1 – Перечень профессий рабочих и должностей, которые будут иметь ключевое значение для производственных процессов организаций в ближайшие 1–3 года

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Планируемая численность (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	4		
1.	Укладчик-упаковщик	4	0,6	330	1,8
2.	Уборщик территорий	3	0,4	304	1,6
3.	Уборщик производственных и служебных помещений	9	1,3	139	0,8
4.	Санитарка(мойщица)	3	0,4	62	0,3

Вывод: полный перечень профессий рабочих и должностей, которые будут иметь ключевое значение для производственных процессов организаций в ближайшие 1–3 года, включает 316 (100%) наименований. ТОП-20 профессий рабочих и должностей, которые будут иметь ключевое значение для производственных процессов организаций в ближайшие 1–3 года:

Водитель автомобиля
 Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
 Оператор птицефабрик и механизированных ферм
 Слесарь-ремонтник
 Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы
 Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей
 Учитель
 Слесарь по сборке металлоконструкций
 Ветеринарный врач
 Оператор линии в производстве пищевой продукции
 Оператор котельной
 Медицинская сестра
 Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования
 Оператор машинного доения

Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов
 Составитель поездов
 Машинист крана (крановщик)
 Слесарь аварийно-восстановительных работ
 Социальный работник

Ожидаются существенные изменения в содержании профессиональной деятельности работников в 7 (2,3%) организациях, принявших участие в опросе. Не существенные изменения в содержании профессиональной деятельности работников ожидаются в 25 (8,2%) организациях, не будет изменений – в 273 (89,5%) организациях.

Таблица 7.4 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым ожидаются изменения в содержании профессиональной деятельности в ближайшие 1–3 года

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %	Основные причины изменений
1	2	3		4
1.	Ветеринарный врач	2	5,0	автоматизация / роботизация / информатизация выполняемых работ и др.
2.	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	2	5,0	внедрение новых технологий
3.	Методист	2	5,0	внедрение новых технологий
4.	Помощник воспитателя	2	5,0	изменение организации труда
5.	Администратор баз данных	1	2,5	изменение формы занятости по профессии рабочих/должности
6.	Библиограф	1	2,5	внедрение новых технологий
7.	Библиотекарь	1	2,5	внедрение новых технологий
8.	Бухгалтер	1	2,5	автоматизация / роботизация / информатизация выполняемых работ и др.
9.	Ведущий инспектор	1	2,5	внедрение новых технологий
10.	Водитель автомобиля	1	2,5	освоение новых видов продукции, услуг
11.	Главный экономист	1	2,5	внедрение новых технологий
12.	Директор	1	2,5	внедрение новых технологий
13.	Заведующий	1	2,5	изменение формы занятости по профессии рабочих/должности
14.	Заведующий детским садом (детскими яслями, яслями-садом)	1	2,5	внедрение новых технологий
15.	Инженер	1	2,5	внедрение новых технологий
16.	Инспектор	1	2,5	внедрение новых технологий
17.	Каталогизатор	1	2,5	автоматизация / роботизация / информатизация выполняемых работ и др.
18.	Контролер	1	2,5	внедрение новых технологий

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %	Основные причины изменений
1	2	3		4
19.	Логопед	1	2,5	Отсутствие данных специалистов
20.	Менеджер по работе с физическими лицами	1	2,5	внедрение новых технологий
21.	Менеджер по работе с юридическими лицами	1	2,5	внедрение новых технологий
22.	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	1	2,5	освоение новых видов продукции, услуг
23.	Наладчик машин и автоматических линий по производству изделий из пластмасс	1	2,5	внедрение новых технологий
24.	Научный сотрудник по учету и хранению фондов	1	2,5	изменение организации труда
25.	Оператор птицефабрик и механизированных ферм	1	2,5	внедрение новых технологий
26.	Педагог дополнительного образования	1	2,5	внедрение новых технологий
27.	Психолог	1	2,5	использование новых средств и орудий труда
28.	Специалист по кадрам	1	2,5	внедрение новых технологий
29.	Учитель логопед	1	2,5	внедрение новых технологий
30.	Электрогазосварщик	1	2,5	освоение новых видов продукции, услуг
31.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	2,5	освоение новых видов продукции, услуг
	Итого	40	100	

ТОП-5 основных причин изменений в содержании профессиональной деятельности в ближайшие 1–3 года:

Внедрение новых технологий

Автоматизация /роботизация /информатизация выполняемых работ и др.

Освоение новых видов продукции, услуг

Изменение организации труда

Изменение формы занятости по профессии рабочих/должности

Вывод: Опрос респондентов по выявлению востребованных профессий рабочих и должностей по изменениям в содержании профессиональной деятельности позволил также выявить организации региона, в штате которых есть ключевые профессии рабочих и должности, а также ожидаются изменения в содержании профессиональной деятельности, что в свою очередь позволяет определить партнеров среди работодателей для актуализации содержания образовательных программ, определить ориентиры для установления баланса спроса и предложения на подготовку кадров, формирования КЦП, заказа на профобучение, ДПО, опережающую профессиональную подготовку, трудоустройство выпускников, незанятых и др.

**Показатель «Востребованность по потребности в обучении и переподготовке»
(раздел IV анкеты)**

Потребность в обучении и (или) переподготовке работников для обеспечения необходимого уровня выполнения ими должностных обязанностей имеется в 127 (41,6%) организациях, респонденты которых приняли участие в опросе; не имеется данной потребности – в 178 (58,4%) организациях.

Таблица 7.5 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым у организаций есть наибольшая потребность в обучении и (или) переподготовке работников

№ п/п	Наименование профессии рабочего и должности	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %	ПО	СПО	ВО	ПК	ПП	Нет ¹
1	2	3		4		5	6	7	8	9	10
1.	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	1	0,4	891	19,6				1		
2.	Медицинская сестра	6	2,5	310	6,8		5	1			1
3.	Машинист крана (крановщик)	2	0,8	276	6,1		1	1	1		
4.	слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов	1	0,4	249	5,5				1		
5.	Оператор птицефабрик и механизированных ферм	1	0,4	217	4,8				1		
6.	Слесарь по сборке металлоконструкций	1	0,4	215	4,7		1				
7.	Ветеринарный врач	13	5,5	205	4,5	2	7	1			4
8.	Учитель	12	5,1	195	4,3	1	9		1		1
9.	Водитель автомобиля	5	2,1	181	4,0		3		1		1
10.	Социальный работник	3	1,3	181	4,0		1			1	1
11.	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	1	0,4	166	3,6		1				
12.	слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве	1	0,4	165	3,6				1		
13.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	4	1,7	131	2,9		2	2			
14.	Повар	5	2,1	84	1,8		1		2		2
15.	Сортировщик	1	0,4	72	1,6				1		
16.	Врач-специалист	1	0,4	69	1,5		1				
17.	менеджер по работе с физическими лицами	1	0,4	46	1,0			1			
18.	Оператор котельной	1	0,4	44	1,0				1		
19.	Педагог дополнительного образования	6	2,5	42	0,9		4	1			1

¹ Аббревиатурой обозначены уровни и подвиды образования, которые необходимо получить работникам по указанной профессии рабочего и должности: ПО - профессиональное обучение; СПО - среднее профессиональное образование; ВО - высшее образование; ПК - повышение квалификации (ДПО); ПП - профессиональная переподготовка (ДПО), Нет – респондентами не указаны уровни, подвиды образования.

№ п/п	Наименование профессии рабочего и должности	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %	ПО	СПО	ВО	ПК	ПП	Иер ¹
1	2	3		4		5	6	7	8	9	10
20.	Ветеринарный фельдшер	4	1,7	40	0,9	1	2			1	
21.	Инженер-конструктор	1	0,4	40	0,9			1			
22.	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	1	0,4	40	0,9		1	1	1	1	
23.	Преподаватель (в системе специального образования)	5	2,1	38	0,8		5				
24.	Специалист	5	2,1	36	0,8		4		1		
25.	Воспитатель	5	2,1	35	0,8		5				
26.	Врач-стоматолог	1	0,4	35	0,8		1				
27.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	2	0,8	28	0,6			1	1		
28.	Маляр	2	0,8	25	0,5			1			1
29.	Составитель поездов	1	0,4	25	0,5		1				
30.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4	1,7	25	0,5		2	1	2		
31.	Аппаратчики синтеза	1	0,4	20	0,4			1			
32.	Консультант отдела проектирования	1	0,4	20	0,4		1				
33.	Менеджер по работе с юридическими лицами	1	0,4	20	0,4			1			
34.	Преподаватель	3	1,3	20	0,4		3	1			
35.	Слесарь-ремонтник	1	0,4	20	0,4		1	1			

Вывод: ТОП-20 профессий рабочих и должностей, по которым у организаций есть наибольшая потребность в обучении и (или) переподготовке работников.

Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
Медицинская сестра
Машинист крана (крановщик)
слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов
Оператор птицефабрик и механизированных ферм
Слесарь по сборке металлоконструкций
Ветеринарный врач
Учитель
Водитель автомобиля
Социальный работник
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах
слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
Повар
Сортировщик
Врач-специалист
менеджер по работе с физическими лицами
Оператор котельной
Педагог дополнительного образования
Ветеринарный фельдшер

Осуществляется обучение работников в собственном и (или) корпоративном учебном центре в 44 (14,4%) организациях, принявших участие в опросе. Наставничество работников непосредственно на рабочем месте реализуется в 181 (59,3%) организации, обучают работников вне рабочего места, в сторонней организации в 219 (71,8%) организациях.

Таблица 7.6 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым проводится обучение работников в собственном и (или) корпоративном учебном центре для нужд организаций, по которым **готовы** обучать на договорной основе лиц по направлению сторонних организаций

№ п/п	Наименование профессии рабочего и должности	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %	ПО	ПК	ПП	Иное	Нет ²
1	2	3		4	5	6	7	8
1.	Водитель автомобиля	3	3,1			1		2
2.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	2	2,1		2			
3.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	2	2,1	1	1			
4.	Специалист по кадрам	2	2,1	1				1
5.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	2	2,1			1		1
6.	Бизнес-администратор	1	1,0		1			
7.	Ветеринарный фельдшер	1	1,0		1			
8.	Главный библиограф	1	1,0		1			
9.	Главный библиотекарь	1	1,0			1		
10.	Горнорабочий подземный	1	1,0	1				
11.	Доставщик крепежных материалов в шахту	1	1,0	1				
12.	Консультант	1	1,0			1		
13.	Крепильщик	1	1,0	1				
14.	Медицинская сестра	1	1,0					1
15.	Менеджер по работе с физическими лицами	1	1,0	1				
16.	Менеджер по работе с юридическими лицами	1	1,0	1				
17.	Оператор котельной	1	1,0					1
18.	Проходчик	1	1,0	1				
19.	Раздатчик взрывчатых материалов	1	1,0	1				
20.	Слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве	1	1,0			1		

² Аббревиатурой обозначены уровни и подвиды образования, по которым проводится обучение работников в собственном и (или) корпоративном учебном центре для нужд организации по указанной профессии рабочего и должности: ПО - профессиональное обучение; ПК - повышение квалификации (ДПО); ПП - профессиональная переподготовка (ДПО), Нет – респондентами не указаны уровни, подвиды образования.

№ п/п	Наименование профессии рабочего и должности	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %	ПО	ПК	ПП	Иное	Нет ²
1	2	3		4	5	6	7	8
21.	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	1	1,0			1		
22.	Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов	1	1,0			1		
23.	Специалист по установке тахографов	1	1,0				1	
24.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	1,0					1
25.	Администратор баз данных	1	1,0				1	

Вывод: Готовы обучать на договорной основе лиц по направлению сторонних организаций в собственном и (или) корпоративном учебном центре 29 (9,5%) организаций, по следующим профессиям рабочих и должностям:

Администратор баз данных
 Бизнес-администратор
 Ветеринарный фельдшер
 Водитель автомобиля
 Главный библиограф
 Главный библиотекарь
 Горнорабочий подземный
 Доставщик крепежных материалов в шахту
 Консультант
 Крепильщик
 Медицинская сестра
 Менеджер по работе с физическими лицами
 Менеджер по работе с юридическими лицами
 Оператор котельной
 Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм
 Проходчик
 Раздатчик взрывчатых материалов
 Слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве
 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
 Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
 Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов
 Специалист по кадрам
 Специалист по установке тахографов
 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Не готовы обучать на договорной основе лиц по направлению сторонних организаций 64 (21%) организаций, принявших участие в опросе, не дали ответ на данный вопрос респонденты 212 (69,5%) организаций.

Таблица 7.6.1 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым проводится обучение работников в собственном и (или) корпоративном учебном центре для нужд организаций, по которым **не готовы** обучать на договорной основе лиц по направлению сторонних организаций

№ п/п	Наименование профессии рабочего и должности	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %	ПО	ПК	ПП	Иное	Нет ³
1	2	3		4	5	6	7	8
1.	Библиотекарь	3	3,1		3			
2.	Методист	3	3,1		3			
3.	Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)	3	3,1		2			1
4.	Агроном	2	2,1		2			
5.	Бухгалтер	2	2,1		1			1
6.	Весовщик	2	2,1	1				1
7.	Директор	2	2,1			1		1
8.	Преподаватель (в системе специального образования)	2	2,1		2			
9.	Авиационные техники	1	1,0		1			
10.	Агент по организации обслуживания пассажирских авиаперевозок	1	1,0			1		
11.	Аппаратчик обработки зерна	1	1,0	1				
12.	Балетмейстер	1	1,0					1
13.	Библиограф	1	1,0			1		
14.	Ветеринарный врач	1	1,0		1			
15.	Видеооператор	1	1,0					1
16.	Водитель погрузчика	1	1,0				1	
17.	Водитель электропоезда	1	1,0	1				
18.	Диспетчер по центровке	1	1,0			1		
19.	Заведующая отделом обслуживания	1	1,0		1			
20.	Заместитель директора по творческой работе	1	1,0					1

³ Аббревиатурой обозначены уровни и подвиды образования, по которым проводится обучение работников в собственном и (или) корпоративном учебном центре для нужд организации по указанной профессии рабочего и должности: ПО - профессиональное обучение; ПК - повышение квалификации (ДПО); ПП - профессиональная переподготовка (ДПО), Нет – респондентами не указаны уровни, подвиды образования.

№ п/п	Наименование профессии рабочего и должности	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %	ПО	ПК	ПП	Иное	Нет ³
1	2	3		4	5	6	7	8
21.	Звукорежиссер	1	1,0					1
22.	Инженер по эксплуатации сложного оборудования	1	1,0					1
23.	Инспектор ПТБ-САБ	1	1,0		1			
24.	Каталогизатор	1	1,0		1			
25.	Менеджер по культурно-массовому досугу	1	1,0		1			
26.	Младший инспектор	1	1,0	1				
27.	Научный сотрудник	1	1,0		1			
28.	Оператор	1	1,0				1	
29.	Оператор крана с ПУ	1	1,0					1
30.	Оператор линии в производстве пищевой продукции	1	1,0					1
31.	Оператор прецизионной резки	1	1,0	1				
32.	Оператор птицефабрик и механизированных ферм	1	1,0	1				
33.	Оператор станков с ЧПУ	1	1,0					1
34.	Подсобный рабочий	1	1,0			1		
35.	Посадчик аттракционов	1	1,0	1				
36.	Приемосдатчик груза и багажа	1	1,0		1			
37.	Рабочий по сортировке и упаковке яйца	1	1,0				1	
38.	Резчик на пилах	1	1,0					1
39.	Резчик термической кислородной резки (газорезчик)	1	1,0					1
40.	Рецептурщик	1	1,0					1
41.	Сварщик	1	1,0	1				
42.	Светооператор	1	1,0					1
43.	Составитель поездов	1	1,0		1			
44.	Спасатель	1	1,0		1			
45.	Специалист по работе с физическими лицами	1	1,0	1				
46.	Специалист по работе с юридическими лицами	1	1,0	1				
47.	Стропальщик	1	1,0					1
48.	Хормейстер	1	1,0					1
49.	Шлифовщик	1	1,0				1	

Опрос респондентов по выявлению востребованных профессий рабочих и должностей по потребности в обучении и переподготовке позволил определить не только востребованные профессии рабочих и должности, по которым у работодателей есть потребность в обучении, но и соответствующие им уровни и подвиды образования; позволил выявить организации региона, у которых имеется потребность в обучении работников; определить ориентиры для сокращения сроков подготовки кадров в зависимости от необходимого для работодателей уровня и подвида образования, для формирования заказа на подготовку кадров, в том числе на профобучение, ДПО, как за счет средств бюджета для некоторых категорий работников (50-ти лет и старше, высвобождающиеся работники), так и за счет средств работодателей и др.

Определены востребованные профессии рабочих и должности, подготовка по которым ведется работодателями в собственном и (или) корпоративном учебном центре, а также готовность работодателей обучать на договорной основе лиц по направлению сторонних организаций, таким образом выявлены среди работодателей потенциальные заказчики на подготовку кадров и потенциальные партнеры по образовательной деятельности в лице учебных центров работодателей региона.

Результаты опроса респондентов по выявлению востребованных профессий рабочих и должностей по потребности в обучении и переподготовке будут использованы для сопоставления с возможностями подготовки кадров в образовательных организациях, анализа ситуации, а также для организации взаимодействия с учебными центрами работодателей по вопросам реализации программ опережающей профессиональной подготовки, организации сетевой формы реализации образовательных программ и др.

Показатель «Востребованность по потребности в развитии компетенций»
(раздел V анкеты)

Таблица 7.7 – Перечень наиболее значимых компетенций для различных категорий работников организаций

Категории работников по основным группам ОКЗ	Руководители		Специалисты высшего уровня квалификации		Специалисты среднего уровня квалификации; служащие		Рабочие		Итого	
	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %
1	2		3		4		5		6	
Поведенческие компетенции⁴										
Клиентоориентированность	29	74,4	44	80	55	72,4	38	28,1	166	54,4
Ответственность за результат	6	15,4	7	12,7	17	22,4	80	59,3	110	36,1
Иное	1	2,6	1	1,8		0	5	3,7	7	2,3
Планирование, организация времени	1	2,6	1	1,8	1	1,3	3	2,2	6	2,0
Активность в самообучении			1	1,8	2	2,6	2	1,5	5	1,6
Инициативность, креативность	1	2,6		0	1	1,3	3	2,2	5	1,6
Распознавание эмоций, намерений	1	2,6	1	1,8			1	0,7	3	1,0
Стрессоустойчивость, адаптация							2	1,5	2	0,7
Самодисциплина, самоконтроль							1	0,7	1	0,3
Итого	39	100	55	100	76	100	135	100	305	100

⁴ Поведенческие компетенции – это набор личностных качеств, их проявлений, которые позволяют одним сотрудникам достигать большей эффективности на рабочем месте, чем другим.

Категории работников по основным группам ОКЗ	Руководители		Специалисты высшего уровня квалификации		Специалисты среднего уровня квалификации; служащие		Рабочие		Итого	
	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %
1	2		3		4		5		6	
Цифровые компетенции										
Работа с мультимедийными программами, оборудованием ⁵	11	36,7	49	68,1	105	67,3	25	53,2	190	62,3
Информационная безопасность	4	13,3	7	9,7	21	13,5	6	12,8	38	12,5
Обработка больших массивов данных	4	13,3	6	8,3	10	6,4	3	6,4	23	7,5
Базовый уровень программирования	3	10	3	4,2	4	2,6	3	6,4	13	4,3
Применение профессиональных программ ⁶			1	1,4	9	5,8	2	4,3	12	3,9
Разработка интернет-контента	1	3,3	4	5,6	5	3,2			10	3,3

⁵ Работа с мультимедийными программами, оборудованием – использование аудио-, видеоплееров, программ для записи и монтажа звука, видео и др.; использование программ и оборудования (веб-камера, мультимедийный проектор и доска, др.) для проведения видеоконференцсвязи, дистанционного и очного обучения; для дистанционной работы.

⁶ Применение профессиональных программ – использование профессионально- ориентированного программного обеспечения, например: САД системы (системы автоматизированного проектирования), САЕ системы (системы инженерных расчётов, анализа и симуляции физических процессов), САМ системы (системы автоматизированной подготовки управляющих программ), САРР системы (системы автоматизированной технологической подготовки производства), РДМ системы (системы управления данными об изделии), ЕRР системы (системы планирования ресурсов предприятия), МDМ системы (системы управления нормативно справочной информацией), МEС системы (системы управления производственными процессами), SСADА системы (системы сбора, обработки, отображения и архивирования информации об объектах), ЕСМ системы (системы управления корпоративный контентом) и др.

Категории работников по основным группам ОКЗ	Руководители		Специалисты высшего уровня квалификации		Специалисты среднего уровня квалификации; служащие		Рабочие		Итого	
	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %
1	2		3		4		5		6	
Системный анализ и оценка информации	4	13,3	1	1,4	2	1,3	3	6,4	10	3,3
Иное	1	3,3					4	8,5	5	1,6
Применение универсальных программ ⁷	2	6,7	1	1,4			1	2,1	4	1,3
Итого	30	100	72	100	156	100	47	100	305	100
Коммуникативные компетенции										
Публичные выступления	56	78,9	116	88,5	53	79,1	11	30,6	236	77,38
Общительность, отзывчивость	1	1,4	7	5,3	6	8,9	17	47,2	31	10,16
Управление командой, мотивация	12	16,9	6	4,6	2	2,9			20	6,56
Работа в команде, сотрудничество	1	1,4			2	2,9	5	13,9	8	2,62
Ведение переговоров			1	0,8	2	2,9	1	2,8	4	1,31
Ведение деловой переписки			1	0,8	2	2,9			3	0,98
Социальное влияние, лидерство	1	1,4							1	0,33
Иное							2	5,6	2	0,66
Готовность обучать других									0	0
Итого	71	100	131	100	67	100	36	100	305	100

⁷ Применение универсальных программ – использование программ по созданию текстовых документов и электронных таблиц, по созданию и обработке графических документов и презентаций; программ, связанных с вычислениями, поиском информации, работой с государственными информационными ресурсами, базами данных, реестрами, планированием собственной деятельности, коммуникациями.

Категории работников по основным группам ОКЗ	Руководители		Специалисты высшего уровня квалификации		Специалисты среднего уровня квалификации; служащие		Рабочие		Итого	
	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %
1	2		3		4		5		6	
Общепредметные компетенции										
Основы культуры речи	15	57,7	19	61,3	53	74,6	151	85,3	238	78
Основы бережливого производства	6	23,1	1	3,2	4	5,6	7	4	18	5,9
Основы здорового образа жизни	1	3,8		0,0	5	7,0	11	6,2	17	5,6
Основы цифровой грамотности					4	5,6	3	1,7	7	2,3
Основы охраны и безопасности труда	1	3,8	5	16,1	3	4,2	3	1,7	12	3,9
Основы юридической грамотности	1	3,8	3	9,7					4	1,3
Основы предпринимательства			2	6,5	1	1,4			3	1
Иное					1	1,4	2	1,1	3	1
Основы проектной деятельности			1	3,2					1	0,3
Основы финансовой грамотности	1	3,8							1	0,3
Основы экологической грамотности									0	0
Базовый уровень английского языка	1	3,8							1	0,3
Итого	26	100	31	100	71	100	177	100	305	100

Вывод: ТОП наиболее значимых компетенций для различных категорий работников организаций:

Для руководителей:

- клиентоориентированность;
- ответственность за результат;
- работа с мультимедийными программами, оборудованием;
- информационная безопасность;
- обработка больших массивов данных;
- публичные выступления;
- управление командой, мотивация;
- основы культуры речи;
- основы бережливого производства.

Для специалистов высшего уровня квалификации:

- клиентоориентированность;
- ответственность за результат;
- работа с мультимедийными программами, оборудованием;
- публичные выступления;
- основы культуры речи.

Для специалистов среднего уровня квалификации, служащих:

- клиентоориентированность;
- ответственность за результат;
- работа с мультимедийными программами, оборудованием;
- информационная безопасность;
- обработка больших массивов данных;
- основы культуры речи.

Для рабочих:

- клиентоориентированность;
- ответственность за результат;
- работа с мультимедийными программами, оборудованием;
- общительность, отзывчивость;
- основы культуры речи.

По мнению респондентов наиболее значимыми поведенческими компетенциями для всех категорий работников организаций являются: *Клиентоориентированность* 166 (54,4%), *Ответственность за результат* 110 (36,21%); цифровыми компетенциями *Работа с мультимедийными программами, оборудованием* 190 (62,3%), *Информационная безопасность* 38 (12,5%); коммуникативными компетенциями *Публичные выступления* 236 (77,38%), *Общительность, отзывчивость* 31 (10,16%); общепредметными компетенциями – *Основы культуры речи* 238 (78%), *Основы бережливого производства* 18 (5,9%), *Основы здорового образа жизни* 17 (5,6%).

Также при выборе ответа «Иное» респондентами указаны следующие

- поведенческие компетенции: Исполнительность, Обучаемость, Коммуникабельность, Профессионализм, Эффективность работника;
- цифровые компетенции: Коммуникативность, Работа с технической документацией, схемами;
- коммуникативные компетенции: Обеспечение режима
- общепредметные компетенции: Навыки продаж, Основы системы менеджмента качества.

Таблица 7.8 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым имеется наибольшая потребность в развитии у работников предложенных компетенций

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
1.	Специалист	22	4,8
2.	Воспитатель	18	3,9
3.	Ветеринарный врач	13	2,8
4.	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	9	2,0
5.	Директор (начальник)	8	1,7
6.	Медицинская сестра	8	1,7
7.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	8	1,7
8.	Бухгалтер	7	1,5
9.	Менеджер	7	1,5
10.	Педагог дополнительного образования	7	1,5
11.	Библиотекарь	6	1,3
12.	Водитель автомобиля	6	1,3
13.	Повар	6	1,3
14.	Оператор машинного доения	5	1,1
15.	Помощник воспитателя	5	1,1
16.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5	1,1
17.	Слесарь-ремонтник	5	1,1
18.	Инженер	4	0,9
19.	Преподаватель (в системе специального образования)	4	0,9
20.	Руководитель	4	0,9
21.	Ветеринарный фельдшер	3	0,7
22.	Главный агроном	3	0,7
23.	Главный бухгалтер	3	0,7
24.	Главный инженер (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	3	0,7
25.	Заведующий детским садом (детскими яслями, яслями-садом)	3	0,7
26.	Младший воспитатель	3	0,7
27.	Начальник цеха	3	0,7
28.	Преподаватель	3	0,7
29.	Рабочий по уходу за животными	3	0,7

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
30.	Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)	3	0,7
31.	Слесарь-сантехник	3	0,7
32.	Специалист по социальной работе	3	0,7
33.	Электрик	3	0,7

Вывод: полный перечень профессий рабочих и должностей, по которым имеется наибольшая потребность в развитии у работников предложенных компетенций, включает 215 (100%) наименований.

Наибольшая потребность в развитии компетенций у работников имеется по следующим профессиям рабочих и должностям (ТОП-5):

1. Специалист (ответственность за результат; инициативность, креативность; самодисциплина, самоконтроль; стрессоустойчивость, гибкость; основы цифровой грамотности; основы проектной деятельности; планирование, организация времени; ведение деловой переписки; основы экологической грамотности; активность в самообучении; системный анализ и оценка информации; основы культуры речи; основы юридической грамотности; основы бережливого производства; клиентоориентированность; работа в команде, сотрудничество)

2. Воспитатель (активность в самообучении; базовый уровень программирования; инициативность, креативность; клиентоориентированность; основы бережливого производства; основы культуры речи; основы проектной деятельности; основы финансовой грамотности; ответственность за результат; планирование, организация времени; применение профессиональных программ; работа в команде, сотрудничество; работа с мультимедийным оборудованием; разработка интернет-контента; распознавание эмоций, намерений; самодисциплина, самоконтроль; стрессоустойчивость, гибкость).

3. Ветеринарный врач (активность в самообучении; готовность обучать других; клиентоориентированность; обработка больших массивов данных; основы здорового образа жизни; основы охраны и безопасности труда; основы цифровой грамотности; ответственность за результат; планирование, организация времени; применение профессиональных программ; работа в команде, сотрудничество; работа с мультимедийным оборудованием; самодисциплина, самоконтроль; системный анализ и оценка информации; стрессоустойчивость, гибкость; управление командой, мотивация)

4. Медицинская сестра (активность в самообучении; основы бережливого производства; основы здорового образа жизни; ответственность за результат; планирование, организация времени; применение профессиональных программ; работа в команде, сотрудничество; самодисциплина, самоконтроль; стрессоустойчивость, гибкость)

5. Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства (активность в самообучении; готовность обучать других; основы охраны и безопасности труда; основы экологической грамотности; ответственность за результат; работа в команде, сотрудничество; самодисциплина, самоконтроль; стрессоустойчивость, гибкость)

Таблица 7.9 – Региональный рейтинг востребованных компетенций

№ п/п	Наименование компетенций	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %	Вид компетенции ⁸
1	2	3		4
1.	Ответственность за результат	253	11,01	П
2.	Публичные выступления	241	10,49	К
3.	Основы культуры речи	202	8,79	О
4.	Клиентоориентированность	192	8,36	П
5.	Работа с мультимедийными программами, оборудованием	190	8,27	Ц
6.	Стрессоустойчивость, гибкость	165	7,18	П
7.	Самодисциплина, самоконтроль	140	6,09	П
8.	Планирование, организация времени	128	5,57	П
9.	Активность в самообучении	87	3,79	П
10.	Инициативность, креативность	76	3,31	П
11.	Работа в команде, сотрудничество	70	3,05	К
12.	Общительность, отзывчивость	51	2,22	К
13.	Информационная безопасность	45	1,96	Ц
14.	Основы охраны и безопасности труда	43	1,87	О
15.	Основы бережливого производства	41	1,78	О
16.	Управление командой, мотивация	38	1,65	К
17.	Применение профессиональных программ	35	1,52	Ц
18.	Обработка больших массивов данных	29	1,26	Ц
19.	Готовность обучать других	26	1,13	К
20.	Основы здорового образа жизни	26	1,13	О
21.	Основы проектной деятельности	23	1,00	О
22.	Распознавание эмоций, намерений	23	1,00	П
23.	Основы цифровой грамотности	19	0,83	О
24.	Системный анализ и оценка информации	19	0,83	Ц
25.	Базовый уровень программирования	18	0,78	Ц
26.	Социальное влияние, лидерство	17	0,74	К
27.	Ведение переговоров	14	0,61	К
28.	Применение универсальных программ	13	0,57	Ц
29.	Разработка интернет-контента	13	0,57	Ц
30.	Ведение деловой переписки	12	0,52	К

⁸ Рекомендуются в столбце 4 таблицы 7.9 относительно каждой компетенции буквенными обозначениями указать ее вид: П – поведенческая, Ц – цифровая, К – коммуникативная, О – общепредметная.

№ п/п	Наименование компетенций	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %	Вид компетенции ⁸
1	2	3		4
31.	Работа с мультимедийным оборудованием	11	0,48	Ц
32.	Основы юридической грамотности	10	0,44	О
33.	Основы предпринимательства	5	0,22	О
34.	Основы финансовой грамотности	4	0,17	О
35.	Основы экологической грамотности	4	0,17	О
36.	Обеспечение режима	3	0,13	К
37.	Стрессоустойчивость, адаптация	2	0,09	П
38.	Базовый уровень английского языка	1	0,04	О
39.	Исполнительность	1	0,04	П
40.	Коммуникабельность	1	0,04	П
41.	Коммуникативность	1	0,04	П
42.	Навыки продаж	1	0,04	О
43.	Обучаемость	1	0,04	О
44.	Основы системы менеджмента качества	1	0,04	О
45.	Профессионализм, компетентность	1	0,04	П
46.	Работа с технической документацией, схемами	1	0,04	Ц
47.	Эффективность работника	1	0,04	П
	Итого	2298	100	

Вывод:

ТОП-12 востребованных компетенций:

Ответственность за результат

Публичные выступления

Основы культуры речи

Клиентоориентированность

Работа с мультимедийными программами, оборудованием

Стрессоустойчивость, гибкость

Самодисциплина, самоконтроль

Планирование, организация времени

Активность в самообучении

Инициативность, креативность

Работа в команде, сотрудничество

Общительность, отзывчивость

Опрос респондентов по выявлению потребности в развитии компетенций позволил не только построить региональный рейтинг востребованных компетенций, но и содействует определению приоритетов в планах разработки и реализации программ ДПО, тренингов для школьников, студентов, работников организаций региона, безработных граждан, незанятого населения, в рамках освоения которых возможно сформировать востребованные на рынке труда компетенции. Информация респондентов, представляющих организации работодателей, о профессиях рабочих и должностях, по которым есть потребность в развитии у работников

предложенных компетенций, позволит провести анализ содержания соответствующих реализуемых основных профессиональных образовательных программ, произвести их актуализацию. Результаты опроса респондентов по определению потребности в развитии компетенций возможно использовать для организации взаимодействия с работодателями региона по вопросам предоставления образовательных услуг по реализации программ ДПО и тренингов, формирующих востребованные компетенции у работников.

Показатель «Востребованность по трудоустройству отдельных категорий работников»
(раздел VI анкеты)

По результатам опроса респондентов установлено, что работают и (или) могут работать инвалиды в 234 (76,7%) организациях; лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста, в 284 (93,1%) организациях; женщины, имеющие детей дошкольного возраста в 286 (93,8%) организациях; несовершеннолетние (граждане РФ от 14 лет до 18 лет) в 53 (17,4%) организациях; выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования⁹ в 278 (91,1%) организациях; сотрудники с опытом работы по профилю образования менее одного года в 260 (85,2%) организациях; внутренние трудовые мигранты (граждане РФ)¹⁰ в 166 (54,4%) организациях; иностранные работники¹¹ в 134 (43,9%) организациях.

⁹ Выпускники образовательных организаций – лица, трудоустроившиеся в первый год после завершения обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

¹⁰ Внутренние трудовые мигранты – граждане РФ, работающие за пределами региона/муниципального образования, в котором проживают.

¹¹ Иностранные работники – иностранные граждане, временно пребывающие в РФ и осуществляющие в установленном порядке трудовую деятельность.

Таблица 7.10 – Общая информация о возможностях и готовности трудоустройства отдельных категорий работников

Выбор ответов	Организации, указавшие профессию рабочего/должность для работников данной категории		Наличие профессии рабочего/должности для работников данной категории		Наличие работников данной категории		Наличие вакансий для работников данной категории		Готовы трудоустроить работников данной категории в ближайшие 1–3 года	
	Количество	Доля, %	Количество	Доля, %	Количество	Доля, %	Количество	Доля, %	Количество	Доля, %
1	2		3		4		5		6	
Инвалиды	205	67,21	124	12,4	1290	4,8	246	5,2	127	41,6
Лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста	251	82,30	157	15,7	8231	30,8	1638	34,8	247	81,0
Женщины, имеющие детей дошкольного возраста	237	77,70	146	14,6	4134	15,5	724	15,4	159	52,1
Несовершеннолетние (граждане РФ от 14 лет до 18 лет)	38	12,46	18	1,8	417	1,6	268	5,7	24	7,9
Выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования	218	71,48	142	14,2	4823	18,0	632	13,4	204	66,9
Сотрудники с опытом работы по профилю образования менее одного года	191	62,62	115	11,5	4334	16,2	669	14,2	152	49,8
Внутренние трудовые мигранты (граждане РФ)	107	35,08	79	7,9	1696	6,3	302	6,4	92	30,2
Иностранцы работники	86	28,20	63	6,3	1816	6,8	225	4,8	62	20,3
Итого	305	100	1001	100	26741	100	4704	100	305	100

Выявлено, что соотношение наличия вакансий в организациях к готовности трудоустроить составляет для таких категорий работников, как инвалиды 51,6%; лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста 15,1%; женщины, имеющие детей дошкольного возраста 22%; несовершеннолетние (граждане РФ от 14 лет до 18 лет) 9%; выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования 32,3%; сотрудники с опытом работы по профилю образования менее одного года 27,2%; внутренние трудовые мигранты (граждане РФ) 30,5%; иностранные работники 27,6%.

Таблица 7.11 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать инвалиды

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Медицинская сестра	132	10,2	17	6,9
2.	Контролер контрольно-пропускного пункта	40	3,1	15	6,1
3.	Инженер	35	2,7	14	5,7
4.	Педагог дополнительного образования	26	2,0	13	5,3
5.	Оператор связи	32	2,5	11	4,5
6.	Учитель	57	4,4	11	4,5
7.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	6	0,5	10	4,1
8.	Электрогазосварщик	4	0,3	7	2,8
9.	Обрубщик	13	1,0	6	2,4
10.	Слесарь-ремонтник	5	0,4	4	1,6
11.	Бухгалтер	35	2,7	2	0,8
12.	Клиент-менеджер	2	0,2	2	0,8
13.	Кладовщик	10	0,8	2	0,8
14.	Оператор прецизионной резки	3	0,2	2	0,8
15.	Оператор пульта управления	25	1,9	2	0,8
16.	Охранник	8	0,6	2	0,8
17.	Садовник	4	0,3	2	0,8
18.	Специалист	38	2,9	2	0,8
19.	Специалист по социальной работе	55	4,3	2	0,8
20.	Стволовой (горная поверхность)	10	0,8	2	0,8
21.	Оператор котельной	103	8,0	1	0,4
22.	Ветеринарный врач	52	4,0	0	0,0

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
23.	Рабочий зеленого строительства	38	2,9	0	0,0

К числу профессий рабочих, на которые в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать инвалиды, вошли и те, к которым при приеме на работу не предъявляются требования по наличию профессионального образования:

Таблица 7.11.1 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать инвалиды

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Сторож (вахтер)	75	5,8	36	14,6
2.	Санитарка(мойщица)	20	1,6	20	8,1
3.	Уборщик производственных и служебных помещений	106	8,2	10	4,1
4.	Укладчик-упаковщик	33	2,6	8	3,3
5.	Дворник	9	0,7	3	1,2
6.	Подсобный рабочий	33	2,6	2	0,8
7.	Уборщик территорий	16	1,2	2	0,8

Наибольшая потребность в развитии компетенций у работников имеется по следующим профессиям рабочих и должностям (ТОП-5):

- Медицинская сестра
- Контролер контрольно-пропускного пункта
- Инженер
- Педагог дополнительного образования
- Оператор связи

Полный перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать инвалиды, включает 124 (100%) наименований.

Таблица 7.12 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы	658	8,0	255	15,6
2.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	531	6,5	135	8,2
3.	Водитель автомобиля	570	6,9	129	7,9
4.					
5.	Дорожный рабочий	97	1,2	84	5,1
6.	Рабочий по уходу за животными	136	1,7	84	5,1
7.	Слесарь-ремонтник	181	2,2	53	3,2
8.	Рабочий зеленого хозяйства	52	0,6	50	3,1
9.	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	655	8,0	40	2,4
10.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	85	1,0	36	2,2
11.	Инженер	244	3,0	33	2,0
12.	Социальный работник	305	3,7	23	1,4
13.	Учитель	356	4,3	21	1,3
14.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	28	0,3	20	1,2
15.	Медицинская сестра	325	3,9	19	1,2
16.	Оператор котельной	267	3,2	18	1,1
17.	Водитель	168	2,0	17	1,0
18.	Оператор линии в производстве пищевой продукции	132	1,6	16	1,0
19.	Электрогазосварщик	29	0,4	13	0,8
20.	Контролер контрольно-пропускного пункта	90	1,1	11	0,7
21.	Машинист насосных установок	64	0,8	10	0,6
22.	Руководитель	138	1,7	10	0,6
23.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	34	0,4	10	0,6
24.	Аппаратчик обработки зерна	110	1,3	9	0,5
25.	Бухгалтер	50	0,6	9	0,5
26.	Помощник воспитателя	33	0,4	9	0,5
27.	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	16	0,2	8	0,5
28.	Садовник	50	0,6	8	0,5
29.	Тракторист	70	0,9	8	0,5
30.	Аппаратчик синтеза	40	0,5	7	0,4
31.	Воспитатель	32	0,4	7	0,4

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
32.	Ветеринарный врач	223	2,7	6	0,4
33.	Машинист зерновых погрузочно-разгрузочных машин	38	0,5	6	0,4
34.	Оператор птицефабрик и механизированных ферм	58	0,7	6	0,4
35.	Тракторист машинист	12	0,1	6	0,4
36.	Водитель погрузчика	5	0,1	5	0,3
37.	Животновод		0,0	5	0,3
38.	Швея		0,0	5	0,3
39.	Аппаратчик сушки	8	0,1	4	0,2
40.	Дежурный по железнодорожной станции	28	0,3	4	0,2
41.	Лаборант	9	0,1	4	0,2
42.	Машинист дорожно-транспортных машин	3	0,0	4	0,2
43.	Младший воспитатель	7	0,1	4	0,2
44.	Педагог дополнительного образования	36	0,4	4	0,2
45.	Пекарь	16	0,2	4	0,2
46.	Составитель поездов	15	0,2	4	0,2
47.	Токарь	26	0,3	4	0,2
48.	Формовщик теста	28	0,3	4	0,2
49.	Инспектор	30	0,4	3	0,2
50.	Контролер	32	0,4	3	0,2
51.	Продавец продовольственных товаров	34	0,4	3	0,2
52.	Ветеринарный фельдшер	44	0,5	2	0,1
53.	Врач-специалист	46	0,6	2	0,1
54.	Инженер-электроник	3	0,0	2	0,1
55.	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	10	0,1	2	0,1
56.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	38	0,5	2	0,1
57.	Повар	15	0,2	2	0,1
58.	Преподаватель	52	0,6	2	0,1
59.	Продавец-кассир	8	0,1	2	0,1
60.	Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования	2	0,0	2	0,1
61.	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	2	0,0	2	0,1

К числу профессий рабочих, на которые в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста, вошли и те, к которым при приеме на работу не предъявляются требования по наличию профессионального образования:

Таблица 7.12.1 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Укладчик-упаковщик	307	3,7	102	6,2
2.	Уборщик территории	165	2,0	78	4,8
3.	Грузчик	73	0,9	58	3,5
4.	Санитарка(мойщица)	301	3,7	55	3,4
5.	Уборщик производственных и служебных помещений	256	3,1	45	2,7
6.	Подсобный рабочий	23	0,3	12	0,7
7.	Дворник	17	0,2	1	0,1
8.	Сторож (вахтер)	72	0,9	1	0,1

Наибольшая потребность в развитии компетенций у работников имеется по следующим профессиям рабочих и должностям (ТОП-10):

- Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы
- Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
- Водитель автомобиля
- Рабочий по уходу за животными
- Слесарь-ремонтник
- Рабочий зеленого хозяйства
- Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Инженер
- Социальный работник

Полный перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста, включает 157 (100%) наименований.

Таблица 7.13 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать женщины, имеющие детей дошкольного возраста

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Оператор машинного доения	130	3,1	60	8,3
2.	Электромонтер	94	2,3	40	5,5
3.	Оператор птицефабрик и механизированных ферм	59	1,4	34	4,7
4.	Инженер	184	4,5	33	4,6
5.	Рабочий зеленого хозяйства	31	0,7	30	4,1
6.	Медицинская сестра	526	12,7	23	3,2
7.	Литейщик пластмасс	20	0,5	20	2,8
8.	Повар	21	0,5	20	2,8
9.	Прессовщик изделий из пластмасс	20	0,5	20	2,8
10.	Социальный работник	60	1,5	20	2,8
11.	Машинист крана (крановщик)	127	3,1	19	2,6
12.	Учитель	195	4,7	19	2,6
13.	Бухгалтер	154	3,7	16	2,2
14.	Помощник воспитателя	47	1,1	13	1,8
15.	Врач	76	1,8	12	1,7
16.	Весовщик	16	0,4	10	1,4
17.	Контролер контрольно-пропускного пункта	0	0,0	10	1,4
18.	Оператор линии в производстве пищевой продукции	202	4,9	10	1,4
19.	Руководитель	4	0,1	10	1,4
20.	Специалист	121	2,9	10	1,4
21.	Лаборант химического анализа	99	2,4	9	1,2
22.	Продавец продовольственных товаров	46	1,1	9	1,2
23.	Рабочий зеленого строительства	51	1,2	9	1,2
24.	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	13	0,3	8	1,1
25.	Садовник	50	1,2	8	1,1
26.	Аппаратчик синтеза	10	0,2	7	1,0
27.	Младший воспитатель	11	0,3	7	1,0
28.	Оператор ЭВМ и ВМ	47	1,1	7	1,0
29.	Воспитатель	53	1,3	6	0,8
30.	Ветеринарный врач	178	4,3	5	0,7

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
31.	Лаборант химико-бактериологического анализа	10	0,2	5	0,7
32.	Педагог дополнительного образования	35	0,8	5	0,7
33.	Продавец-кассир	25	0,6	5	0,7
34.	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	47	1,1	5	0,7
35.	Дежурный по железнодорожной станции	29	0,7	4	0,6
36.	Техник	38	0,9	3	0,4
37.	Агроном	6	0,1	2	0,3
38.	Горничная	4	0,1	2	0,3
39.	Контролер отдела технического контроля	1	0,0	2	0,3
40.	Начальник отдела	8	0,2	2	0,3
41.	Преподаватель (в системе специального образования)	15	0,4	2	0,3
42.	Специалист по социальной работе	55	1,3	2	0,3
43.	Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования	2	0,0	2	0,3

К числу профессий рабочих, на которые в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать женщины, имеющие детей дошкольного возраста, вошли и те, к которым при приеме на работу не предъявляются требования по наличию профессионального образования:

Таблица 7.13.1 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать женщины, имеющие детей дошкольного возраста

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Укладчик-упаковщик	145	3,5	85	11,7
2.	Уборщик территорий	52	1,3	30	4,1
3.	Санитарка(мойщица)	34	0,8	26	3,6

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
4.	Уборщик производственных и служебных помещений	39	0,9	10	1,4
5.	Подсобный рабочий	22	0,5	2	0,3

Наибольшая потребность в развитии компетенций у работников имеется по следующим профессиям рабочих и должностям (ТОП-10):

Оператор машинного доения
 Электромонтер
 Оператор птицефабрик и механизированных ферм
 Инженер
 Рабочий зеленого хозяйства
 Медицинская сестра
 Литейщик пластмасс
 Повар
 Прессовщик изделий из пластмасс
 Социальный работник

Полный перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать женщины, имеющие детей дошкольного возраста, включает 146 (100%) наименований.

Таблица 7.14 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать несовершеннолетние (граждане РФ от 14 лет до 18 лет)

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Рабочий зеленого хозяйства	30	7,2	50	18,7
2.	Повар	40	9,6	40	14,9
3.	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	25	6,0	20	7,5
4.	Рабочий зеленого строительства	38	9,1	10	3,7
5.	Садовник	50	12,0	8	3,0
6.	Помощник воспитателя	13	3,1	6	2,2
7.	Библиотекарь	1	0,2	0	0,0

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
8.	Инженер по ремонту компьютерной техники	1	0,2	0	0,0
9.	Кадастровый инженер	5	1,2	0	0,0
10.	Корреспондент издательства, редакции газет и журналов	2	0,5	0	0,0

К числу профессий рабочих, на которые в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать несовершеннолетние (граждане РФ от 14 лет до 18 лет), вошли и те, к которым при приеме на работу не предъявляются требования по наличию профессионального образования:

Таблица 7.14.1 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать несовершеннолетние (граждане РФ от 14 лет до 18 лет)

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Уборщик территорий	100	24,0	100	37,3
2.	Подсобный рабочий	82	19,7	27	10,1
3.	Уборщик производственных и служебных помещений	21	5,0	5	1,9
4.	Дворник	3	0,7	2	0,7

Полный перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать несовершеннолетние (граждане РФ от 14 лет до 18 лет), включает 17 (100%) наименований.

Таблица 7.15 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	203	4,2	81	12,8
2.	Слесарь-ремонтник	96	2,0	38	6,0
3.	Повар	33	0,7	32	5,1
4.	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций	744	15,4	32	5,1
5.	Слесарь по сборке металлоконструкций	166	3,4	30	4,7
6.	Учитель	372	7,7	29	4,6
7.	Бухгалтер	54	1,1	23	3,6
8.	Тракторист	73	1,5	22	3,5
9.	Социальный работник	46	1,0	20	3,2
10.	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	159	3,3	19	3,0
11.	Врач	216	4,5	16	2,5
12.	Медицинская сестра	788	16,3	16	2,5
13.	Рабочий зеленого строительства	51	1,1	11	1,7
14.	Ветеринарный врач	213	4,4	10	1,6
15.	Агроном	43	0,9	9	1,4
16.	Помощник воспитателя	13	0,3	9	1,4
17.					
18.	Инженер-конструктор	57	1,2	8	1,3
19.	Младший инспектор	100	2,1	8	1,3
20.	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	12	0,2	8	1,3
21.	Садовник	50	1,0	8	1,3
22.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	0,0	8	1,3
23.	Аппаратчик обработки зерна	78	1,6	7	1,1
24.	Машинист зерновых погрузочно-разгрузочных машин	39	0,8	6	0,9
25.	Педагог дополнительного образования	29	0,6	6	0,9

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
26.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	25	0,5	6	0,9
27.	Формовщик теста	30	0,6	6	0,9
28.	Агент по организации обслуживания пассажирских авиаперевозок	14	0,3	5	0,8
29.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	0	0,0	5	0,8
30.	Воспитатель	67	1,4	4	0,6
31.	Врач-стоматолог-терапевт	3	0,1	4	0,6
32.	Зоотехник	10	0,2	4	0,6
33.	Преподаватель (в системе специального образования)	39	0,8	4	0,6
34.	Составитель поездов	19	0,4	4	0,6
35.	Специалист по социальной работе	61	1,3	4	0,6
36.	Бизнес-администратор	8	0,2	3	0,5
37.	Инженер	22	0,5	3	0,5
38.	Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике	1	0,0	3	0,5
39.	Машинист дорожно-транспортных машин	0	0,0	3	0,5
40.	Менеджер (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)	6	0,1	3	0,5
41.	Преподаватель	14	0,3	3	0,5
42.	Продавец продовольственных товаров	34	0,7	3	0,5
43.	Специалист	235	4,9	3	0,5
44.	Тракторист машинист	37	0,8	3	0,5
45.	Аппаратчик выпаривания	8	0,2	2	0,3
46.	Аэродромный рабочий	8	0,2	2	0,3
47.	Дорожный рабочий	2	0,0	2	0,3
48.	Инспектор ПТБ-САБ	55	1,1	2	0,3
49.	Корреспондент издательства, редакции газет и журналов	9	0,2	2	0,3
50.	Лифтер	2	0,0	2	0,3
51.	Маляр	2	0,0	2	0,3
52.	Менеджер	6	0,1	2	0,3

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
53.	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	33	0,7	2	0,3
54.	Официант	4	0,1	2	0,3
55.	Психолог	2	0,0	2	0,3
56.	Юрисконсульт	1	0,0	2	0,3

К числу профессий рабочих, на которые в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, вошли и те, к которым при приеме на работу не предъявляются требования по наличию профессионального образования:

Таблица 7.15.1 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Укладчик-упаковщик	104	2,2	36	5,7
2.	Грузчик	35	0,7	10	1,6
3.	Санитарка(мойщица)	13	0,3	9	1,4

Наибольшая потребность в развитии компетенций у работников имеется по следующим профессиям рабочих и должностям (ТОП-10):

- Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
- Слесарь-ремонтник
- Повар
- Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций
- Слесарь по сборке металлоконструкций
- Учитель
- Бухгалтер
- Тракторист
- Социальный работник
- Слесарь по обслуживанию тепловых сетей

Полный перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, включает 142 (100%) наименований.

Таблица 7.16 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать сотрудники с опытом работы по профилю образования менее одного года

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	202	4,7	176	26,3
2.	Повар	83	1,9	81	12,1
3.	Укладчик-упаковщик	162	3,7	39	5,8
4.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	758	17,5	37	5,5
5.	Водитель автомобиля	128	3,0	32	4,8
6.	Слесарь по сборке металлоконструкций	222	5,1	30	4,5
7.	Учитель	143	3,3	27	4,0
8.	Социальный работник	227	5,2	22	3,3
9.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	77	1,8	15	2,2
10.	Врач	207	4,8	13	1,9
11.	Слесарь-ремонтник	80	1,8	13	1,9
12.	Медицинская сестра	735	17,0	12	1,8
13.	Ветеринарный врач	235	5,4	11	1,6
14.	Рабочий зеленого строительства	51	1,2	11	1,6
15.	Специалист по формированию заказов	72	1,7	9	1,3
16.	Помощник воспитателя	16	0,4	8	1,2
17.	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	16	0,4	8	1,2
18.	Специалист	208	4,8	8	1,2
19.	Агроном	12	0,3	7	1,0
20.	Аппаратчик обработки зерна	78	1,8	7	1,0
21.	Крепильщик	52	1,2	7	1,0
22.	Водитель грузового автомобиля	0	0,0	6	0,9
23.	Машинист зерновых погрузочно-разгрузочных машин	39	0,9	6	0,9
24.	Врач-стоматолог-терапевт	3	0,1	4	0,6

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
25.	Преподаватель (в системе специального образования)	15	0,3	4	0,6
26.	Составитель поездов	8	0,2	4	0,6
27.	Формовщик теста	28	0,6	4	0,6
28.	Бизнес-администратор	8	0,2	3	0,4
29.	Педагог дополнительного образования	25	0,6	3	0,4
30.	Продавец продовольственных товаров	34	0,8	3	0,4
31.	Аппаратчик сушки	8	0,2	2	0,3
32.	Бухгалтер	19	0,4	2	0,3
33.	Водитель	1	0,0	2	0,3
34.	Врач-специалист	2	0,0	2	0,3
35.	Инженер-технолог	2	0,0	2	0,3
36.	Кладовщик	4	0,1	2	0,3
37.	Корреспондент издательства, редакции газет и журналов	9	0,2	2	0,3
38.	Преподаватель	1	0,0	2	0,3
39.	Психолог	3	0,1	2	0,3
40.	Учитель-дефектолог	1	0,0	2	0,3
41.	Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования	2	0,0	2	0,3
42.	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	2	0,0	2	0,3
43.	Юрисконсульт	6	0,1	2	0,3

К числу профессий рабочих, на которые в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать сотрудники с опытом работы по профилю образования менее одного года, вошли и те, к которым при приеме на работу не предъявляются требования по наличию профессионального образования:

Наибольшая потребность в развитии компетенций у работников имеется по следующим профессиям рабочих и должностям (ТОП-10):

- Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
- Повар
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Водитель автомобиля
- Слесарь по сборке металлоконструкций
- Учитель
- Социальный работник
- Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм

Врач
Слесарь-ремонтник

Полный перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать сотрудники с опытом работы по профилю образования менее одного года, включает 115 (100%) наименований.

Таблица 7.17 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать внутренние трудовые мигранты (граждане РФ)

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Водитель автомобиля	236	13,9	21	7,0
2.	Повар	21	1,2	21	7,0
3.	Укладчик-заливщик продуктов консервирования	16	0,9	20	6,6
4.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	266	15,7	16	5,3
5.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	57	3,4	15	5,0
6.	Учитель	15	0,9	12	4,0
7.	Горнорабочий	33	1,9	11	3,6
8.	Рабочий зеленого строительства	51	3,0	11	3,6
9.	Медицинская сестра	231	13,6	10	3,3
10.	Помощник воспитателя	31	1,8	10	3,3
11.	Специалист по формированию заказов	72	4,2	9	3,0
12.	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	12	0,7	8	2,6
13.	Садовник	50	2,9	8	2,6
14.	Крепильщик	52	3,1	7	2,3
15.	Водитель грузового автомобиля	0	0,0	6	2,0
16.	Тракторист машинист	0	0,0	6	2,0
17.	Животновод	36	2,1	5	1,7
18.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	23	1,4	5	1,7
19.	Ветеринарный врач	48	2,8	4	1,3
20.	Врач-педиатр	8	0,5	3	1,0

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
21.	Механизатор	19	1,1	3	1,0
22.	Младший воспитатель	5	0,3	3	1,0
23.	Продавец продовольственных товаров	34	2,0	3	1,0
24.	Бухгалтер	22	1,3	2	0,7
25.	Водитель	15	0,9	2	0,7
26.	Монтажник наружных трубопроводов	2	0,1	2	0,7
27.	Педагог дополнительного образования	12	0,7	2	0,7
28.	Преподаватель	3	0,2	2	0,7
29.	Рабочий зеленого хозяйства	2	0,1	2	0,7
30.	Транспортировщик	3	0,2	2	0,7

К числу профессий рабочих, на которые в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать внутренние трудовые мигранты (граждане РФ), вошли и те, к которым при приеме на работу не предъявляются требования по наличию профессионального образования:

Таблица 7.17.1 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать внутренние трудовые мигранты (граждане РФ)

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Санитарка(мойщица)	37	2,2	25	8,3
2.	Укладчик-упаковщик	92	5,4	25	8,3
3.	Подсобный рабочий	8	0,5	6	2,0
4.	Уборщик производственных и служебных помещений	29	1,7	6	2,0

Наибольшая потребность в развитии компетенций у работников имеется по следующим профессиям рабочих и должностям (ТОП-10):

Водитель автомобиля

Повар

Укладчик-заливщик продуктов консервирования

Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства

Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм
 Учитель
 Горнорабочий
 Рабочий зеленого строительства
 Медицинская сестра
 Помощник воспитателя

Полный перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать внутренние трудовые мигранты (граждане РФ), включает 79 (100%) наименований.

Таблица 7.18 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать иностранные работники

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	736	40,5	30	13,3
2.	Проходчик	167	9,2	19	8,4
3.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	57	3,1	15	6,7
4.	Помощник воспитателя	24	1,3	10	4,4
5.	Медицинская сестра	61	3,4	9	4,0
6.	Специалист по формированию заказов	72	4,0	9	4,0
7.	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	12	0,7	8	3,6
8.	Садовник	50	2,8	8	3,6
9.	Учитель	15	0,8	7	3,1
10.	Животновод	1	0,1	6	2,7
11.	Машинист зерновых погрузочно-разгрузочных машин	38	2,1	6	2,7
12.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	170	9,4	5	2,2
13.	Врач-стоматолог-терапевт	0	0,0	4	1,8
14.	Рабочий по уходу за животными	41	2,3	4	1,8
15.	Тракторист машинист	1	0,1	4	1,8
16.	Младший воспитатель	3	0,2	3	1,3
17.	Продавец продовольственных товаров	34	1,9	3	1,3

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
18.	Водитель автомобиля	2	0,1	2	0,9
19.	Врач	1	0,1	2	0,9
20.	Комплектовщик	6	0,3	2	0,9
21.	Аппаратчик сушки	8	0,4	1	0,4
22.	Врач-педиатр	0	0,0	1	0,4
23.	Менеджер по доставке	0	0,0	1	0,4
24.	Повар	2	0,1	1	0,4
25.	Преподаватель	0	0,0	1	0,4
26.	Психолог	0	0,0	1	0,4
27.	Слесарь-сантехник	1	0,1	1	0,4
28.	Токарь	1	0,1	1	0,4
29.	Юрисконсульт	0	0,0	1	0,4

К числу профессий рабочих, на которые в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать иностранные работники, вошли и те, к которым при приеме на работу не предъявляются требования по наличию профессионального образования:

Таблица 7.18.1 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать иностранные работники

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Санитарка(мойщица)	53	2,9	25	11,1
2.	Укладчик-упаковщик	71	3,9	20	8,9
3.	Подсобный рабочий	26	1,4	14	6,2
4.	Уборщик производственных и служебных помещений	32	1,8	1	0,4

Наибольшая потребность в развитии компетенций у работников имеется по следующим профессиям рабочих и должностям (ТОП-10):

- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Проходчик
- Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм
- Помощник воспитателя
- Медицинская сестра
- Специалист по формированию заказов

Рабочий по благоустройству населенных пунктов
 Садовник
 Учитель
 Животновод

Полный перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать иностранные работники, включает 63 (100%) наименований.

Таблица 7.19 – Региональный рейтинг востребованных профессий рабочих и должностей для отдельных социально незащищенных категорий работников¹²

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	986	4,2	402	9,6
2.	Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы	658	2,8	255	6,1
3.	Повар	192	0,8	175	4,2
4.	Водитель автомобиля	722	3,1	174	4,2
5.	Рабочий зеленого хозяйства	122	0,5	130	3,1
6.	Слесарь-ремонтник	362	1,6	108	2,6
7.	Учитель	1123	4,8	107	2,6
8.	Дорожный рабочий	108	0,5	87	2,1
9.	Медицинская сестра	2506	10,8	87	2,1
10.	Социальный работник	639	2,8	85	2,0
11.	Инженер	492	2,1	84	2,0
12.	Рабочий по уходу за животными	148	0,6	84	2,0
13.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	844	3,6	81	1,9
14.	Оператор машинного доения	199	0,9	60	1,4
15.	Слесарь по сборке металлоконструкций	393	1,7	60	1,4

¹² В региональный рейтинг востребованных профессий рабочих и должностей для отдельных социально незащищенных категорий работников включена информация по количеству работников и наличию вакансий для инвалидов; лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста; женщин, имеющие детей дошкольного возраста; несовершеннолетних (граждане РФ от 14 лет до 18 лет); выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования; сотрудников с опытом работы по профилю образования менее одного года.

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
16.	Бухгалтер	312	1,3	52	1,2
17.	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	82	0,4	52	1,2
18.	Врач	555	2,4	46	1,1
19.	Помощник воспитателя	122	0,5	45	1,1
20.	Рабочий зеленого строительства	229	1,0	41	1,0
21.	Оператор птицефабрик и механизированных ферм	117	0,5	40	1,0
22.	Электромонтер	94	0,4	40	1,0
23.	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	655	2,8	40	1,0
24.	Контролер контрольно-пропускного пункта	130	0,6	36	0,9
25.	Садовник	204	0,9	34	0,8
26.	Ветеринарный врач	901	3,9	32	0,8
27.	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций	744	3,2	32	0,8
28.	Педагог дополнительного образования	151	0,7	31	0,7
29.	Тракторист	143	0,6	30	0,7
30.	Оператор линии в производстве пищевой продукции	334	1,4	26	0,6
31.	Специалист	684	2,9	23	0,6
32.	Литейщик пластмасс	20	0,1	20	0,5
33.	Прессовщик изделий из пластмасс	20	0,1	20	0,5
34.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	34	0,1	20	0,5
35.	Руководитель	142	0,6	20	0,5
36.	Электрогазосварщик	33	0,1	20	0,5
37.	Агроном	63	0,3	19	0,5
38.	Водитель	174	0,7	19	0,5
39.	Воспитатель	184	0,8	19	0,5
40.	Машинист крана (крановщик)	127	0,5	19	0,5
41.	Оператор котельной	475	2,0	19	0,5

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
42.	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	174	0,7	19	0,5
43.	Продавец продовольственных товаров	148	0,6	18	0,4
44.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	138	0,6	17	0,4
45.	Аппаратчик обработки зерна	188	0,8	16	0,4
46.	Весовщик	27	0,1	16	0,4
47.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	31	0,1	16	0,4
48.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	34	0,1	15	0,4
49.	Аппаратчик синтеза	50	0,2	14	0,3
50.	Формовщик теста	86	0,4	14	0,3
51.	Машинист зерновых погрузочно-разгрузочных машин	78	0,3	12	0,3
52.	Младший воспитатель	24	0,1	12	0,3
53.	Составитель поездов	42	0,2	12	0,3
54.	Оператор связи	38	0,2	11	0,3
55.	Преподаватель (в системе специального образования)	103	0,4	11	0,3
56.	Машинист насосных установок	65	0,3	10	0,2

К числу востребованных профессий рабочих и должностей для отдельных социально незащищенных категорий работников, вошли и те, к которым при приеме на работу не предъявляются требования по наличию профессионального образования:

Таблица 7.19.1 – Региональный рейтинг востребованных профессий рабочих и должностей для отдельных социально незащищенных категорий работников

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Укладчик-упаковщик	771	3,3	274	6,6

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
2.	Уборщик территорий	343	1,5	210	5,0
3.	Санитарка(мойщица)	386	1,7	119	2,8
4.	Уборщик производственных и служебных помещений	477	2,1	71	1,7
5.	Грузчик	111	0,5	68	1,6
6.	Подсобный рабочий	163	0,7	47	1,1
7.	Сторож (вахтер)	154	0,7	37	0,9

Вывод: ТОП-10 востребованных профессий рабочих и должностей для отдельных социально незащищенных категорий работников:

Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы
Повар
Водитель автомобиля
Рабочий зеленого хозяйства
Слесарь-ремонтник
Учитель
Дорожный рабочий
Медицинская сестра
Социальный работник

Полный перечень востребованных профессий рабочих и должностей для отдельных социально незащищенных категорий работников, включает 314 (100%) наименований.

Таблица 7.20 – Региональный рейтинг востребованных профессий рабочих и должностей для внутренних трудовых мигрантов (граждане РФ) и иностранных работников

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	759	21,6	35	6,6
2.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	437	12,4	31	5,9
3.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	114	3,2	30	5,7

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
4.	Водитель автомобиля	238	6,8	23	4,4
5.	Повар	23	0,7	22	4,2
6.	Помощник воспитателя	55	1,6	20	3,8
7.	Укладчик-заливщик продуктов консервирования	16	0,5	20	3,8
8.	Медицинская сестра	292	8,3	19	3,6
9.	Проходчик	167	4,8	19	3,6
10.	Учитель	30	0,9	19	3,6
11.	Специалист по формированию заказов	144	4,1	18	3,4
12.	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	24	0,7	16	3,0
13.	Садовник	100	2,8	16	3,0
14.	Горнорабочий	33	0,9	11	2,1
15.	Животновод	37	1,1	11	2,1
16.	Рабочий зеленого строительства	51	1,5	11	2,1
17.	Крепильщик	52	1,5	7	1,3
18.	Водитель грузового автомобиля	0	0,0	6	1,1
19.	Машинист зерновых погрузочно-разгрузочных машин	38	1,1	6	1,1
20.	Младший воспитатель	8	0,2	6	1,1
21.	Продавец продовольственных товаров	68	1,9	6	1,1
22.	Ветеринарный врач	96	2,7	4	0,8
23.	Врач-педиатр	8	0,2	4	0,8
24.	Врач-стоматолог-терапевт	0	0,0	4	0,8
25.	Рабочий по уходу за животными	68	1,9	4	0,8
26.	Механизатор	19	0,5	3	0,6
27.	Преподаватель	3	0,1	3	0,6

К числу востребованных профессий рабочих и должностей для внутренних трудовых мигрантов (граждане РФ) и иностранных работников, вошли и те, к которым при приеме на работу не предъявляются требования по наличию профессионального образования:

Таблица 7.20.1 – Региональный рейтинг востребованных профессий рабочих и должностей для внутренних трудовых мигрантов (граждане РФ) и иностранных работников

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Санитарка(мойщица)	90	2,6	50	9,5
2.	Укладчик-упаковщик	163	4,6	45	8,5
3.	Подсобный рабочий	34	1,0	20	3,8
4.	Уборщик производственных и служебных помещений	61	1,7	7	1,3

Вывод: ТОП-13 востребованных профессий рабочих и должностей для отдельных социально незащищенных категорий работников:

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
 Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм
 Водитель автомобиля
 Повар
 Помощник воспитателя
 Укладчик-заливщик продуктов консервирования
 Медицинская сестра
 Проходчик
 Учитель

Полный перечень востребованных профессий рабочих и должностей для внутренних трудовых мигрантов (граждане РФ) и иностранных работников, включает 95 (100%) наименований.

Вывод: Опрос респондентов по выявлению востребованных профессий рабочих и должностей для трудоустройства отдельных категорий работников позволил сформировать рейтинги востребованных на региональном рынке труда профессий рабочих и должностей для трудоустройства социально незащищенных категорий работников; для внутренних трудовых мигрантов (граждане РФ) и иностранных работников.

Результаты опроса возможно использовать для определения ориентиров при формировании заказа на обучение социально незащищенных категорий граждан за счет средств бюджета, выявить имеющиеся и потенциально возможные места их трудоустройства, создать банк работодателей, у которых имеется возможность в предоставлении рабочих мест для данных категорий населения.

Показатель «Востребованность по сотрудничеству с образовательными организациями»
(раздел VII анкеты)

Сотрудничают с образовательными организациям по вопросам подготовки кадров 173 (56,7%) организаций, респонденты которых приняли участие в опросе; планируют сотрудничать 25 (8,2%) организаций; не сотрудничают 104 (34,1%) организаций; ответ не представлен 3 (1%) представителями организаций.

Таблица 7.21 – Перечень причин, по которым организации не сотрудничают по вопросам подготовки кадров с образовательными организациями

№ п/п	Наименование причин	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
1.	Образовательные организации не реализуют учебные программы по профессиям рабочих/должностям, востребованным организацией	48	46,2
2.	Отсутствует активность в сотрудничестве со стороны образовательных организаций	32	30,8
3.	Осуществляется подготовка кадров в собственном и (или) корпоративном учебном центре	10	9,6
4.	Нет ответа	6	5,8
5.	Не устраивает качество подготовки кадров в образовательных организациях	4	3,8
6.	Не устраивают формы сотрудничества, используемые образовательными организациями	4	3,8
	Количество анкет с ответом "Не сотрудничает"	104	100

Вывод: наиболее значимыми причинами, по которым организация не сотрудничает по вопросам подготовки кадров с образовательными организациями, респондентами определены:

- Образовательные организации не реализуют учебные программы по профессиям рабочих/должностям, востребованным организацией.
- Отсутствует активность в сотрудничестве со стороны образовательных организаций.
- Осуществляется подготовка кадров в собственном и (или) корпоративном учебном центре.

Таблица 7.22 – Перечень наиболее эффективных форм сотрудничества организаций по вопросам подготовки кадров с образовательными организациями

Уровни, подвиды образования	Высшее образование		Среднее профессиональное образование		Профессиональное обучение		Дополнительное профессиональное образование		Итого	
	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %
1	2		3		4		5		6	
1. Сотрудничество в формировании заказа на подготовку кадров										
Представление заявок на подготовку кадров	6	18,8	64	68,1	12	50	11	47,8	93	53,8
Заключение договоров о целевом обучении	19	59,4	16	17,0	5	20,8	7	30,4	47	27,2
Участие в создании малых инновационных предприятий на базе образовательных организаций	4	12,5	6	6,4	2	8,3	1	4,3	13	7,5
Иное			5	5,3	3	12,5	2	8,7	10	5,8
Участие в согласовании цифр приема в образовательные организации	1	3,1	2	2,1	1	4,2	1	4,3	5	2,9
Не выбрана форма сотрудничества	2	6,3					1	4,3	3	1,7
Открытие подразделений образовательных организаций на производстве			1	1,1	1	4,2			2	1,2
Итого	32	100	94	100	24	100	23	100	173	100
2. Сотрудничество в реализации образовательного процесса										
Организация практики студентов	17	54,8	12	46,2	21	63,6	54	72	104	63
Участие в экспертизе образовательных программ	5	16,1	5	19,2	7	21,2	9	12	26	15,8

Уровни, подвиды образования	Высшее образование		Среднее профессиональное образование		Профессиональное обучение		Дополнительное профессиональное образование		Итого	
	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %
1	2		3		4		5		6	
Участие в аттестации, оценке качества подготовки студентов	7	22,6	3	11,5	2	6,1	8	10,7	20	12,1
Участие в создании площадок центров оценки квалификаций на базе образовательных организаций	1	3,2	3	11,5	2	6,1	2	2,7	8	4,8
Организация дуального обучения	1	3,2	1	3,8	1	3	1	1,3	4	2,4
Иное			2	7,7			1	1,3	3	1,8
Итого	31	100	26	100	33	100	75	100	165	100
3. Сотрудничество в популяризации профессий рабочих/должностей										
Проведение профориентационных мероприятий	8	44,4	13	34,2	12	54,5	22	48,9	55	44,7
Проведение стажировок для преподавателей	6	33,3	18	47,4	7	31,8	15	33,3	46	37,4
Поддержка чемпионатов, конкурсов профессионального мастерства	3	16,7	6	15,8	3	13,6	6	13,3	18	14,6
Иное	1	5,6					1	2,2	2	1,6
Не выбрана форма сотрудничества			1	2,6					1	0,8
Приобретение учебного оборудования							1	2,2	1	0,8
Итого	18	100	38	100	22	100	45	100	123	100

Вывод: ТОП наиболее значимых форм сотрудничества для различных уровней, подвидов образования.

Для высшего образования:

- заключение договоров о целевом обучении;
- представление заявок на подготовку кадров;
- организация практики студентов;
- участие в аттестации, оценке качества подготовки студентов;
- проведение профориентационных мероприятий;
- проведение стажировок для преподавателей.

Для среднего профессионального образования:

- представление заявок на подготовку кадров;
- заключение договоров о целевом обучении;
- организация практики студентов;
- проведение профориентационных мероприятий;
- проведение стажировок для преподавателей.

Для профессионального обучения:

- представление заявок на подготовку кадров;
- организация практики студентов;
- проведение профориентационных мероприятий.

Для дополнительного профессионального образования:

- представление заявок на подготовку кадров;
- организация практики студентов;
- проведение профориентационных мероприятий;
- проведение стажировок для преподавателей.

По мнению респондентов наиболее значимыми формами сотрудничества для формирования заказа на подготовку кадров для всех уровней, подвидов образования являются:

- представление заявок на подготовку кадров;
- заключение договоров о целевом обучении;
- участие в создании малых инновационных предприятий на базе образовательных организаций;

для реализации образовательного процесса

- организация практики студентов;
 - участие в экспертизе образовательных программ;
 - участие в аттестации, оценке качества подготовки студентов;
- для популяризации профессий рабочих/должностей в образования
- проведение профориентационных мероприятий;
 - проведение стажировок для преподавателей;
 - поддержка чемпионатов, конкурсов профессионального мастерства).

Таблица 7.23 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым у организаций имеется наибольшая потребность в сотрудничестве с образовательными организациями

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
1.	Ветеринарный врач	22	8,2
2.	Агроном	11	4,1
3.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	10	3,7
4.	Ветеринарный фельдшер	8	3,0
5.	Педагог дополнительного образования	8	3,0
6.	Преподаватель	7	2,6
7.	Специалист по охране труда	7	2,6
8.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	6	2,2
9.	Специалист	6	2,2
10.	Библиотекарь	4	1,5
11.	Воспитатель	4	1,5
12.	Слесарь-ремонтник	4	1,5
13.	Специалист по закупкам	4	1,5
14.	Специалист по информационным ресурсам	4	1,5
15.	Специалист по кадрам и делопроизводству	4	1,5
16.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4	1,5
17.	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	3	1,1
18.	Газосварщик	3	1,1
19.	Директор	3	1,1
20.	Зоотехник	3	1,1
21.	Машинист крана (крановщик)	3	1,1
22.	Обрубщик	3	1,1
23.	Повар	3	1,1
24.	Сталевар электропечи	3	1,1
25.	Формовщик машинной формовки	3	1,1
26.	Хореограф	3	1,1
27.	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций	3	1,1

Вывод: полный перечень профессий рабочих и должностей, по которым у организаций имеется наибольшая потребность в сотрудничестве с образовательными организациями, включает 107 (100%) наименований.

Наибольшая потребность в сотрудничестве имеется у работодателей по следующим профессиям рабочих и должностям (ТОП-5):

1) Ветеринарный врач/ Ветеринарный фельдшер (заключение договоров о целевом обучении; представление заявок на подготовку кадров; организация практики студентов; обсуждение цифр приема в образовательные организации; организация дуального обучения; проведение профориентационных мероприятий; участие в аттестации, оценке качества подготовки).

2) Агроном (заключение договоров о целевом обучении; обсуждение цифр приема в образовательные организации; организация дуального обучения; организация практики студентов; представление заявок на подготовку кадров; приобретение учебного оборудования; проведение профориентационных мероприятий; участие в аттестации, оценке качества подготовки).

3) Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства (организация дуального обучения; организация практики студентов; представление заявок на подготовку кадров; проведение профориентационных мероприятий; проведение стажировок для преподавателей; участие в аттестации, оценке качества подготовки).

4) Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (организация дуального обучения; организация практики студентов; представление заявок на подготовку кадров; приобретение учебного оборудования; участие в аттестации, оценке качества подготовки)

5) Специалист по охране труда (заключение договоров о целевом обучении; обсуждение цифр приема в образовательные организации; представление заявок на подготовку кадров; проведение профориентационных мероприятий; участие в аттестации, оценке качества подготовки)

Таблица 7.24 – Региональный рейтинг востребованных у работодателей форм сотрудничества по вопросам подготовки кадров с образовательными организациями

№ п/п	Наименование форм сотрудничества работодателей с образовательными организациями	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
1.	Представление заявок на подготовку кадров	174	24,0
2.	Организация практики студентов	153	21,1
3.	Заключение договоров о целевом обучении	107	14,8
4.	Проведение профориентационных мероприятий	69	9,5
5.	Проведение стажировок для преподавателей	49	6,8
6.	Участие в аттестации, оценке качества подготовки студентов	35	4,8
7.	Участие в экспертизе образовательных программ	30	4,1
8.	Поддержка чемпионатов, конкурсов профессионального мастерства	21	2,9
9.	Организация дуального обучения	22	3,0
10.	Обсуждение цифр приема в образовательные организации	16	2,2
11.	Участие в создании малых инновационных предприятий на базе образовательных организаций	13	1,8
12.	Участие в создании площадок центров оценки квалификаций на базе образовательных организаций	8	1,1
13.	Приобретение учебного оборудования	7	1,0
14.	Участие в согласовании цифр приема в образовательные организации	5	0,7

№ п/п	Наименование форм сотрудничества работодателей с образовательными организациями	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
15.	Открытие подразделений образовательных организаций на производстве	3	0,4
	Иное:		
16.	Повышение квалификации	3	0,4
17.	Заключение договора о сотрудничестве в сфере организации и функционирования производственно-образовательного комплекса	1	0,1
18.	Заключение договоров на повышение квалификации кадров	1	0,1
19.	Заключение договоров о прохождении практики	1	0,1
20.	Предоставление мест для прохождения педагогической практики	1	0,1
21.	Профессиональные курсы	1	0,1
22.	Является якорным работодателем в организации	1	0,1
23.	Два дня теории, остальное практика как в Германии	1	0,1
24.	Повышение оплаты труда воспитателей до уровня учителя, 36 часов неделю, все-таки работают, не отходя от детей	1	0,1
25.	Участие в ярмарках вакансия	1	0,1
		724	100

Вывод: ТОП-10 востребованных у работодателей форм сотрудничества с образовательными организациями:

- Представление заявок на подготовку кадров
- Организация практики студентов
- Заключение договоров о целевом обучении
- Проведение профориентационных мероприятий
- Проведение стажировок для преподавателей
- Участие в аттестации, оценке качества подготовки студентов
- Участие в экспертизе образовательных программ
- Поддержка чемпионатов, конкурсов профессионального мастерства
- Организация дуального обучения
- Обсуждение цифр приема в образовательные организации

Опрос респондентов по выявлению востребованных профессий рабочих и должностей по наличию у организаций потребности в сотрудничестве по вопросам подготовки кадров с образовательными организациями позволил не только построить региональный рейтинг востребованных у работодателей форм сотрудничества, но и собрать информацию для разработки содержания плана мероприятий по профессиональной ориентации и самоопределению обучающихся общеобразовательных организаций, безработных граждан и незанятого населения; определить востребованные профессии рабочих и должности, подходящие для получения школьниками первой профессии – сформировать соответствующий атлас/витрину/панораму профессий и т. п. Результаты опроса работодателей по вопросам сотрудничества с образовательными организациями позволяют выявить причины отсутствия

сотрудничества между работодателями и образовательными организациями;
сформировать банк работодатели региона, сотрудничающих и планирующих
осуществлять сотрудничество с образовательными организациями с
использованием различных возможных форм.

**Показатель «Востребованность по отдельным формам занятости
работников»**
(раздел VIII анкеты)

По результатам опроса респондентов установлено, что используются и (или) могут использоваться форма занятости¹³ работников «временная занятость» (до 2-х месяцев) в 71 (23,3%) организации; форма занятости работников «сезонные работы» в 65 (21,3%) организациях; форма занятости работников «надомный труд» в 3 (1%) организациях; форма занятости работников «дистанционная работа» в 84 (27,5%) организациях; форма занятости работников «неполное рабочее время» в 87 (28,5%) организациях; форма занятости работников «гибкое рабочее время» в 36 (11,8%) организациях; форма занятости работников «работа по совместительству» в 208 (68,2%) организациях; форма занятости работников «вахтовый метод» в 7 (2,3%) организациях; форма занятости работников «разделение рабочего дня на части» в 28 (9,2%) организациях; форма занятости работников «временное предоставление своих работников» в 6 (2%) организациях; форма занятости работников «сменная работа» в 135 (44,3%) организациях.

¹³ Форма занятости работников – это установленный по режиму работы и условиям порядок трудовой деятельности, связанной с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащей законодательству Российской Федерации и приносящей, как правило, заработок, трудовой доход.

Формы занятости работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации: временная занятость (до 2-х месяцев) (Глава 45); сезонные работы (Глава 46); надомный труд (Глава 49); дистанционная работа (Глава 49.1); неполное рабочее время (Статья 93); гибкое рабочее время (Статья 102); работа по совместительству (Глава 44); вахтовый метод (Глава 47); разделение рабочего дня на части (Статья 105); временное предоставление своих работников (Глава 53.1); сменная работа (Статья 103) и другие.

Таблица 7.25 – Общая информация о возможностях и готовности трудоустройства по отдельным формам занятости работников

Выбор ответов	Организации, указавшие профессию рабочего/должность по данной формы занятости		Наличие профессии рабочего/должности по данной форме занятости		Наличие работников по данной форме занятости		Наличие вакансий по данной форме занятости		Готовы принимать на работу по данной форме занятости в ближайшие 1–3 года	
	Количество	Доля, %	Количество	Доля, %	Количество	Доля, %	Количество	Доля, %	Количество	Доля, %
1	2		3		4		5		6	
Временная занятость (до 2-х месяцев)	63	20,7	60	11,5	964	7,2	583	22,2	75	24,6
Сезонные работы	57	18,7	43	8,3	804	6	451	17,2	57	18,7
Надомный труд	1	0,3	5	1,0	0	0	9	0,3	5	1,6
Дистанционная работа	65	21,3	44	8,4	483	3,6	24	0,9	36	11,8
Неполное рабочее время	70	23	54	10,4	561	4,2	181	6,9	38	12,5
Гибкое рабочее время	30	9,8	29	5,6	500	3,8	117	4,5	20	6,6
Работа по совместительству	178	58,4	129	24,8	894	6,7	145	5,5	94	30,8
Вахтовый метод	4	1,3	11	2,1	192	1,4	58	2,2	12	3,9
Разделение рабочего дня на части	24	7,9	19	3,6	168	1,3	10	0,4	7	2,3
Временное предоставление своих работников	5	1,6	5	1,0	16	0,1	8	0,3	3	1
Сменная работа	116	38	122	23,4	8743	65,6	1035	39,5	131	43
Итого	305	100	521	100	13325	100	2621	100	305	100

Выявлено, что соотношение наличия вакансий в организациях к готовности трудоустроить составляет для таких форм занятости работников, как «временная занятость» (до 2-х месяцев) 12,9%; «сезонные работы» 12,6%; «надомный труд» 55,6%; «дистанционная работа» 100%; «неполное рабочее время» 21%; «гибкое рабочее время» 17,1%; «работа по совместительству» 64,8%; «вахтовый метод» 20,7%; «разделение рабочего дня на части» 70%; «временное предоставление своих работников» 37,5%; «сменная работа» 12,7%.

Таблица 7.26 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «временная занятость» (до 2-х месяцев)

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Рабочий зеленого хозяйства	100	10,4	100	17,2
2.	Дорожный рабочий	125	13,0	100	17,2
3.	Повар	40	4,1	42	7,2
4.	Водитель автомобиля	32	3,3	31	5,3
5.	Укладчик-заливщик продуктов консервирования	16	1,7	20	3,4
6.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	57	5,9	15	2,6
7.	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	14	1,5	9	1,5
8.	Специалист по формированию заказов	72	7,5	9	1,5
9.	Весовщик	5	0,5	5	0,9
10.	Слесарь-ремонтник	5	0,5	5	0,9
11.	Транспортировщик	5	0,5	5	0,9
12.	Аппаратчик обработки зерна	8	0,8	4	0,7
13.	Маляр	3	0,3	3	0,5
14.	Продавец продовольственных товаров	2	0,2	3	0,5

К числу профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «временная занятость» (до 2-х месяцев), вошли и те, к которым при приеме на работу не предъявляются требования по наличию профессионального образования:

Таблица 7.26.1 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «временная занятость» (до 2-х месяцев)

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Уборщик территорий	100	10,4	100	17,2
2.	Укладчик-упаковщик	130	13,5	65	11,1
3.	Подсобный рабочий	55	5,7	25	4,3
4.	Грузчик	28	2,9	16	2,7
5.	Уборщик производственных и служебных помещений	75	7,8	6	1,0

Полный перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «временная занятость» (до 2-х месяцев), включает 60 (100%) наименований.

Таблица 7.27 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «сезонные работы»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Рабочий зеленого хозяйства	120	14,9	102	22,6
2.	Дорожный рабочий	115	14,3	100	22,2
3.	Оператор котельной	48	6,0	33	7,3
4.	Подсобный рабочий	92	11,4	32	7,1
5.	Водитель автомобиля	34	4,2	31	6,9
6.	Повар	30	3,7	30	6,7
7.	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	22	2,7	16	3,5
8.	Рабочий зеленого строительства	59	7,3	9	2,0
9.	Слесарь-ремонтник	7	0,9	5	1,1
10.	Транспортировщик	5	0,6	5	1,1
11.	Аппаратчик обработки зерна	8	1,0	4	0,9
12.	Горничная	8	1,0	4	0,9
13.	Бетонщик	8	1,0	2	0,4
14.	Матрос-спасатель	4	0,5	2	0,4
15.	Монтажник наружных трубопроводов	2	0,2	2	0,4
16.	Рабочий ремонтно-строительного цеха	2	0,2	2	0,4
17.	Рабочий тока	5	0,6	2	0,4
18.	Учитель	36	4,5	2	0,4

К числу профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «сезонные работы», вошли и те, к которым при приеме на работу не предъявляются требования по наличию профессионального образования:

Таблица 7.27.1 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «сезонные работы»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Укладчик-упаковщик	110	13,7	55	12,2
2.	Подсобный рабочий	92	11,4	32	7,1
3.	Уборщик производственных и служебных помещений	5	0,6	6	1,3

Полный перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «сезонные работы», включает 43 (100%) наименований.

Таблица 7.28 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «надомный труд»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Маляр	0	0	3	33,3
2.	Штукатур	0	0	3	33,3
3.	Оператор манипулятора	0	0	1	11,1
4.	Водитель автомобиля	0	0	1	11,1
5.	Главный специалист по сантехническому оборудованию	0	0	1	11,1
	Итого	0	0	9	100

Таблица 7.29 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «дистанционная работа»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Учитель	197	40,8	15	62,5
2.	Бухгалтер	48	9,9	5	20,8
3.	Менеджер	22	4,6	3	12,5
4.	Преподаватель	3	0,6	1	4,2

Полный перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «дистанционная работа», включает 44 (100%) наименований, но только по 4 профессиям есть 24 вакансии.

Таблица 7.30 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «неполное рабочее время»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Рабочий зеленого хозяйства	50	8,9	50	27,6
2.	Повар	1	0,2	30	16,6
3.	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	20	3,6	20	11,0
4.	Учитель	24	4,3	3	1,7
5.	Водитель	15	2,7	2	1,1
6.	Педагог дополнительного образования	2	0,4	2	1,1
7.	Бариста	1	0,2	1	0,6
8.	Концертмейстер	1	0,2	1	0,6
9.	Маляр	1	0,2	1	0,6
10.	Медицинская сестра	170	30,3	1	0,6
11.	Преподаватель	2	0,4	1	0,6
12.	Садовник	1	0,2	1	0,6
13.	Художник оформитель	1	0,2	1	0,6
14.	Экскурсовод	1	0,2	1	0,6

К числу профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «сезонные работы», вошли и те, к которым при приеме на работу не предъявляются требования по наличию профессионального образования:

Таблица 7.30.1 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «неполное рабочее время»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Уборщик производственных и служебных помещений	57	10,2	7	3,9
2.	Подсобный рабочий	15	2,7	6	3,3

Полный перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «неполное рабочее время», включает 54 (100%) наименований.

Таблица 7.31 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «гибкое рабочее время»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Повар	180	36,0	60	51,3
2.	Рабочий по комплексной уборке и содержанию домовладений	25	5,0	20	17,1
3.	Продавец продовольственных товаров	22	4,4	9	7,7
4.	Специалист по формированию заказов	72	14,4	9	7,7
5.	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	12	2,4	8	6,8
6.	Учитель	65	13,0	4	3,4
7.	Боец скота	0	0,0	2	1,7
8.	Педагог дополнительного образования	11	2,2	2	1,7
9.	Бариста	1	0,2	1	0,9
10.	Оператор котельной	60	12,0	1	0,9
11.	Художник оформитель	1	0,2	1	0,9

Полный перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «гибкое рабочее время», включает 29 (100%) наименований.

Таблица 7.32 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «работа по совместительству»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Повар	6	0,7	30	20,7
2.	Рабочий по комплексной уборке и содержанию домовладений	25	2,8	20	13,8
3.	Учитель	111	12,5	14	9,7
4.	Врач	76	8,5	11	7,6
5.	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	12	1,3	8	5,5
6.	Весовщик	9	1,0	5	3,4
7.	Медицинская сестра	14	1,6	3	2,1
8.	Оператор водозапорных сооружений	7	0,8	3	2,1
9.	Педагог дополнительного образования	17	1,9	3	2,1
10.	Продавец продовольственных товаров	0	0,0	3	2,1
11.	Преподаватель (в системе специального образования)	20	2,2	2	1,4
12.	Бариста	1	0,1	1	0,7
13.	Бухгалтер	3	0,3	1	0,7
14.	Воспитатель	23	2,6	1	0,7
15.	Главный инженер проекта		0,0	1	0,7
16.	Инженер по гражданскому строительству	0	0,0	1	0,7
17.	Контролер	5	0,6	1	0,7
18.	Начальник пожарной службы	1	0,1	1	0,7
19.	Педагог-психолог	3	0,3	1	0,7
20.	Повар детского питания	1	0,1	1	0,7
21.	Преподаватель	13	1,5	1	0,7
22.	Программист	3	0,3	1	0,7
23.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	1	0,1	1	0,7
24.	Учитель-дефектолог	1	0,1	1	0,7
25.	Учитель-логопед	0	0,0	1	0,7
26.	Повар	6	0,7	30	20,7
27.	Рабочий по комплексной уборке и содержанию домовладений	25	2,8	20	13,8

К числу профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «работа по совместительству»,

вошли и те, к которым при приеме на работу не предъявляются требования по наличию профессионального образования:

Таблица 7.32.1 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «работа по совместительству»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Укладчик-упаковщик	70	7,9	15	10,3
2.	Уборщик производственных и служебных помещений	115	12,9	8	5,5
3.	Подсобный рабочий	8	0,9	3	2,1
4.	Сторож (вахтер)	10	1,1	2	1,4
5.	Дворник	2	0,2	1	0,7

Полный перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «неполное рабочее время», включает 129 (100%) наименований.

Таблица 7.33 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «вахтовый метод»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Бетонщик	31	16,1	15	25,9
2.	Монтажник	30	15,6	10	17,2
3.	Электрогазосварщик	30	15,6	10	17,2
4.	Специалист по формированию заказов	72	37,5	9	15,5
5.	Арматурщик	15	7,8	5	8,6
6.	Плотник	4	2,1	4	6,9
7.	Производитель работ (прораб) (в строительстве)	5	2,6	2	3,4
8.	Слесарь-сантехник	4	2,1	2	3,4
9.	Машинист крана автомобильного	1	0,5	1	1,7
10.	Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы	0	0	0	0
11.	Укладчик-упаковщик	0	0	0	0
	Итого	192	100	58	100

Таблица 7.34 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «разделение рабочего дня на части»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	12	7,1	8	80
2.	Педагог дополнительного образования	10	6	2	20
3.	Оператор машинного доения	85	50,6	0	0
4.	Заведующий библиотекой	22	13,1	0	0
5.	Библиотекарь	9	5,4	0	0
6.	Водитель автомобиля	5	3,0	0	0
7.	Звукорежиссер	2	1,2	0	0
8.	Медицинская сестра	3	1,8	0	0
9.	Младший воспитатель	1	0,6	0	0
10.	Юрист	1	0,6	0	0
11.	Ветеринарный врач	4	2,4	0	0
12.	Преподаватель	0	0	0	0
13.	Рабочий по отлову птицы	0	0	0	0
14.	Швея	0	0	0	0
15.	Специалист	0	0	0	0
16.	Учитель	0	0	0	0
	Итого	168	100	10	0

Таблица 7.35 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «временное предоставление своих работникам»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	12	75	8	100
2.	Учитель	1	6,25	0	0
3.	Библиотекарь	1	6,25	0	0
4.	Машинист экскаватора	1	6,25	0	0
5.	Водитель погрузчика	1	6,25	0	0
	Итого	16	100	8	100

Таблица 7.36 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «сменная работа»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	443	5,1	119	11,5
2.	Рабочий зеленого хозяйства	50	0,6	50	4,8
3.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	117	1,3	44	4,3
4.	Слесарь-ремонтник	544	6,2	42	4,1
5.	Водитель автомобиля	243	2,8	37	3,6
6.	Оператор АЗС	0	0,0	25	2,4
7.	Обвальщик мяса	183	2,1	23	2,2
8.	Раздатчик нефтепродуктов	0	0,0	20	1,9
9.	Шлифовщик	84	1,0	20	1,9
10.	Оператор котельной	288	3,3	19	1,8
11.	Оператор прецизионной резки	40	0,5	19	1,8
12.	Машинист крана (крановщик)	75	0,9	17	1,6
13.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	57	0,7	13	1,3
14.	Оператор связи	109	1,2	12	1,2
15.	Боец скота	108	1,2	11	1,1
16.	Врач	102	1,2	11	1,1
17.	Оператор линии в производстве пищевой продукции	290	3,3	11	1,1
18.	Аппаратчик обработки зерна	126	1,4	10	1,0
19.	Диспетчер	144	1,6	10	1,0
20.	Литейщик пластмасс	33	0,4	10	1,0
21.	Прессовщик изделий из пластмасс	23	0,3	10	1,0
22.	Сталевар электропечи	6	0,1	10	1,0
23.	Специалист по формированию заказов	72	0,8	9	0,9
24.	Медицинская сестра	446	5,1	8	0,8
25.	Аппаратчик синтеза	70	0,8	7	0,7
26.	Формовщик машинной формовки	27	0,3	7	0,7
27.	Машинист зерновых погрузочно-разгрузочных машин	38	0,4	6	0,6
28.	Обрубщик	24	0,3	6	0,6

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
29.	Транспортировщик	25	0,3	6	0,6
30.	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	318	3,6	6	0,6
31.	Весовщик	8	0,1	5	0,5
32.	Лаборант химического анализа	46	0,5	5	0,5
33.	Подручный сталевара электропечи	12	0,1	5	0,5
34.	Электрогазосварщик	257	2,9	5	0,5
35.	Лаборант химико-бактериологического анализа	20	0,2	4	0,4
36.	Пекарь	16	0,2	4	0,4
37.	Приемщик-сдатчик пищевой продукции	8	0,1	4	0,4
38.	Составитель поездов	232	2,7	4	0,4
39.	Формовщик теста	28	0,3	4	0,4
40.	Контролер контрольно-пропускного пункта	118	1,3	3	0,3
41.	Оператор станков с программным управлением	8	0,1	3	0,3
42.	Продавец продовольственных товаров	34	0,4	3	0,3
43.	Продавец-кассир	52	0,6	3	0,3
44.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	45	0,5	3	0,3
45.	Токарь	19	0,2	3	0,3

К числу профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «сменная работа», вошли и те, к которым при приеме на работу не предъявляются требования по наличию профессионального образования:

Таблица 7.36.1 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «сменная работа»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Уборщик территорий	111	1,3	106	10,2

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
2.	Укладчик-упаковщик	513	5,9	61	5,9
3.	Грузчик	73	0,8	58	5,6
4.	Уборщик производственных и служебных помещений	35	0,4	14	1,4
5.	Санитарка(мойщица)	31	0,4	10	1,0
6.	Сторож(вахтер)	111	1,3	6	0,6

Полный перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «неполное рабочее время», включает 122 (100%) наименований.

Вывод: Опрос респондентов позволил выявить востребованные у работодателей профессии рабочих и должности, по которым используются и (или) могут использоваться формы занятости: временная занятость (до 2-х месяцев), сезонные работы, надомный труд, дистанционная работа, неполное рабочее время, гибкое рабочее время, работа по совместительству, вахтовый метод, разделение рабочего дня на части, временное предоставление своих работников, сменная работа. По результатам анкетирования определены работодатели, у которых имеется возможность в предоставлении рабочих мест с данными формами занятости, что позволит сформировать соответствующий банк работодателей и профессий/должностей.

По результатам опроса респондентов установлено, что у 67 (22%-от всех опрошенных) организациям нет потребности в новых и перспективных профессиях рабочих и должностей и (или) отсутствующих в классификаторах и справочниках профессий рабочих и должностей, 19 (6,2%) организаций не дали ответ на поставленный вопрос, 219 (71,8%) назвали 197 профессию рабочих и должность, из которых 169 (85,8%) – входящих в классификаторах и справочниках профессий рабочих и должностей, а 28 (30,5%) – отсутствующих в классификаторах и справочниках профессий рабочих и должностей.

Таблица 7.37 – Перечень востребованных, новых и перспективных профессий рабочих и должностей и (или) отсутствующих в классификаторах и справочниках профессий рабочих и должностей

№ п/п	Наименование форм сотрудничества работодателей с образовательными организациями	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
1.	Тьютор	5	3,0
2.	IT-специалист	2	1,2

№ п/п	Наименование форм сотрудничества работодателей с образовательными организациями	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
3.	Администратор проектов	1	0,6
4.	Бригадир полеводческой бригады	1	0,6
5.	Водитель крана-манипулятора	1	0,6
6.	Гигиенисты стоматологические	1	0,6
7.	Главный специалист информационно-технического отдела	1	0,6
8.	Заведующий машинно-тракторная мастерская	1	0,6
9.	Инженер по наладке и испытаниям электрических машин	1	0,6
10.	Инженер по охране труда и промышленной безопасности	1	0,6
11.	Инженер производственно-технического отдела	1	0,6
12.	Инженер ЭВМ	1	0,6
13.	Куратор коллективного творчества	1	0,6
14.	Мастер общестроительных работ	1	0,6
15.	Начальник испытательной лаборатории	1	0,6
16.	Оператор линии	1	0,6
17.	Педагог для работы с детьми с ОВЗ	1	0,6
18.	Педагог по классу Баяна и гармонии	1	0,6
19.	Работник IT-сферы	1	0,6
20.	Руководитель проектов	1	0,6
21.	Слесарь молочно-товарной фермы	1	0,6
22.	Специалист по ИКТ	1	0,6
23.	Специалист по информационным технологиям и проектной деятельности	1	0,6
24.	Специалист по продажам	1	0,6
25.	Специалист управления культуры	1	0,6
26.	Стратегический менеджер	1	0,6
27.	Техник-технолог сварочного производства	1	0,6
28.	Управляющий бизнесом	1	0,6

8. Анализ результатов экспертного обсуждения проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей, требующих наличия профессионального образования

Экспертный опрос проводился в соответствии с Рекомендациями по проведению экспертного опроса в рамках апробации типовой методики мониторинга востребованных профессий рабочих и должностей в субъекте Российской Федерации, представленными ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

Цель проведения экспертного опроса: уточнение сформированного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей, перспективных изменений в содержании деятельности работников организации, их основных функций, видов выполняемых работ по перспективным и новым профессиям рабочих и должностям, а также массовым, ключевым, значимым, уникальным, дефицитным (при необходимости).

Экспертный опрос проводился в период с 20 по 29 октября 2021 года. Участниками экспертного опроса являлись эксперты (в том числе участвовавшие в массовом опросе), представляющие работодателей – организации и их обособленные подразделения / филиалы независимо от формы собственности, осуществляющие экономическую деятельность и расположенные на территории региона.

При проведении экспертного опроса использовались такие формы работы с экспертами, как интервьюирования, заполнения опросного листа, работа с экспертами осуществлялась очно (дистанционно, в онлайн режиме).

Таблица 8.1 – Сводная информация по экспертным группам, принявшим участие в обсуждении проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей

№ п/п	Дата проведения экспертного опроса	Наименование экспертной группы	Количество экспертов
1	2	3	4
1	20.10.2021	Группа 1 Сельское хозяйство <i>Раздел А «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство»</i>	6
2	21.10.2021	Группа 2 Обрабатывающие производства <i>Раздел С «Обрабатывающие производства»</i>	7
3	22.10.2021	Группа 3 Добыча полезных ископаемых, обеспечение электрической энергией, газом и паром, водоснабжение <i>Раздел В «Добыча полезных ископаемых»</i> <i>Раздел D «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха»</i> <i>Раздел E «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений»</i>	5
4	25.10.2021	Группа 4 Строительство	5

		<i>Раздел F «Строительство» Раздел L «Деятельность по операциям с недвижимым имуществом»</i>	
5	26.10.2021	<i>Группа 5 Сфера услуг и транспорт Раздел G «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» Раздел H «Транспортировка и хранение» Раздел I «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» Раздел S «Предоставление прочих видов услуг»</i>	6
6	27.10.2021	<i>Группа 6 Деятельность в области информации и связи; финансовая и страховая; административная Раздел J «Деятельность в области информации и связи» Раздел K «Деятельность финансовая и страховая» Раздел N «Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги»</i>	5
7	28.10.2021	<i>Группа 7 Здравоохранение и социальное обеспечение Раздел O «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» Раздел Q «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг»</i>	6
8	29.10.2021	<i>Группа 8 Образования и культура Раздел P «Образование» Раздел R «Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений»</i>	6
Итого			46

Всего для проведения экспертного опроса создано 8 экспертных групп, в работе которых приняли участие 46 экспертов (таблица 8.1).

В процессе экспертного опроса выявлялось мнение экспертов по следующим вопросам:

1. Какие профессии рабочих и должности необходимо оставить в проекте списка востребованных профессий рабочих и должностей?

2. Почему профессию рабочего и должность необходимо оставить в проекте списка востребованных профессий рабочих и должностей?

3. На основании какого критерия данную профессию рабочего и должность следует считать востребованной?

4. Почему профессию рабочего и должность не стоит оставлять в проекте списка востребованных профессий рабочих и должностей?

5. Какую профессию рабочего и должность необходимо дополнительно внести в проект списка востребованных профессий рабочих и должностей? Почему?

6. Какие критерии являются наиболее значимыми при отнесении профессии рабочего и должности к востребованным?

7. Какие из предложенных профессий рабочих и должностей возможно отнести к массовым? Ключевым? Значимым? Перспективным? Уникальным? Дефицитным? Новым? Почему?

8. Устраивает ли уровень подготовки кадров по профессиям рабочих и должностям из предложенного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей?

9. По каким профессиям рабочих и должностям, отнесенным к востребованным, необходима актуализация, обновление, разработка образовательных программ? Почему?

10. Какие изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ происходят по востребованным профессиям рабочих и профессиям? Чем обусловлены изменения?

11. Какие новые профессии рабочих и должности могут появиться в отрасли?

12. Чем обусловлено возникновение новой профессии рабочего и должности?

13. Каково содержание деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ по новой профессии рабочего и должности?

14. Какой уровень образования необходим для новой профессии рабочего и должности?

15. Требуется ли поддержка проведения профессиональной ориентации по востребованным профессиям рабочих и должностям? Каким именно?

16. Какие формы профессиональной ориентации считаете наиболее эффективными?

17. Как часто необходимо обновлять список востребованных профессий рабочих и должностей для отрасли?

Сведения об экспертах, принявших участие в экспертном опросе представлены в таблице 8.2

Таблица 8.2 – Сведения об экспертах, участвовавших в экспертном опросе

Группа 1 Сельское хозяйство			
№ п/п	Фамилия, имя, отчество эксперта	Место работы эксперта	Должность эксперта
1	Устинова Екатерина Игоревна	АПХ «Зеленая Долина»	Специалист по работе с молодежью учебного центра АПХ «Зеленая Долина»
2	Кузнецов Анатолий Иванович	ООО «Белгранкорм-холдинг»	Заместитель начальника по обучению и развитию персонала отдела персонала
3	Маркова Ирина Сергеевна	ООО «АПК «Промагро»	Главный специалист по работе с персоналом
4	Зеленский Алексей Валерьевич	ООО «Сады Белогорья»	Агроном
5	Климов Максим Станиславович	ООО «Сады Белогорья»	Главный агроном
6	Зорикова Антонина Александровна	ООО «ГК Агро-Белогорье»	ведущий зоотехник
Группа 2 Обрабатывающие производства			

№ п/п	Фамилия, имя, отчество эксперта	Место работы эксперта	Должность эксперта
1	Меркулова Любовь Павловна	АО «Хлебозавод»	начальник отдела кадров
2	Николенко Алла Анатольевна	ЗАО «Белгородский цемент»	Ведущий специалист по персоналу
3	Шевченко Наталья Владимировна	ЗАО «Сокол-АТС»	Начальник БУП
4	Петрик Алексей Вадимович	ООО «Белэнергомаш-БЗЭМ»	Директор по персоналу
5	Позднякова Юлия Александровна	ООО «Гладиум»	Менеджер по персоналу
6	Николаева Елена Анатольевна	Отдел кадров АО ОЗММ	Начальник отдела
7	Сыромятникова Инга Дмитриевна	АО «СОАТЭ»	Начальник отдела управления персоналом
Группа 3 Добыча полезных ископаемых, обеспечение электрической энергией, газом и паром, водоснабжение			
№ п/п	Фамилия, имя, отчество эксперта	Место работы эксперта	Должность эксперта
1	Щурова Е.И.	АО Стойленский ГОК	Ведущий специалист
2	Ноль Александр Владимирович	Исполнительная дирекция АО Стойленский ГОК	Начальник отдела
3	Попуга Людмила Александровна	ООО «Шебекинские тепловые сети»	Специалист по кадровому делопроизводству
4	Рябитченко Виктор Сергеевич	АО «Лебединский ГОК»	Начальник управления подбора и развития персонала
5	Будыльская Галина Анатольевна	АО «Газпром газораспределение Белгород»	ведущий специалист по кадровому делопроизводству
Группа 4 Строительство			
№ п/п	Фамилия, имя, отчество эксперта	Место работы эксперта	Должность эксперта
1	Кононова Оксана Владимировна	ООО «Бирюченская управляющая организация»	Юрист
2	Ландин В.А.	ООО СЗ «Управляющая компания ЖБК-1»	Заместитель генерального директора - руководитель кадровой службы
3	Шелкоплясов Виктор Петрович	ООО СК «Максанг»	Прораб
4	Ломтев Игорь Александрович	ООО «Центрогипроруда»	Главный инженер проектов
5	Шарутенко Сергей Вадимович	ООО «Белдорстрой»	Заместитель начальника лаборатории
Группа 5 Сфера услуг и транспорт			
№ п/п	Фамилия, имя, отчество эксперта	Место работы эксперта	Должность эксперта
1	Винников Сергей Александрович	ООО «Гостиничный комплекс Белогород	директор

2	Стрижкова Татьяна Юрьевна	ООО «Мадагаскар»	директор
3	Семикопенко Денис Сергеевич	ООО «Фабрика социального питания»	директор
4	Лазарева Марина Александровна	ООО «Фамильный дом вкуса»	директор
5	Ткачева Мария Викторовна	ООО «Ваш хлеб»	Начальник управления кадрами
6	Скоробогатова Карина Сергеевна	ИП Топорков В.Г.	Руководитель организационного развития
Группа 6 Деятельность в области информации и связи; финансовая и страховая; административная			
№ п/п	Фамилия, имя, отчество эксперта	Место работы эксперта	Должность эксперта
1	Чичиль Ольга Яковлевна	ООО «Компакт-Сервис»	Генеральный директор
2	Просьянникова Юлия Анатольевна	ИП Гайворонский С.А.	Главный бухгалтер
3	Хищенко Ольга Митрофановна	МРИ ФНС России № 1 по Белгородской области	Начальник отдела учета и работы с налогоплательщиками
4	Смыкалова Светлана Николаевна	Белгородский филиал ПАО «Ростелеком»	HR-бизнес-партнер
5	Пономарев Александр Александрович	Металлоинвест, Металло-Тех, РИТц г.Губкина	Ведущий инженер - программист
Группа 7 Здоровоохранение и социальное обеспечение			
№ п/п	Фамилия, имя, отчество эксперта	Место работы эксперта	Должность эксперта
1	Булдаков Виталий Викторович	ОГБУЗ «Валуйская ЦРБ»	Заместитель главного врача по медицинской части
2	Русанова Оксана Викторовна	ОГБУЗ «Губкинская ЦРБ»	Начальник отдела кадров
3	Маслов Геннадий Петрович	ОГБУЗ «Валуйская ЦРБ»	Главный врач
4	Гуляева Виктория Владимировна	ОГБУЗ «Валуйская ЦРБ»	Главная медицинская сестра
5	Черкасова Валентина Николаевна	ОГБУЗ «Валуйская ЦРБ»	Начальник отдела кадров
6	Почикеева Татьяна Владимировна	ОБУЗ «Касторенская ЦРБ»	Главная медицинская сестра
Группа 8 Образования и культура			
№ п/п	Фамилия, имя, отчество эксперта	Место работы эксперта	Должность эксперта
1	Орехова Татьяна Николаевна	МБОУ «НОШ № 31»	Директор
2	Гвардеева Татьяна Николаевна	МБДОУ ДС №71 "Почемучка"	Заведующий
3	Лунева Елена Владимировна	ДК «Комсомолец»	Директор

4	Ногина Светлана Витальевна	МБДОУ «Детский сад «Аленушка» г. Строитель	Заведующий
5	Севрюкова Елена Викторовна	МБДОУ «Детский сад «Улыбка» г. Строитель	Заведующий
6	Мильнева Екатерина Руслановна	Управление образования администрации Валуйского городского округа	Главный специалист отдела общего образования

По итогам мероприятия собраны предложения экспертов по уточнению соответствующей отраслевой части проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей, а также собрана информация об изменениях в содержании деятельности работников, их основных функциях, видах выполняемых работ по профессиям рабочих и должностям отраслевой части проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей и дополнительно внесенным профессиям рабочих и должностям.

В состав экспертных групп вошли не только респонденты опроса, но и представители других организации/предприятия. Для ознакомления с промежуточными итогами опроса был разработан информационный бюллетень.

Проект по апробации типовой методики мониторинга профессионально-квалификационной сферы и определения кадровых потребностей регионов для актуализации Справочника профессий 2021 год

Участие Белгородской области 1 и 2 этапы

- Проведен анализ федеральных и региональных статистических данных и региональных документов социально-экономического развития региона
- Сформирована выборочная совокупность
- Подготовлен список организаций для участия в опросе
- Проинформированы организации региона о проведении опроса (около 1500)
- В опросе приняли участие более 500 организаций региона
- Произведена модерация анкет респондентов
- Проведен анализ отобранных 305 качественных анкет
- Подготовлен отчет 1 и 2 этапа
- Сформирован проект списка востребованных на рынке труда профессий, включающий 78 наименований по 19 видам экономической деятельности, значимым для региона

В опросе приняли участие
109 (35,7%) крупных и средних предприятий
152 (49,8%) малых предприятий
44 (14,4%) микропредприятий

Наибольшую активность в исследовании проявили предприятия, относящиеся к виду экономической деятельности:
«Обрабатывающие производства» - 38(12,5%)
«Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» - 29 (9,5%)
«Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» - 25 (8,5%)
«Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» - 19 (6,2%)
«Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений» - 16 (5,2%)
«Строительство» - 16 (5,2%)

Открытые вакансии по отдельным профессиям/должностям имеются в 200 (65,6%) организациях
Ожидается увеличение численности работников по отдельным профессиям/должностям в 48 (15,7%) организациях
Ожидается уменьшение численности работников по отдельным профессиям/должностям в 13 (4,3%) организациях
Отдельные профессии/должности, которые исчезнут в ближайшие 1-3 года имеются в 7 (2,3%) организациях

Потребность в обучении и (или) переподготовке работников для обеспечения необходимого уровня выполнения ими должностных обязанностей имеется в 127 (41,6%) организациях; не имеется данной потребности в 178 (58,4%) организациях

По результатам опроса респондентов установлено, что работают и (или) могут работать в организациях

Категория работников	Кол-во организаций
Инвалиды	234
Лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста	284
Женщины, имеющие детей дошкольного возраста	286
Несовершеннолетние (граждане РФ от 14 лет до 18 лет)	53
Выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования	278
Сотрудники с опытом работы по профилю образования менее одного года	260
Внутренние трудовые мигранты (граждане РФ)	166
Иностранные работники	134

По мнению респондентов наиболее значимыми компетенциями для всех категорий работников организаций являются:

Поведенческие – Клиентоориентированность 166 (54,4%), Ответственность за результат 110 (36,21%);

Цифровые – Работа с мультимедийными программами, оборудованием 190 (62,3%), Информационная безопасность 38 (12,5%);

Коммуникативные – Публичные выступления 236 (77,38%), Общительность, отзывчивость 31 (10,16%);

Общепредметные – Основы культуры речи 238 (78%), Основы бережливого производства 18 (5,9%), Основы здорового образа жизни 17 (5,6%)

Для участия в обсуждении проекта списка востребованных профессий Белгородской область экспертами необходимо было заполнить опросный лист

Опросный лист

Фамилия, имя, отчество эксперта	Место работы эксперта	Должность эксперта

Какие профессии рабочих и должности необходимо оставить в проекте списка востребованных профессий рабочих и должностей?

Профессии/должности из проекта списка	Востребованность ¹⁴ (+/-)	Критерий отнесения к востребованным ¹⁵	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ ¹⁶	Причина, по которой данную профессию/должность необходимо оставить/не стоит оставлять в проекте списка

Какие профессии рабочего и должности необходимо дополнительно внести в проект списка востребованных профессий рабочих и должностей?

Профессии/должности в дополнение к проекту списка	Уровень образования ¹⁷	Критерий отнесения к востребованным ¹⁸	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ ¹⁹	Причина, по которой данную профессию/должность необходимо дополнительно внести в проект списка

Какие новые профессии рабочих и должности могут появиться в отрасли?

Профессии/должности в дополнение к проекту списка	Уровень образования ⁴	Критерий отнесения к востребованным ⁵	Содержание деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ по новой профессии/должности	Причина, по которой обусловлено возникновение новой профессии/должности

¹⁴ Отметка о востребованности «+» и невостребованности «-» профессии рабочего и должности из сформированного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей ставится на основании экспертного мнения.

¹⁵ Указывается критерий востребованности профессии рабочего и должности: массовая «М», ключевая «К», значимая «З», перспективная «П», уникальная «У», дефицитная «Д», новая «Н» (при заполнении таблицы возможно использовать буквенные обозначения).

¹⁶ Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ можно указать: изменение организации труда, внедрение новых технологий, совмещение нескольких специализаций/квалификаций, изменение требований к уровню образования, освоение новых видов продукции/услуг, применение дистанционных или иных форм занятости работников, автоматизация/роботизацией/информатизацией/телекоммуникацией выполняемых работ и др..

¹⁷ Экспертами определяется необходимый уровень, подвид образования для работников по дополнительно предложенной в список профессии рабочего и должности: ПО - профессиональное образование; СПО - среднее профессиональное образование; ВО - высшее образование; ПК - повышение квалификации (ДПО); ПП - профессиональная переподготовка (ДПО).

¹⁸ Указывается критерий востребованности профессии рабочего и должности: массовая «М», ключевая «К», значимая «З», перспективная «П», уникальная «У», дефицитная «Д», новая «Н» (при заполнении таблицы возможно использовать буквенные обозначения).

¹⁹ Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ можно указать: изменение организации труда, внедрение новых технологий, совмещение нескольких специализаций/квалификаций, изменение требований к уровню образования, освоение новых видов продукции/услуг, применение дистанционных или иных форм занятости работников, автоматизация/роботизацией/информатизацией/телекоммуникацией выполняемых работ и др.

Вопросы для обсуждения с экспертами перечня востребованных профессий/должностей Белгородской области

Вопрос	Ответ эксперта
1. Устраивает ли уровень подготовки кадров по профессиям рабочих и должностям из предложенного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей?	
2. По каким профессиям рабочих и должностям, отнесенным к востребованным, необходима актуализация, обновление, разработка образовательных программ? Почему?	
3. Требуется ли поддержка проведения профессиональной ориентации по востребованным профессиям рабочих и должностям? Каким именно?	
4. Какие формы профессиональной ориентации считаете наиболее эффективными?	
5. Как часто необходимо обновлять список востребованных профессий рабочих и должностей для отрасли?	

БЛАГОДАРИМ ЗА СОТРУДНИЧЕСТВО!

Таблица 8.3 – Сводная информация по результатам работы экспертной группы «Группа 1 Сельское хозяйство» по обсуждению проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей.

Группа 1 Сельское хозяйство				
Какие профессии рабочих и должности необходимо оставить в проекте списка востребованных профессий рабочих и должностей?				
Профессии/должности из проекта списка	Востребованность (+/-)	Критерий отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ	Причина, по которой данную профессию/должность необходимо оставить/не стоит оставлять в проекте списка
Агроном	+ (100%)	З (66,7%) К (33,3%)	Изменение организации труда Внедрение новых технологий Совмещение нескольких специализаций/квалификаций Изменение требований к уровню образования Автоматизация/роботизацией/информатизацией/телекоммуникацией выполняемых работ Освоение новых видов продукции/услуг	Востребованность на предприятиях АПХ Нужны грамотные специалисты Сельское хозяйство зависит от хорошего агронома Ответственная работа, требующая больших знаний Востребованность на рынке труда
Боец скота	+ (83,3%)	З (33,3%) Д (33,3%)	Совмещение нескольких специализаций/квалификаций Изменение требований к уровню образования Освоение новых видов продукции/услуг Автоматизация/роботизацией/информатизацией/телекоммуникацией выполняемых работ	Востребованность на предприятиях АПХ Отрасль развивается Определенным навыкам можно научить Востребованность на рынке труда
Бухгалтер	+ (83,3%)	З (33,3%) М (33,3%) К (16,7%)	Изменение организации труда Внедрение новых технологий Совмещение нескольких специализаций/квалификаций Изменение требований к уровню образования Освоение новых видов продукции/услуг	Востребованность на предприятиях АПХ Нужен на каждом предприятии Ответственная работа Востребованность на рынке труда
Вакцинатор	+ (66,7%)	П (33,3%) Н (33,3%)	Внедрение новых технологий Совмещение нескольких специализаций/квалификаций Освоение новых видов продукции/услуг	Востребованность на предприятиях АПХ Нужны грамотные специалисты Ответственная работа, требующая больших знаний

Ветеринарный врач	+ (100%)	З (33,3%) Д (33,3%) К (16,7%) М (16,7%)	Изменение организации труда Внедрение новых технологий Совмещение нескольких специализаций/квалификаций Изменение требований к уровню образования Освоение новых видов продукции/услуг Автоматизация/роботизацией/информатизацией/телекоммуникацией выполняемых работ	Востребованность на предприятиях АПХ Нужны грамотные специалисты Ответственная работа, требующая больших знаний Востребованность на рынке труда
Ветеринарный фельдшер	+ (100%)	З (33,3%) Д (33,3%) К (16,7%)	Изменение организации труда Внедрение новых технологий Совмещение нескольких специализаций/квалификаций Изменение требований к уровню образования Освоение новых видов продукции/услуг Автоматизация/роботизацией/информатизацией/ телекоммуникацией выполняемых работ	Востребованность на предприятиях АПХ Отрасль развивается Ответственная работа, требующая больших знаний Востребованность на рынке труда
Водитель	+ (83,3%)	З (33,3%) М (33,3%)	Изменение организации труда Совмещение нескольких специализаций/квалификаций	Востребованность на предприятиях АПХ Всегда есть спрос
Животновод	+ (100%)	З (50%) М (50%)	Внедрение новых технологий Совмещение нескольких специализаций/квалификаций Изменение требований к уровню образования Изменение организации труда	Востребованность на предприятиях АПХ Нужны грамотные специалисты Ответственная работа, требующая больших знаний Востребованность на рынке труда
Заведующий ветеринарным участком	+ (16,7%)	З (16,7%)	Внедрение новых технологий Совмещение нескольких специализаций/квалификаций Изменение требований к уровню образования	Востребованность на предприятиях АПХ Обязанности может выполнять и ветеринарный врач
Контролер контрольно-пропускного пункта	+ (50%)	М (33,3%)	Изменение требований к уровню образования Изменение организации труда Совмещение нескольких специализаций/квалификаций	Востребованность на предприятиях АПХ Востребованность на рынке труда

Машинист зерновых погрузочно-разгрузочных машин	+ (66,7%)	З (33,3%) М (33,3%)	Внедрение новых технологий Изменение требований к уровню образования Изучение новых технологий Изменение организации труда Совмещение нескольких специализаций/квалификаций	Востребованность на предприятиях АПХ
Оператор машинного доения	+ (50%)	М (50%)	Совмещение нескольких специализаций/квалификаций Изменение требований к уровню образования Изучение новых технологий внедрение новых технологий автоматизация/роботизацией/ информатизацией/телекоммуникацией выполняемых работ	Востребованность на предприятиях АПХ
Оператор птицефабрик и механизированных ферм	+ (50%)	М (50%)	Изучение новых технологий Внедрение новых технологий автоматизация/роботизацией/информатизацией/телекоммуникацией выполняемых работ	Не требуется большого количества кадров, все автоматизировано Востребованность на рынке труда
Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	+ (50%)	М (50%)	Изучение новых технологий Внедрение новых технологий автоматизация/роботизацией/ информатизацией/телекоммуникацией выполняемых работ	Не требуется большого количества кадров, все автоматизировано Востребованность на рынке труда
Повар	+ (83,3%)	З (50,0%) М (33,3%)	Изменение требований к уровню образования Изучение новых технологий Внедрение новых технологий Освоение новых видов продукции/услуг	Востребованность на предприятиях АПХ Мало специалистов, способных конкурировать с зарубежными кадрами Требует определенных знаний и умений
Подсобный рабочий	+ (33,3%)	М (16,7%)	Изменение организации труда Совмещение нескольких специализаций/квалификаций	Нет востребованности на предприятиях АПХ Определенным навыкам можно научить на стажировке

Рабочий по уходу за животными	+ (66,7%)	М (66,7%)	Внедрение новых технологий Совмещение нескольких специализаций/квалификаций Изменение требований к уровню образования Освоение новых видов продукции/услуг Изменение организации труда Совмещение нескольких специализаций/квалификаций	Востребованность на предприятиях АПХ Востребованность на рынке труда
Садовник	+ (50%)	М (50%)	Освоение новых видов продукции/услуг	Нужны грамотные специалисты Требует определенных знаний и умений Востребованность на рынке труда
Сварщик	+ (83,3%)	З (33,3%) Д (33,3%) М (16,7%)	Изучение новых технологий Освоение новых видов продукции/услуг	Нужны грамотные специалисты Требует определенных знаний и умений
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	+ (100%)	З (33,3%) Д (33,3%) М (33,3%)	Внедрение новых технологий Совмещение нескольких специализаций/квалификаций Изменение требований к уровню образования Изучение новых технологий Освоение новых видов продукции/услуг	Востребованность на предприятиях АПХ Нужны грамотные специалисты Ответственная работа, требующая больших знаний
Сторож (вахтер)	+ (33,3%)	З (16,7%) М (16,7%)	Изменение требований к уровню образования Изменение организации труда Совмещение нескольких специализаций/квалификаций	Востребованность на предприятиях АПХ Определенным навыкам можно научить на стажировке
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	+ (83,3%)	М (66,7%) З (16,7%)	Совмещение нескольких специализаций/квалификаций Изменение требований к уровню образования Изучение современной техники новых технологий Внедрение новых технологий	Востребованность на предприятиях АПХ Нет дефицита кадров Нужны углубленные навыки в управлении и обслуживании трактором Востребованность на рынке труда

Какие профессии рабочего и должности необходимо дополнительно внести в проект списка востребованных профессий рабочих и должностей?				
Профессии/должности в дополнение к проекту списка	Уровень образования	Критерий отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ	Причина, по которой данную профессию/должность необходимо дополнительно внести в проект списка
Технолог молока и молочных продуктов	СПО	Н	Изменение организации труда Внедрение новых технологий Совмещение нескольких специализаций Изменение требований к уровню образования Освоение новых видов продукции/услуг	Востребованность на предприятиях АПХ
Сыровар	ПО	Д	Изменение организации труда Внедрение новых технологий Совмещение нескольких специализаций Изменение требований к уровню образования Освоение новых видов продукции/услуг	Востребованность на предприятиях АПХ
Зоотехник-селекционер	СПО, ВО	К		
Системный администратор	ВО	Д		
Контролер качества пищевой продукции	СПО	З		
Технолог	ВО	К		
Специалист СМК	ВО	З		
Аппаратчик комбикормового производства	ПО	З		
Весовщик	СПО	М		
Таргетолог	ПК	Д	Применение дистанционных или иных форм занятости работников	Популярное направление
Администратор онлайн сферы (магазина)	ПК	Д	Применение дистанционных или иных форм занятости работников	Популярное направление

IT- технологии	СПО, ПК	Д	Применение дистанционных или иных форм занятости работников	Многие сферы уходят в онлайн. Очень востребована
Менеджмент	ВО СПО	З	Внедрение новых технологий, освоение новых видов продукции/услуг	Всегда востребован хороший специалист.
Аналитик	ВО СПО	У Д	Освоение новых видов продукции/услуг	Популярное направление
Обвальщик	ПО, ПП	М	Внедрение новых технологий освоение новых видов продукции/услуг	Дефицит на рынке труда
Жиловщик	ПО, ПП	М	Внедрение новых технологий освоение новых видов продукции/услуг	Дефицит на рынке труда
Оператор по искусственному осеменению животных и птиц	ПО, ПП	Д	Внедрение новых технологий освоение новых видов продукции/услуг	Дефицит на рынке труда
Зооинженер	ВО	З	Внедрение новых технологий автоматизация/роботизацией/информатизацией/телекоммуникацией выполняемых работ	Дефицит на рынке труда
Зоотехник	СПО	З	Внедрение новых технологий автоматизация/роботизацией/информатизацией/телекоммуникацией выполняемых работ	Дефицит на рынке труда
Юрист	ВО СПО	З	Изменение организации труда	Всегда востребован хороший специалист
Слесарь по КИП и А	СПО СПО	З Д	Нет	Высокий уровень автоматизации современного производства
Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	СПО / ПП	З	Нет	Требования безопасности производства
Слесарь по обслуживанию тепловых/газовых сетей (2 ответа)	СПО / ПП	З З	Нет	Требования безопасности производства

Слесарь аварийно-восстановительных работ	СПО / ПП	3	Нет	Требования безопасности производства
Водитель погрузчика	СПО / ПП СПО	3 3	Нет	Высокий уровень механизации погрузочно-разгрузочных работ
Программист 2 ответа	ВО	Д 3	Применение дистанционных или иных форм занятости работников	Многие сферы уходят в онлайн. Очень востребована
Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы	СПО	М		
Инженер	СПО	3		
Лаборант химического анализа	СПО	3		
Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	СПО	3		
Оператор котельной	СПО	3		
Оператор линии в производстве пищевой продукции	СПО	М		
Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	СПО	3		
Слесарь-ремонтник	СПО	3		
Слесарь-сантехник	СПО	3		
Токарь	СПО	3		
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	СПО	3		
Грузчик		М		
Какие новые профессии рабочих и должности могут появиться в отрасли? – Нет предложений				
Вопросы для обсуждения с экспертами перечня востребованных профессий/должностей Белгородской области				
1. Устраивает ли уровень подготовки кадров по профессиям рабочих и должностям из	Да, устраивает (50%)			
	Частично (33,3%) (Технологии и оборудование, изучаемые в ОО, чаще всего отстают от применяемых на современных предприятиях АПК. Имеющийся уровень			

предложенного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей?	<i>подготовки кадров по профессиям рабочих и должностям из предложенного проекта списка требует расширенной практической подготовки)</i> Нет (16,7%)
2. По каким профессиям рабочих и должностям, отнесенным к востребованным, необходима актуализация, обновление, разработка образовательных программ? Почему?	Ответили, что необходимо (83,3%) (<i>Рабочий по уходу за животными, образовательные стандарты необходимо максимально приблизить к профессиональным, Ветеринарный врач, Ветеринарный фельдшер, Животновод, Повар, Садовник, для того чтобы конкурировать с зарубежными кадрами, чтобы идти в ногу со временем, быть грамотным, современным специалистом, способным развивать предприятие, быть конкурентоспособным. Боец скота, Оператор машинного доения, Оператор птицефабрик и механизированных ферм, Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм</i>) Нет ответа (16,7%)
3. Требуется ли поддержка проведения профессиональной ориентации по востребованным профессиям рабочих и должностям? Каким именно?	Да (50%) (<i>Агроном. Животновод. По всем направлениям подготовки входящим в группу Сельское хозяйство. Особое внимание уделить рабочим профессиям. Нужны специально подготовленные люди, вооруженные необходимыми профессиографическими документами и материалами, справочной литературой, владеющие профессиональными навыками осуществления психологической экспертизы.</i>) Нет, не требуется (33,3%) Нет ответа (16,7%)
4. Какие формы профессиональной ориентации считаете наиболее эффективными?	Дали ответ (100%) (<i>Профессиональные пробы. Мастер-классы на предприятии, Встречи с представителями разных профессий/специальностей. Экскурсии на предприятия. Анкетирование и тестирование обучающихся. Проведение родительских собраний совместно с представителями предприятий. Факультативные занятия для школьников (агроклассы и подобное). Игры, тренинги. Условия труда, стабильный доход у специалиста. База образовательного учреждения. Профессиональное консультирование, профдиагностика, профессиональное воспитание, ярмарки профессий</i>)
5. Как часто необходимо обновлять список востребованных профессий рабочих и должностей для отрасли?	1 раз в год (66,7%) 1 раз в 3 года (33,3%)

Вывод: По результатам проведения экспертного опроса произведено уточнение сформированного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей, перспективных изменений в содержании деятельности работников организации, их основных функций, видов выполняемых работ по перспективным и новым профессиям рабочих и должностям, а также массовым, ключевым, значимым, уникальным, дефицитным.

По мнению экспертной группы 1 «Сельское хозяйство» в списке востребованных профессий рабочих и должностей необходимо оставить профессии/должности:

Агроном
Боец скота
Бухгалтер
Вакцинатор
Ветеринарный врач
Ветеринарный фельдшер
Водитель
Животновод
Контролер контрольно-пропускного пункта
Машинист зерновых погрузочно-разгрузочных машин
Оператор машинного доения
Оператор птицефабрик и механизированных ферм
Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм
Повар
Рабочий по уходу за животными
Садовник
Сварщик
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования

Слесарь по КИП и А
Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
Слесарь по обслуживанию тепловых/газовых сетей
Слесарь аварийно-восстановительных работ
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
Водитель погрузчика
Программист
Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы
Инженер
Лаборант химического анализа
Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции
Оператор котельной
Оператор линии в производстве пищевой продукции
Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
Слесарь-ремонтник
Слесарь-сантехник
Токарь
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
Грузчик

По мнению экспертной группы 1 «Сельское хозяйство» в список востребованных профессий рабочих и должностей необходимо добавить профессии/должности:

Технолог молока и молочных продуктов
Сыровар
Зоотехник-селекционер
Системный администратор
Контролер качества пищевой продукции
Технолог
Специалист СМК
Аппаратчик комбикормового производства
Весовщик
Таргетолог

Администратор онлайн сферы (магазина)
IT- технологии
Менеджмент
Аналитик
Обвальщик
Жиловщик
Оператор по искусственному осеменению животных и птиц
Зооинженер
Зоотехник
Юрист

Таблица 8.4 – Сводная информация по результатам работы экспертной группы «Группа 2 Обрабатывающие производства» по обсуждению проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей.

Группа 2 Обрабатывающие производства				
Какие профессии рабочих и должности необходимо оставить в проекте списка востребованных профессий рабочих и должностей?				
Профессии/должности из проекта списка	Востребованность (+/-)	Критерий отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ	Причина, по которой данную профессию/должность необходимо оставить/ не стоит оставлять в проекте списка
Бухгалтер	+ (42,8%)	К (14,3%) М (14,3%) Д (14,3%)		Актуальная
Водитель	+ (71,4%)	К (28,6%) М (42,8%)	Категории С, Е	Актуальная Дефицит на рынке труда
Кладовщик	+ (42,8%)	М (28,6%)	Изменение организации труда	Актуальность
Лаборант химического анализа	+ (57,1%)	К (14,3%) Д (14,3%) З (14,3%)		Актуальная для цементной отрасли Дефицит на рынке труда Высокая потребность Высокие требования к квалификации.
Машинист крана (крановщик)	+ (42,8%)	К (14,3%) Д (28,6%) М (14,3%) З (14,3%)	Без изменений	Актуальная для цементной отрасли Дефицит на рынке труда Высокая потребность Высокие требования к квалификации и производительности труда
Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	+ (14,3%)	К (14,3%)		
Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	+ (42,8%)	Д (28,6%) З (14,3%) К (14,3%)		Дефицит на рынке труда Высокие требования к квалификации Низкий уровень притока молодых специалистов в профессию
Наладчик технологического оборудования	+ (42,8%)	Д (28,6%) З (14,3%) К (14,3%)		Дефицит на рынке труда Высокие требования к квалификации Низкий уровень притока молодых специалистов в профессию

Оператор станков с программным управлением	+ (71,4%)	К (42,8%) Д (28,6%) З (14,3%) П (14,3%)	Автоматизация продукции	Актуальная для цементной отрасли Дефицит на рынке труда Высокие требования к квалификации Актуальность
Пекарь	+ (14,3%)	К (14,3%)		
Сварщик	+ (71,4%)	К (42,8%) З (14,3%) Д (14,3%) М (14,3%)	Электрогазосварщик	Актуальная Дефицит на рынке труда Высокая потребность Высокие требования к квалификации и производительности труда
Слесарь механосборочных работ	+ (71,4%)	К (28,6%) З (14,3%) Д (14,3%) М (14,3%)		Дефицит на рынке труда Высокие требования к квалификации
Слесарь по КИПиА	+ (100%)	К (28,6%) З (28,6%) М (14,3%) П (14,3%)	Автоматизация продукции	Актуальная для цементной отрасли Дефицит на рынке труда Высокие требования к квалификации Большой спектр обязанностей
Слесарь по сборке металлоконструкций	+ (71,4%)	М (42,8%) Д (28,6%) К (28,6%) З (14,3%) У (14,3%)	Освоение нового оборудования	Дефицит на рынке труда Высокая потребность Высокие требования к квалификации и производительности труда Актуальность
Слесарь-ремонтник	+ (85,7%)	М (42,8%) К (28,6%) З (14,3%) Д (14,3%)	Без изменений	Актуальная Дефицит на рынке труда
Токарь	+ (85,7%)	К (42,8%) М (28,6%) З (14,3%) Д (14,3%)	Без изменений	Актуальная Дефицит на рынке труда Высокая потребность Высокие требования к квалификации и производительности труда Низкий уровень притока молодых специалистов в профессию
Упаковщик	+ (14,3%)	К (14,3%)		
Формовщик теста	+ (14,3%)	К (14,3%)		
Фрезеровщик	+ (57,1%)	Д (57,1%)		Дефицит на рынке труда

		З (14,3%) У (14,3%)		Высокая потребность Высокие требования к квалификации и производительности труда Низкий уровень притока молодых специалистов в профессию
Шлифовщик	+ (42,8%)	Д (42,8%) З (14,3%) У (14,3%)		Дефицит на рынке труда Низкий уровень притока молодых специалистов в профессию
Штамповщик	+ (42,8%)	Д (14,3%) З (14,3%) У (14,3%) К (14,3%)		Дефицит на рынке труда Низкий уровень притока молодых специалистов в профессию
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	+ (100%)	М (57,1%) К (42,8%) Д (28,6%) З (28,6%)	Освоение нового оборудования	Актуальная для цементной отрасли Дефицит на рынке труда Высокая потребность, высокие требования к квалификации и производительности труда Большой спектр обязанностей

Какие профессии рабочего и должности необходимо дополнительно внести в проект списка востребованных профессий рабочих и должностей?

Профессии/ должности в дополнение к проекту списка	Уровень образования	Критерий отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ	Причина, по которой данную профессию/должность необходимо дополнительно внести в проект списка
Инженер-технолог	ВО	К		
Монтер пути	ПО	К		Актуальная для цементной отрасли Дефицит на рынке труда
Машинист сырьевых мельниц	ПО	К		Актуальная для цементной отрасли Дефицит на рынке труда
Машинист угольных и цементных мельниц	ПО	К		Актуальная для цементной отрасли Дефицит на рынке труда
Машинист (обжигальщик) вращающихся и шахтных печей	ПО	К		Актуальная для цементной отрасли Дефицит на рынке труда
Насыпщик цемента	ПО	К		Актуальная для цементной отрасли Дефицит на рынке труда
Лаборант производства	СПО	Д		Актуальная для цементной отрасли Дефицит на рынке труда

строительных материалов				
Станочник широкого профиля (3 ответа)	СПО ПО ПП	М З К		Актуальная для цементной отрасли Дефицит кадров
Машинист компрессорных установок	ПО	К		Актуальная для цементной отрасли Дефицит на рынке труда
Машинист крана на железнодорожном ходу	ПО	К		Актуальная для цементной отрасли Дефицит на рынке труда
Машинист бульдозера	ПО	К		Актуальная для цементной отрасли Дефицит на рынке труда
Машинист автовышки	ПО	К		Актуальная для цементной отрасли Дефицит на рынке труда
Контролер ОТК	СПО	З		
Монтажник РЭА и П	СПО	Д		
Инженер-программист станков с ЧПУ	СПО, ВО	З		
Кузнец-штамповщик	СПО	Д З К У		Дефицит на рынке труда Высокая потребность Высокие требования к квалификации и производительности труда Низкий уровень притока молодых специалистов в профессию
Кузнец на молотах и прессах (2 ответа)	СПО ПО, ПП	Д З К У		Дефицит на рынке труда Высокая потребность Высокие требования к квалификации и производительности труда Низкий уровень притока молодых специалистов в профессию
Контролер ОТК	СПО ПО, ПП	М Д К З	Без изменений	Дефицит на рынке труда Высокая потребность Высокие требования к квалификации и производительности труда Дефицит кадров

Гибщик труб	СПО	Д З К У		Дефицит на рынке труда Высокая потребность Высокие требования к квалификации и производительности труда
Слесарь-электрик (по ремонту ГПМ)	ПО, ПП	З Д	Без изменений	Дефицит кадров
Маляр	СПО	Д М К З		Дефицит на рынке труда Высокая потребность Высокие требования к квалификации и производительности труда Низкий уровень притока молодых специалистов в профессию
Водитель погрузчика	ПО	К		Актуальная для цементной отрасли Дефицит на рынке труда
Электрогазосварщик	СПО	К Д	Новые технологии и их внедрение	Актуальная для цементной отрасли Дефицит на рынке труда
Слесарь по ремонту автомобилей	СПО	К		Актуальная для цементной отрасли
Инженер-конструктор	ВО	М К З		Высокая потребность Высокие требования к квалификации и производительности труда
Машинист экскаватора	ПО	К		Актуальная для цементной отрасли Дефицит на рынке труда

Какие новые профессии рабочих и должности могут появиться в отрасли?

Профессии/должности и в дополнение к проекту списка	Уровень образования	Критерий отнесения к востребованным	Содержание деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ по новой профессии/должности	Причина, по которой обусловлено возникновение новой профессии/должности
Оператор робототехнического комплекса	СПО	У	обслуживание робототехнических комплексов	Оснащение производства высокотехнологичным оборудованием

Вопросы для обсуждения с экспертами перечня востребованных профессий/должностей Белгородской области

1. Устраивает ли уровень подготовки кадров по профессиям рабочих и должностям из предложенного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей?	Да, устраивает (42,8%)
	Частично (42,8%) <i>(Не всегда. Приходится стажировать на рабочих местах. Недостаточный уровень квалификации по некоторым специальностям. Не в полной мере.)</i>
	Нет (14,3%)

2. По каким профессиям рабочих и должностям, отнесенным к востребованным, необходима актуализация, обновление, разработка образовательных программ? Почему?	Ответили, что необходим (42,8%) (<i>Машинист угольных и цементных мельниц, Машинист сырьевых мельниц, Машинист (обжигальщик) вращающихся и шахтных печей, Лаборант производства строительных материалов, Оператор станков с ЧПУ в связи с обновлением оборудования, Необходима периодическая актуализация образовательных программ, т.к технологии и оборудование на предприятиях обновляется</i>)
	Нет необходимости (28,6%) (<i>Изменений программ не требуется. Необходимо уделить больше внимания практическим навыкам (например, дуальное обучение). Базовый уровень образовательных программ на данном этапе нас устраивает</i>)
	Нет ответа (28,6%)
3. Требуется ли поддержка проведения профессиональной ориентации по востребованным профессиям рабочих и должностям? Каким именно?	Да (71,4%) (<i>Требуется. Это позволит покрыть потребности предприятий в рабочих профессиях. Оператор станков с ЧПУ, наладчик станков с ЧПУ. По всем указанным рабочим профессиям. Профессиональная ориентация нужна по всем техническим специальностям</i>)
	Нет, не требуется (14,3%)
	Нет ответа (14,3%)
4. Какие формы профессиональной ориентации считаете наиболее эффективными?	Дали ответ (85,7%) (<i>Профессиональное самоопределение, адаптация. Это позволит покрыть потребности предприятий в рабочих профессиях. Проведение ярмарок вакансий, дней открытых дверей, производственных практик. Экскурсии на предприятие с детальной демонстрацией и обсуждением. Создание видео-пособий с наглядной презентацией профессий и основных трудовых функций. Практика. Ярмарки вакансий, выставки; трудовое обучение в школе; родительские собрания в школе по вопросам профориентации; профдиагностика и экскурсии; стажировки и практики; консультации специалистов; профстенды (профкабинеты); методическое обеспечение. Круглые столы со специалистами-производственниками, особенно из числа бывших выпускников учебного заведения</i>)
5. Как часто необходимо обновлять список востребованных профессий рабочих и должностей для отрасли?	1 раз в год (28,6%)
	1 раз в 3 года (28,6%)
	1 раз в 5 лет (28,6%)
	Нет ответа (14,3%)

Вывод: По результатам проведения экспертного опроса произведено уточнение сформированного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей, перспективных изменений в содержании деятельности работников организации, их основных функций, видов выполняемых работ по перспективным и новым профессиям рабочих и должностям, а также массовым, ключевым, значимым, уникальным, дефицитным.

По мнению экспертной группы 2 «Обрабатывающие производства» в списке востребованных профессий рабочих и должностей необходимо оставить профессии/должности:

Водитель	Слесарь механосборочных работ
Водитель погрузчика	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
Инженер-конструктор	Слесарь по ремонту автомобилей
Лаборант химического анализа	Слесарь по сборке металлоконструкций
Маляр	Слесарь-ремонтник
Машинист экскаватора	Токарь
Оператор станков с программным управлением	Фрезеровщик
Сварщик	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

По мнению экспертной группы 2 «Обрабатывающие производства» в список востребованных профессий рабочих и должностей необходимо добавить профессии/должности:

Инженер-технолог	Машинист бульдозера
Монтер пути	Машинист автовышки
Машинист сырьевых мельниц	Контролер ОТК
Машинист угольных и цементных мельниц	Монтажник РЭА и П
Машинист (обжигальщик) вращающихся и шахтных печей	Инженер-программист станков с ЧПУ
Насыпщик цемента	Кузнец-штамповщик
Лаборант производства строительных материалов	Кузнец на молотах и прессах (2 ответа)
Станочник широкого профиля	Контролер ОТК
Машинист компрессорных установок	Гибщик труб
Машинист крана на железнодорожном ходу	Слесарь-электрик (по ремонту ГПМ)

Таблица 8.5 – Сводная информация по результатам работы экспертной группы «Группа 3 Добыча полезных ископаемых, обеспечение электрической энергией, газом и паром, водоснабжение» по обсуждению проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей.

Группа 3 Добыча полезных ископаемых, обеспечение электрической энергией, газом и паром, водоснабжение				
Какие профессии рабочих и должности необходимо оставить в проекте списка востребованных профессий рабочих и должностей?				
Профессии/должности из проекта списка	Востребованность (+/-)	Критерий отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ	Причина, по которой данную профессию/должность необходимо оставить/не стоит оставлять в проекте списка
Водитель	+ (100%)	М (60%) З (40%)		Сильно востребовано
Горнорабочий подземный	+ (20%)	З (20%)	Изменение организации труда	Необходимость
Крепильщик	+ (60%)	З (60%)	Совмещение нескольких квалификаций	Необходимость
Машинист бульдозера	+ (60%)	З (40%) К (20%)		
Машинист буровой установки	+ (20%)	К (20%)		Необходимость
Машинист вибропогрузочной установки	+ (20%)	З (20%)		Узкая специализация
Машинист насосных установок	+ (60%)	З (40%) К (20%)	Совмещение нескольких квалификаций	
Машинист подъемной машины	+ (60%)	З (60%)	Совмещение нескольких квалификаций	Необходимость
Машинист электровоза шахтного	+ (20%)	З (20%)		Узкая специализация
Оператор котельной	+ (80%)	З (80%)	Внедрение новых технологий	Необходимость
Помощник машиниста тепловоза	+ (60%)	М (40%) К (20%)		Необходимость
Помощник машиниста тягового агрегата	+ (60%)	М (40%) К (20%)		Необходимость
Сварщик	+ (100%)	М (60%) К (20%)	Совмещение нескольких квалификаций	Дефицит кадров
Слесарь аварийно-восстановительных работ	+ (60%)	З (40%)		Необходимость

Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	+ (80%)	М (40%) З (20%)	Совмещение нескольких квалификаций	Универсальность
Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	+ (40%)	З (20%)		Узкая специализация
Слесарь по ремонту автомобилей	+ (60%)	М (40%) З (20%)	Совмещение нескольких квалификаций	Необходимость
Слесарь по ремонту подвижного состава	+ (60%)	М (40%) З (20%)	Совмещение нескольких квалификаций	Необходимость
Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	+ (60%)	З (40%) Д (20%)		Узкая специализация
Слесарь-ремонтник	+ (60%)	М (60%)	Совмещение нескольких квалификаций	Универсальность
Стволовой (подземный)	+ (60%)	З (60%)		Необходимость
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	+ (80%)	М (40%) Д (20%) К (20%)	Внедрение новых технологий	Универсальность
Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	+ (60%)	М (60%)	Внедрение новых технологий	Универсальность
Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	+ (40%)	М (40%)		Универсальность

Какие профессии рабочего и должности необходимо дополнительно внести в проект списка востребованных профессий рабочих и должностей?

Профессии/должности в дополнение к проекту списка	Уровень образования	Критерий отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ	Причина, по которой данную профессию/должность необходимо дополнительно внести в проект списка
Машинист дорожных и строительных машин	СПО	З		Необходимость
Машинист конвейера	ПО	З		Необходимость
Машинист крана		Д		
Машинист экскаватора		Д		
Слесарь-наладчик КИПиА		Д		

Какие новые профессии рабочих и должности могут появиться в отрасли? – Нет предложений

Вопросы для обсуждения с экспертами перечня востребованных профессий/должностей Белгородской области	
1. Устраивает ли уровень подготовки кадров по профессиям рабочих и должностям из предложенного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей?	Да, устраивает (60%)
	Нет ответа (40%)
2. По каким профессиям рабочих и должностям, отнесенным к востребованным, необходима актуализация, обновление, разработка образовательных программ? Почему?	Ответили, что необходимо (40%) <i>(Необходима периодическая актуализация образовательных программ, т.к. технологии и оборудование на предприятиях обновляется. Электромонтёрам и электрослесарям добавить в программу обучения: программирование в релейной защите и средств коммутации. Периодически актуализировать программу обучения, ориентируясь на технологическое развитие.)</i>
	Нет ответа (60%)
3. Требуется ли поддержка проведения профессиональной ориентации по востребованным профессиям рабочих и должностям? Каким именно?	Да, требуется (60%) <i>(Профессиональная ориентация нужна по всем техническим специальностям)</i>
	Нет ответа (40%)
4. Какие формы профессиональной ориентации считаете наиболее эффективными?	Дали ответ (60%) <i>(Экскурсии на производство, круглые столы со специалистами-производственниками, особенно из числа бывших выпускников учебного заведения, совместные родительский собрания)</i>
5. Как часто необходимо обновлять список востребованных профессий рабочих и должностей для отрасли?	1 раз в 5 лет (40%)
	1 раз в 3 года (20%)
	Нет ответ (40%)

Вывод: По результатам проведения экспертного опроса произведено уточнение сформированного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей, перспективных изменений в содержании деятельности работников организации, их основных функций, видов выполняемых работ по перспективным и новым профессиям рабочих и должностям, а также массовым, ключевым, значимым, уникальным, дефицитным:

По мнению экспертной группы 3 «Добыча полезных ископаемых, обеспечение электрической энергией, газом и паром, водоснабжение» в списке востребованных профессий рабочих и должностей необходимо оставить профессии/должности:

Водитель
Крепильщик
Машинист бульдозера
Машинист насосных установок

Слесарь по ремонту автомобилей
Слесарь по ремонту подвижного состава
Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
Слесарь-ремонтник

Машинист подъемной машины
 Оператор котельной
 Помощник машиниста тепловоза
 Помощник машиниста тягового агрегата
 Сварщик
 Слесарь аварийно-восстановительных работ
 Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования

Стволовой (подземный)
 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
 Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования
 Машинист крана
 Машинист экскаватора
 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике

По мнению экспертной 3 «Добыча полезных ископаемых, обеспечение электрической энергией, газом и паром, водоснабжение» в список востребованных профессий рабочих и должностей необходимо добавить профессии/должности:

Машинист дорожных и строительных машин
 Машинист конвейера

Таблица 8.6 – Сводная информация по результатам работы экспертной группы «Группа 4 Строительство» по обсуждению проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей.

Группа 4 Строительство				
Какие профессии рабочих и должности необходимо оставить в проекте списка востребованных профессий рабочих и должностей?				
Профессии/должности из проекта списка	Востребованность (+/-)	Критерий отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ	Причина, по которой данную профессию/должность необходимо оставить/не стоит оставлять в проекте списка
Бетонщик	+ (80%)	З (60%) П (20%) К (20%)	Внедрение новых технологий, совмещение нескольких специализаций	Сфера строительства одна из самых востребованных и значимых, была, есть и всегда будет перспективна Является значимой в организации производственного процесса
Бухгалтер	+ (60%)	З (40%) М (20%)	Применение дистанционных форм занятости работников	Обработка информации и грамотное составление обобщенной информации, а также финансового планирования важный критерий развития любого предприятия
Водитель	+ (80%)	З (60%) М (20%)	Совмещение нескольких специализаций, например водитель-слесарь	Удаленность обслуживаемых объектов

Дорожный рабочий	+ (60%)	З (40%) М (20%)	Изменение требований к уровню образования Освоение новых видов продукции/услуг	
Инженер-конструктор	+ (80%)	З (80%) П (20%)	Изменение требований к уровню образования Освоение новых видов продукции/услуг Применение дистанционных или иных форм занятости работников	
Инженер-проектировщик	+ (60%)	З (60%) П (20%)	Внедрение новых технологий	
Кадастровый инженер	+ (60%)	З (60%)	Внедрение новых технологий	
Каменщик	+ (100%)	З (80%) М (20%)	Изменение требований к уровню образования Освоение новых видов продукции/услуг Совмещение нескольких специализаций	Является профессией основного вида деятельности предприятия
Маляр	+ (100%)	М (40%) К (20%) З (20%)	Совмещение нескольких специализаций/квалификаций изменение требований к уровню образования	Является профессией основного вида деятельности предприятия
Мастер строительных и монтажных работ	+ (80%)	З (60%) П (20%) М (20%)	Изменение требований к уровню образования освоение новых видов продукции/услуг	Является значимой в организации производственного процесса
Машинист автогрейдера	+ (60%)	З (60%)		
Машинист бульдозера	+ (60%)	З (60%)		
Машинист компрессорной установки	+ (60%)	З (40%) У (20%)		
Машинист крана (крановщик)	+ (100%)	М (40%) З (40%) К (20%)	Совмещение нескольких специализаций	Является профессией основного вида деятельности предприятия
Машинист экскаватора одноковшового	+ (80%)	З (60%) М (20%)		

Монтажник	+ (80%)	З (60%) М (20%)	Совмещение нескольких специализаций	Является профессией основного вида деятельности предприятия
Облицовщик-плиточник	+ (80%)	З (40%) М (40%)	Совмещение нескольких специализаций	Является профессией основного вида деятельности предприятия
Оператор котельной	+ (80%)	З (80%)		
Плиточник	+ (60%)	З (40%) М (20%)		
Плотник	+ (60%)	З (60%)		
Производитель работ (прораб) (в строительстве)	+ (60%)	З (60%)		
Рабочий по комплексной уборке и содержанию домовладений	+ (80%)	З (60%) М (20%)	Изменение требований к уровню образования Освоение новых видов продукции/ услуг	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	+ (100%)	З (60%) П (40%) У (20%)	Изменение требований к уровню образования Освоение новых видов продукции/ услуг Совмещение нескольких специализаций	Имеется необходимость в специалистах по комплексному обслуживанию объектов
Сварщик	+ (100%)	Д (40%) З (40%) М (20%)	Изменение требований к уровню образования Освоение новых видов продукции/услуг	Производство переходит на строительство на основе металлкаркасов
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	+ (80%)	З (60%) В (20%)	Изменение требований к уровню образования Освоение новых видов продукции/услуг	
Токарь	+ (80%)	З (40%) Д (40%) У (20%) П (20%)		
Тракторист	+ (60%)	М (20%) Д (20%) З (20%)		

Уборщик производственных и служебных помещений	+ (80%)	З (60%) М (20%)		
Уборщик территорий	+ (80%)	З (60%) М (20%)		
Штукатур	+ (80%)	Д (20%) К (20%) М (20%) З (20%)	Изменение требований к уровню образования Освоение новых видов продукции/услуг Совмещение нескольких специализаций	Является профессией основного вида деятельности предприятия
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	+ (80%)	З (60%) Д (20%)	Изменение требований к уровню образования Освоение новых видов продукции/услуг	
Какие профессии рабочего и должности необходимо дополнительно внести в проект списка востребованных профессий рабочих и должностей?				
Профессии/должности в дополнение к проекту списка	Уровень образования	Критерий отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ	Причина, по которой данную профессию/должность необходимо дополнительно внести в проект списка
Столяр	СПО	З	Изменение требований к уровню образования Освоение новых видов продукции/услуг	В сфере ЖКХ трудовая функция столяра является немаловажной.
Инженер-сметчик	ВО	З, П	Внедрение новых технологий Применение дистанционных или иных форм занятости работников	Для начала любых работ необходима разработка смет
Мастер сухого строительства и штукатурных работ	СПО	М	Освоение новых видов продукции	Автоматизацией/роботизацией/информатизацией/телекоммуникацией выполняемых работ

Цифровой прораб	ВО	П	Информатизация, применение дистанционных или иных форм занятости работников	
Специалист по разработке проектов организации дорожного движения	ВО	П	Информатизация, применение дистанционных или иных форм занятости работников	
Специалист по моделированию дорожного движения	ВО	П	Информатизация, применение дистанционных или иных форм занятости работников	
Сметчик	ВО	П	Информатизация, применение дистанционных или иных форм занятости работников, совмещение нескольких специализаций	
Слесарь-сантехник (2 ответа)	СПО СПО	3, У, 3	Изменение требований к уровню образования Освоение новых видов продукции/услуг	В настоящее время, как и все рабочие специальности является значимой, а уникальной потому, что ни всякий человек будет рад работать с инфицированными материалами, которые образуются в сточных водах
Водитель погрузчика	СПО	3		
Инженер	ВО	3		
Рабочий зеленого строительства	СПО	3		
Садовник	СПО	3		
Слесарь по сборке металлоконструкций	СПО	3		
Какие новые профессии рабочих и должности могут появиться в отрасли?				
Профессии/должности в дополнение к проекту списка	Уровень образования	Критерий отнесения к востребованным	Содержание деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ по новой профессии/должности	Причина, по которой обусловлено возникновение новой профессии/должности

Строитель проектировщик	СПО	П	Разработка проектов строительных уникальных конструкций	Автоматизацией/роботизацией/информатизацией/телекоммуникацией выполняемых работ
Вопросы для обсуждения с экспертами перечня востребованных профессий/должностей Белгородской области				
1. Устраивает ли уровень подготовки кадров по профессиям рабочих и должностям из предложенного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей?			Да, устраивает (40%)	
			Частично (40%) <i>(не по всем профессиям)</i>	
			Нет (20%) <i>(в большей степени не устраивает, низкий уровень практических навыков у обучающихся)</i>	
2. По каким профессиям рабочих и должностям, отнесенным к востребованным, необходима актуализация, обновление, разработка образовательных программ? Почему?			Ответили, что необходимо (60%) <i>(слесарь-сантехник, маляр, штукатур, каменщик, плотник и т.д. низкий уровень образования, несоответствие современным требованиям, по инженерным должностям необходимо пересмотреть образовательную программу на предмет увеличения организации практик на производстве, штукатур, необходимо обучение современным способам оштукатуривания поверхностей с использованием различных смесей и автоматизированного оборудования)</i>	
			Нет необходимости (40%)	
3. Требуется ли поддержка проведения профессиональной ориентации по востребованным профессиям рабочих и должностям? Каким именно?			Да, требуется (40%) <i>(Необходимо внедрять совместные мероприятия по обучению (переобучению) совместно с центром занятости населения этим востребованным профессиям, прививать среди населения уважение к рабочим профессиям. Профориентационная работа на низком уровне)</i>	
			Нет, не требуется (60%)	
4. Какие формы профессиональной ориентации считаете наиболее эффективными?			Дали ответ (100%) <i>(Работа консультантов центра занятости, образовательных учреждений, ярмарка профессий, необходимо чтобы проориентационная работа проводилась среди школьников, по примеру ЖБК-1 (обучение рабочим профессиям в выпускных классах), который в данное время перестал реализовываться в связи с изменением образовательной программы в школах, Мастер-классы, совместные проектные мероприятия, Профессиональная диагностика, Профессиональная консультация)</i>	
			1 раз в 3 лет (40%)	

5. Как часто необходимо обновлять список востребованных профессий рабочих и должностей для отрасли?	1 раз в 5 года (20%)
	Ежегодно (20%)
	1 раз в 10 лет (20%)

Вывод: По результатам проведения экспертного опроса произведено уточнение сформированного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей, перспективных изменений в содержании деятельности работников организации, их основных функций, видов выполняемых работ по перспективным и новым профессиям рабочих и должностям, а также массовым, ключевым, значимым, уникальным, дефицитным.

По мнению экспертной группы 4 «Строительство» в списке востребованных профессий рабочих и должностей необходимо оставить все предложенные для рассмотрения профессии/должности.

По мнению экспертной 4 «Строительство» в список востребованных профессий рабочих и должностей необходимо добавить профессии/должности:

- Столяр
- Инженер-сметчик
- Мастер сухого строительства и штукатурных работ
- Цифровой прораб
- Специалист по разработке проектов организации дорожного движения
- Специалист по моделированию дорожного движения
- Сметчик

Таблица 8.7 – Сводная информация по результатам работы экспертной группы «Группа 5 – Сфера услуг и транспорт» по обсуждению проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей.

Группа 5 – Сфера услуг и транспорт				
Какие профессии рабочих и должности необходимо оставить в проекте списка востребованных профессий рабочих и должностей?				
Профессии/должности из проекта списка	Востребованность (+/-)	Критерий отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ	Причина, по которой данную профессию/должность необходимо оставить/не стоит оставлять в проекте списка

Администратор гостиницы (дома отдыха)	+ (33,3%)	З (33,3%) Д (16,7%) П (16,7%) К (16,7%)	Изменение организации труда внедрение новых технологий Совмещение нескольких специализаций/квалификаций	Не хватает специалистов Востребованная профессия, развитие туристического бизнеса в белгородской области
Бухгалтер	+ (33,3%)	М (16,7%) З (16,7%)	Дистанционная форма	
Водитель	+ (33,3%)	М (16,7%)		
Водитель-экспедитор	+ (33,3%)	М (16,7%)		
Горничная	+ (50%)	З (33,3%) М (16,7%) К (16,7%) Д (16,7%) У (16,7%)	Изменение организации труда внедрение новых технологий Совмещение нескольких специализаций/квалификаций	Не хватка кадров Востребованная профессия, развитие туристического бизнеса в белгородской области
Менеджер	+ (33,3%)	М (33,3%)	Автоматизация	
Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	+ (50%)	З (33,3%) Д (16,7%) Н (16,7%) У (16,7%)	Изменение организации труда внедрение новых технологий Совмещение нескольких специализаций/квалификаций	Востребованная профессия Не достаток специалистов Дефицит кадров
Оператор линии в производстве пищевой продукции	+ (16,7%)	З (16,7%)		Дефицит кадров
Официант	+ (50%)	З (16,7%) М (16,7%) У (16,7%)	Изменение организации труда Совмещение нескольких специализаций/квалификаций	Ежегодно спрос от абутуриентов
Пекарь	+ (83,3%)	З (50,0%) К (33,3%) Д (16,7%) М (16,7%) П (16,7%)	Совмещение нескольких специализаций/квалификаций Внедрение новых технологий Освоение новых видов продукции/услуг	Нет узких специалистов Востребованная профессия Дефицит кадров
Повар	+ (83,3%)	М (33,3%) З (33,3%) П (16,7%) К (16,7%)	Внедрение новых технологий Освоение новых видов продукции/услуг Совмещение нескольких специализаций/квалификаций	Не хватает специалистов Наблюдается дефицит кадров Востребованная профессия Дефицит кадров

Формовщик теста	+ (33,3%)	3 (33,3%)		Востребованная профессия Дефицит кадров
Какие профессии рабочего и должности необходимо дополнительно внести в проект списка востребованных профессий рабочих и должностей?				
Профессии/должности в дополнение к проекту списка	Уровень образования	Критерий отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ	Причина, по которой данную профессию/должность необходимо дополнительно внести в проект списка
Кондитер	СПО	З П У Д		Внедрение новых технологий
Бариста	СПО СПО	Д П У Д	Внедрение новых технологий Освоение новых видов продукции/услуг	Востребованная профессия Не достаток специалистов
Оператор ротационных машин	СПО	Д	Освоение новых видов продукции	Дефицит кадров
Какие новые профессии рабочих и должности могут появиться в отрасли? – Нет предложений				
Вопросы для обсуждения с экспертами перечня востребованных профессий/должностей Белгородской области				
1. Устраивает ли уровень подготовки кадров по профессиям рабочих и должностям из предложенного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей?	Да, устраивает (83,3%)			
	Нет ответа (16,7%)			
2. По каким профессиям рабочих и должностям, отнесенным к востребованным, необходима актуализация, обновление, разработка образовательных программ? Почему?	Ответили, что необходимо (16,7%) (<i>Любая программа требует ежегодного обновления, чтобы соответствовать требованиям ФГОС СПО</i>)			
	Нет ответа (83,3%)			
3. Требуется ли поддержка проведения профессиональной ориентации по востребованным профессиям рабочих и должностям? Каким именно?	Да, требуется (50%) (<i>Требуется по каждой профессии для привлечения большего количества обучающихся. Бухгалтер</i>)			
	Нет, не требуется (16,7%)			
	Нет ответа (33,3%)			

4. Какие формы профессиональной ориентации считаете наиболее эффективными?	Дали ответ (66,7%) (<i>Мастер-классы, посещение предприятий, беседа с собственниками бизнеса, олимпиады, экскурсии, кейтеринг</i>)
5. Как часто необходимо обновлять список востребованных профессий рабочих и должностей для отрасли?	1 раз в 3 лет (33,3%)
	1 раз в 5 года (33,3%)
	Ежегодно (33,3%)

Вывод: По результатам проведения экспертного опроса произведено уточнение сформированного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей, перспективных изменений в содержании деятельности работников организации, их основных функций, видов выполняемых работ по перспективным и новым профессиям рабочих и должностям, а также массовым, ключевым, значимым, уникальным, дефицитным.

По мнению экспертной группы 5 «Сфера услуг и транспорт» в списке востребованных профессий рабочих и должностей необходимо оставить все предложенные для рассмотрения профессии/должности.

Горничная
 Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции
 Официант
 Пекарь
 Повар

По мнению экспертной 5 «Сфера услуг и транспорт» в список востребованных профессий рабочих и должностей необходимо добавить профессии/должности:

Кондитер
 Бариста
 Оператор ротационных машин

Таблица 8.8 – Сводная информация по результатам работы экспертной группы «Группа 6 Деятельность в области информации и связи; финансовая и страховая; административная» по обсуждению проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей.

Группа 6 Деятельность в области информации и связи; финансовая и страховая; административная
Какие профессии рабочих и должности необходимо оставить в проекте списка востребованных профессий рабочих и должностей?

Профессии/должности из проекта списка	Востребованность (+/-)	Критерий отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ	Причина, по которой данную профессию/должность необходимо оставить/не стоит оставлять в проекте списка
Бухгалтер	+ (20%)	З (20%)	Применение дистанционных или иных форм занятости работников	Без учета активов и их источников не может обойтись ни одна организация (даже микро организация), а данные специалисты обладают еще и навыками проведения анализа, налогообложения и аудита на предприятии
Инженер по телевизионному и радиовещательному оборудованию	+ (20%)	З (20%)	Внедрение новых технологий	Данная профессия нужна в компании
Инженер-программист	+ (80%)	З (40%) М (20%) П (20%)	Внедрение новых технологий Расширяется кол-во вакансий с удаленной формой работы, усиливается важность самообразования (курсы, тренинги итд)	Профессия востребована, так как поле деятельности таких специалистов практически безгранично: технические и интеллектуальные возможности компьютеров постоянно обновляются, появляются все новые устройства, гаджеты и приспособления Данная профессия нужна в Компании Профессия востребована, есть небольшой дефицит квалифицированных кадров в регионах, есть умеренный рост емкости рынка ИТ вакансий
Лаборант входного контроля	+ (40%)	З (40%)	Внедрение новых технологий	Пользуется спросом у крупных компаний по производству готовой продукции
Оператор видеомонтажа	+ (20%)	П (20%)	Освоение новых видов услуг	Видеоматериалы используются во многих сферах, начиная от рекламных роликов и заканчивая полноценным кино

Программист	+ (80%)	З (60%) М (20%)	Внедрение новых технологий	
Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиотелефонной связи	+ (20%)	З (20%)	Внедрение новых технологий	Данная профессия нужна в компании
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	+ (20%)	З (20%)		
Какие профессии рабочего и должности необходимо дополнительно внести в проект списка востребованных профессий рабочих и должностей?				
Профессии/должности в дополнение к проекту списка	Уровень образования	Критерий отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ	Причина, по которой данную профессию/должность необходимо дополнительно внести в проект списка
Налоговый специалист	СПО, ВО	З	Совмещение нескольких квалификаций	Во избежание дефицита кадров в части налогообложения
Инженер электросвязи	ВО	З	Внедрение новых технологий	Данная профессия нужна в компании
Какие новые профессии рабочих и должности могут появиться в отрасли?				
Профессии/должности в дополнение к проекту списка	Уровень образования	Критерий отнесения к востребованным	Содержание деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ по новой профессии/должности	Причина, по которой обусловлено возникновение новой профессии/должности
Проектировщик личной безопасности	СПО, ВО	П	Специалист, оценивающий и проектирующий жизнь человека с точки зрения всех возможных рисков (от генетической предрасположенности к определенным заболеваниям до вероятности аварий того, что человек станет жертвой преступления) и их предотвращения. Он может быть как	Рост числа мошенников

			постоянным консультантом, так и оказывать разовые услуги – например, если клиенту предстоит командировка в опасный регион	
Менеджер непрерывности бизнеса	СПО, ВО	II	Специалист, который обеспечивает бесперебойность бизнес-процессов при возникновении проблем или отключении ИТ-систем предприятия вследствие кибератак, программных ошибок, техногенных катастроф, влияющих на работу Сети и других форс-мажорных ситуаций	Рост сложности систем управления
Вопросы для обсуждения с экспертами перечня востребованных профессий/должностей Белгородской области				
1. Устраивает ли уровень подготовки кадров по профессиям рабочих и должностям из предложенного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей?	Да, устраивает (60%)			
	Не всегда (20%)			
	Нет, не устраивает (20%) <i>(на данный момент учебные заведения не успевают за изменениями в ИТ отрасли)</i>			
2. По каким профессиям рабочих и должностям, отнесенным к востребованным, необходима актуализация, обновление, разработка образовательных программ? Почему?	Ответили, что необходима (40%) <i>(актуализация профессий, связанных с ИТ –технологиями, в связи с постоянной модернизацией техники, Инженер – программист, актуализация нужна, она есть, но скорость внедрения новых, востребованных программ обучения необходимо постоянно наращивать)</i>			
	Нет ответа (60%)			
3. Требуется ли поддержка проведения профессиональной ориентации по востребованным профессиям рабочих и должностям? Каким именно?	Да, требуется (40%) <i>(Бухгалтер, специалист по налогообложению. Необходимо от ключевых работодателей региона собирать список требующихся специалистов, по этим направлениям организовывать курсы обучения)</i>			
	Нет, не требуется (20%)			
	Нет ответа (40%)			
4. Какие формы профессиональной ориентации считаете наиболее эффективными?	Дали ответ (60%) <i>(Мастер-классы, очные встречи с работодателями профессиональные пробы)</i>			
	Ежегодно (80%)			

5. Как часто необходимо обновлять список востребованных профессий рабочих и должностей для отрасли?	Раз в два-три года (20%)
--	--------------------------

Вывод: По результатам проведения экспертного опроса произведено уточнение сформированного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей, перспективных изменений в содержании деятельности работников организации, их основных функций, видов выполняемых работ по перспективным и новым профессиям рабочих и должностям, а также массовым, ключевым, значимым, уникальным, дефицитным.

По мнению экспертной группы 6 «Деятельность в области информации и связи; финансовая и страховая; административная» в списке востребованных профессий рабочих и должностей необходимо оставить все предложенные для рассмотрения профессии/должности.

Инженер-программист

Программист

По мнению экспертной 6 «Деятельность в области информации и связи; финансовая и страховая; административная» в список востребованных профессий рабочих и должностей необходимо добавить профессии/должности:

Налоговый специалист

Инженер электросвязи

Таблица 8.9 – Сводная информация по результатам работы экспертной группы «Группа 7 – Здоровоохранение и социальное обеспечение» по обсуждению проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей.

Группа 7 Здоровоохранение и социальное обеспечение				
Какие профессии рабочих и должности необходимо оставить в проекте списка востребованных профессий рабочих и должностей?				
Профессии/должности из проекта списка	Востребованность (+/-)	Критерий отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ	Причина, по которой данную профессию/должность необходимо оставить/не стоит оставлять в проекте списка
Бухгалтер	+ (16,7%)	П (16,7%)		Возможное появление вакансий в организации
Водитель	+ (33,3%)	М (33,3%)		Наличие нескольких вакансий в организации по указанной профессии
Воспитатель	+ (16,7%)	З (16,7%)		

Врач общей практики (семейный)	+ (100%)	Д (66,7%) З (33,3%) М (16,7%) К (16,7%)	Совмещение нескольких специализаций/квалификаций Изменение организации труда	Стратегически значимая профессия Наличие нескольких вакансий в организации Дефицитная профессия
Врач-педиатр	+ (100%)	Д (83,3%) З (16,7%) К (16,7%)	Совмещение нескольких специализаций/квалификаций Изменение организации труда	Стратегически значимая профессия Наличие нескольких вакансий в организации Дефицитная профессия
Врач-специалист	+ (50%)	Д (33,3%) З (33,3%) К (16,7%)	Совмещение нескольких специализаций/квалификаций	Стратегически значимая профессия Наличие нескольких вакансий в организации по указанной профессии
Медицинская сестра	+ (50%)	М (33,3%) З (16,7%) Д (16,7%)	Изменение требований к уровню образования Совмещение нескольких специализаций/квалификаций в различных отделениях	Стратегически значимая профессия Наличие нескольких вакансий в организации по указанной профессии
Повар	+ (33,3%)	З (16,7%) Д (16,7%)		Возможное появление вакансий в организации
Санитарка (мойщица)	+ (33,3%)	З (33,3%) М (16,7%)		Наличие нескольких вакансий в организации по указанной профессии
Социальный работник	+ (16,7%)	Н (16,7%)		
Специалист по кадрам	+ (33,3%)	З (33,3%)		Наличие вакансии в организации по указанной профессии
Специалист по социальной работе	+ (16,7%)	З (16,7%)		
Сторож (вахтер)	+ (16,7%)			Возможное появление вакансий в организации
Уборщик производственных и служебных помещений	+ (33,3%)	М (33,3%) З (16,7%)		Наличие нескольких вакансий в организации по указанной профессии
Экономист	+ (33,3%)	П (16,7%) З (16,7%)		Возможное появление вакансий в организации
Какие профессии рабочего и должности необходимо дополнительно внести в проект списка востребованных профессий рабочих и должностей?				
Профессии/должности в дополнение к проекту списка	Уровень образования	Критерий отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников,	Причина, по которой данную профессию/должность

			их основных функций, видов выполняемых работ	необходимо дополнительно внести в проект списка
Фельдшер (3 ответа)	СПО	З, Д, Д, Д	Совмещение нескольких специализаций/квалификаций	Дефицит медицинских кадров Наличие нескольких вакансий в организации Недостаток кадров
Врач-терапевт участковый	ВО	М, З, Д	Совмещение нескольких специализаций/квалификаций	Наличие нескольких вакансий в организации Дефицитная профессия
Оператор ЭВМ	СПО	Д		Недостаток кадров
Медицинский лабораторный техник	СПО	З		Недостаток кадров
Какие новые профессии рабочих и должности могут появиться в отрасли? – Нет предложений				
Вопросы для обсуждения с экспертами перечня востребованных профессий/должностей Белгородской области				
1. Устраивает ли уровень подготовки кадров по профессиям рабочих и должностям из предложенного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей?	Да (83,3%) <i>(кадры, указанные в проекте списка востребованных профессий и должностей, имеют соответствующий уровень подготовки, соответствующий предъявляемым требованиям)</i>			
	Нет ответа (16,7%)			
2. По каким профессиям рабочих и должностям, отнесенным к востребованным, необходима актуализация, обновление, разработка образовательных программ? Почему?	Ответили, что необходимо (16,7%) <i>(Фельдшер. Для формирования наиболее актуальных для работодателей компетенций выпускников)</i>			
	Нет необходимости (50%)			
	Нет ответа (33,3%)			
3. Требуется ли поддержка проведения профессиональной ориентации по востребованным профессиям рабочих и должностям? Каким именно?	Да (83,3%) <i>(Медицинская сестра, фельдшер. Требуется поддержка проведения профессиональной ориентации по востребованным профессиям: врач-терапевт участковый, врач общей практики (семейный врач), врачи-специалисты, для привлечения новых кадров, поступления школьников по целевым направлениям для дальнейшего трудоустройства, а также ориентация обучения среднего медицинского персонала)</i>			
	Нет ответа (16,7%)			
4. Какие формы профессиональной ориентации считаете наиболее эффективными?	Дали ответ (83,3%) <i>(Практическая профориентация, Профессиональное просвещение, профессиональная консультация)</i>			
	Нет ответа (16,7%)			
	Один раз в три месяца (50%)			
	Каждые 5 лет (16,7%)			

5. Как часто необходимо обновлять список востребованных профессий рабочих и должностей для отрасли?	2 раза в год (16,7%)
	Нет ответа (16,7%)

Вывод: По результатам проведения экспертного опроса произведено уточнение сформированного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей, перспективных изменений в содержании деятельности работников организации, их основных функций, видов выполняемых работ по перспективным и новым профессиям рабочих и должностям, а также массовым, ключевым, значимым, уникальным, дефицитным.

По мнению экспертной группы 7 «Здравоохранение и социальное обеспечение» в списке востребованных профессий рабочих и должностей необходимо оставить все предложенные для рассмотрения профессии/должности.

Врач общей практики (семейный)

Врач-педиатр

Врач-специалист

Медицинская сестра

Воспитатель

Медицинский лабораторный техник

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

По мнению экспертной 7 «Здравоохранение и социальное обеспечение» в список востребованных профессий рабочих и должностей необходимо добавить профессии/должности:

Фельдшер

Врач-терапевт участковый

Оператор ЭВМ

Медицинский лабораторный техник

Таблица 8.10– Сводная информация по результатам работы экспертной группы «Группа 8 Образования и культура» по обсуждению проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей.

Группа 8 Образования и культура				
Какие профессии рабочих и должности необходимо оставить в проекте списка востребованных профессий рабочих и должностей?				
Профессии/должности из проекта списка	Востребованность (+/-)	Критерий отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ	Причина, по которой данную профессию/должность

				необходимо оставить/не стоит оставлять в проекте списка
Аккомпаниатор	+ (33,3%)	З (16,7%) М (16,7%)	Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества
Библиотекарь	+ (33,3%)	З (16,7%) М (16,7%)	Внедрение новых технологий Освоение новых видов продукции/услуг	Значимая профессия для общества
Бухгалтер	+ (16,7%)	М (16,7%)	Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества
Водитель	+ (16,7%)	З (16,7%)		Значимая профессия для общества
Вожатый	+ (50%)	П (16,7%) М (16,7%) З (16,7%)	Внедрение новых технологий освоение новых видов продукции/услуг Совмещение нескольких специализаций/квалификаций	Значимая профессия для общества Востребована на рынке труда
Воспитатель	+ (66,7%)	К (16,7%) У (16,7%) З (16,7%) Д (16,7%)	Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества Востребована на рынке труда
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	+ (66,7%)	У (16,7%) З (16,7%) Д (16,7%)	Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества Востребована на рынке труда
Директор (заведующий) библиотеки (централизованной библиотечной системы)	+ (16,7%)	З (16,7%)	Изменение требований к уровню образования Освоение новых видов продукции Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества
Директор школы (гимназии, лицея)	+ (50%)	К (33,3%) З (16,7%)	Внедрение новых технологий Изменение требований к уровню образования освоение новых видов продукции Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества Стратегически необходима
Заведующий детским садом (детскими яслями, яслями-садом)	+ (33,3%)	К (16,7%) З (16,7%)	Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества
Заведующий отделом	+ (16,7%)	М (16,7%)	Изменение требований к уровню образования Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества
Заведующий хозяйством	+ (66,7%)	З (50,0%) М (16,7%)	Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества

Звукорежиссер	+ (33,3%)	М (16,7%) З (16,7%)	Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества Востребована на рынке труда
Инструктор по физической культуре	+ (83,3%)	З (50,0%) У (16,7%) М (16,7%)	Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества
Мастер производственного обучения	+ (16,7%)	З (16,7%)		Значимая профессия для общества
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	+ (16,7%)	М (16,7%)		Значимая профессия для общества
Методист	+ (33,3%)	З (33,3%)	Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества
Методист библиотеки, дома народного творчества, клубного учреждения, музея, центра (научно-методического, народной культуры и др.)	+ (33,3%)	З (33,3%)	Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества
Младший воспитатель	+ (50%)	З (33,3%) М (16,7%)	Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества Востребована на рынке труда
Музейный смотритель	+ (16,7%)	М (16,7%)	Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества
Музыкальный руководитель	+ (83,3%)	З (66,7%) У (16,7%)	Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества Нехватка квалифицированных кадров по данной специальности
Педагог дополнительного образования	+ (83,3%)	З (50,0%) М (16,7%)	Внедрение новых технологий Совмещение нескольких специализаций/квалификаций	Значимая профессия для общества Востребована на рынке труда
Педагог социальный	+ (66,7%)	З (50,0%) Д (16,47%) П (16,7%)	Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества Востребована на рынке труда
Педагог-организатор	+ (50%)	З (33,3%) М (16,7%)	Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества Востребована на рынке труда
Педагог-психолог	+ (83,3%)	Д (50,0%) З (33,3%) П (16,7%)	Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества Востребована на рынке труда
Повар	+ (33,3%)	М (16,7%)	Освоение новых видов продукции	Значимая профессия для общества

		3 (16,7%)		
Помощник воспитателя	+ (66,6%)	М (33,3%) 3 (33,3%)	Внедрение новых технологий освоение новых видов продукции	Значимая профессия для общества Востребована на рынке труда
Преподаватель	+ (33,3%)	3 (33,3%) П (16,7%)	Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества Востребована на рынке труда
Преподаватель (в системе специального образования)	+ (16,7%)	3 (16,7%) П (16,7%)	Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества
Программист	+ (50%)	3 (33,3%) Д (16,7%) П (16,7%)	Автоматизация/роботизация/ информатизация/ телекоммуникацией выполняемых работ Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	+ (66,7%)	М (66,7%)		Значимая профессия для общества
Режиссер	+ (33,3%)	М (16,7%) 3 (16,7%)	Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества
Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)	+ (66,7%)	3 (33,3%) П (16,7%) М (16,7%)	Внедрение новых технологий совмещение нескольких специализаций/квалификаций	Значимая профессия для общества
Сторож (вахтер)	+ (83,3%)	М (83,3%)		Значимая профессия для общества
Уборщик производственных и служебных помещений	+ (83,3%)	М (83,3%)	Освоение новых видов продукции	Значимая профессия для общества
Учитель	+ (50%)	3 (33,3%) П (16,7%) К (16,7%)	Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества
Учитель-логопед	+ (83,3%)	3 (66,7%) Д (16,7%) П (16,7%)	Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества Востребована на рынке труда
Хормейстер	+ (50%)	3 (33,3%) М (16,7%)	Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества

		Д (16,7%)		Нехватка квалифицированных кадров по данной специальности
Экскурсовод	+ (16,7%)	М (16,7%)	Внедрение новых технологий	Значимая профессия для общества Нехватка квалифицированных кадров по данной специальности
Электрик участка	+ (16,7%)	М (16,7%)		Значимая профессия для общества
Какие профессии рабочего и должности необходимо дополнительно внести в проект списка востребованных профессий рабочих и должностей?				
Профессии/должности в дополнение к проекту списка	Уровень образования	Критерий отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ	Причина, по которой данную профессию/должность необходимо дополнительно внести в проект списка
Тьютор (3 ответа)	ВО СПО ДПО	Д, Д, Д	Внедрение новых технологий	Нехватка квалифицированных кадров по данной специальности
Учитель-дефектолог	ВО	Д	Внедрение новых технологий	
Эколог	ВО; ПК; ПП	М	Внедрение новых технологий, совмещение нескольких специализаций	Перспективная профессия
Робототехник	ВО; ПК; ПП	З	Внедрение новых технологий, совмещение нескольких специализаций	Перспективная профессия
Веб-дизайнер	ВО; ПК; ПП	М	Освоение новых видов продукции/услуг	Перспективная профессия
Туристический агент	ВО; ПК; ПП	М	Изменение организации труда	Перспективная профессия
Маркетолог	ВО; ПК; ПП	М	Изменение организации труда	Перспективная профессия
Логист	ВО; ПК; ПП	М	Изменение организации труда	Перспективная профессия
Фитнес-тренер	СПО	П		Востребована на рынке труда
Специалист по работе с молодежью	ВО	П	Совмещение нескольких специализаций/квалификаций	Востребована на рынке труда
Коррекционный педагог	СПО, ВО	З	Совмещение нескольких специализаций/квалификаций	Востребована на рынке труда
Какие новые профессии рабочих и должности могут появиться в отрасли?				
Профессии/должности в дополнение к проекту списка	Уровень образования	Критерий отнесения к востребованным	Содержание деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ по новой профессии/должности	Причина, по которой обусловлено возникновение новой профессии/должности

Детский робототехник	ВО; ПК; ПП	З	Внедрение новых технологий Совмещение нескольких специализаций	Обучение робототехнике детей
Игро-педагог	СПО, ВО	Н	Создание программ обучения Основанных на игровых методиках Внедрение игровых технологий, приемов и методов в программы дошкольного, школьного и внешкольного обучения	Востребована на рынке труда, дефицит
Специалист по дистанционному обучению	СПО, ВО	Н	Занимается автоматизацией всех процессов, связанных с дистанционным обучением, адаптацией образовательного контента к обучению в электронной среде, а также учетом специфики методики дистанционного преподавания в процессах обучения	Широкое внедрение дистанционных форм обучения

Вопросы для обсуждения с экспертами перечня востребованных профессий/должностей Белгородской области

1. Устраивает ли уровень подготовки кадров по профессиям рабочих и должностям из предложенного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей?	Да, устраивает (100%)
2. По каким профессиям рабочих и должностям, отнесенным к востребованным, необходима актуализация, обновление, разработка образовательных программ? Почему?	Отвечили, что необходимо (66,7%) (<i>Разработка образовательных программ по новым профессиям, Тьютор, Учитель-логопед, Педагог-психолог, воспитатель, Эколог</i>) Нет ответа (33,3%)
3. Требуется ли поддержка проведения профессиональной ориентации по востребованным профессиям рабочих и должностям? Каким именно?	Да (33,3%) (<i>учитель-логопед, педагог-психолог, воспитатель, по всем отмеченным</i>) Иногда, не всем (16,7%) Нет ответа (50%)
4. Какие формы профессиональной ориентации считаете наиболее эффективными?	Дали ответ (100%) (<i>Встреча с работодателями, ранняя профориентация, Мастер классы, профессиональные пробы, Активные формы профориентационного взаимодействия, Интерактивные формы, профессиональное погружение, стажировки, встречи с работодателями, использование платформы «Билет в будущее»</i>) Раз в 5 лет (83,3%)

5. Как часто необходимо обновлять список востребованных профессий рабочих и должностей для отрасли?	По мере необходимости (16,7%)
---	-------------------------------

Вывод: По результатам проведения экспертного опроса произведено уточнение сформированного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей, перспективных изменений в содержании деятельности работников организации, их основных функций, видов выполняемых работ по перспективным и новым профессиям рабочих и должностям, а также массовым, ключевым, значимым, уникальным, дефицитным.

По мнению экспертной группы 8 «Образования и культура» в списке востребованных профессий рабочих и должностей необходимо оставить все предложенные для рассмотрения профессии/должности.

Вожатый	Педагог-психолог
Воспитатель	Помощник воспитателя
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	Программист
Директор школы (гимназии, лицея)	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
Заведующий хозяйством	Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)
Инструктор по физической культуре	Сторож (вахтер)
Младший воспитатель	Уборщик производственных и служебных помещений
Музыкальный руководитель	Учитель
Педагог дополнительного образования	Учитель-логопед
Педагог социальный	Хормейстер
Педагог-организатор	

По мнению экспертной 8 «Образования и культура» в список востребованных профессий рабочих и должностей необходимо добавить профессии/должности:

Тьютор	Маркетолог
Учитель-дефектолог	Логист
Эколог	Фитнес-тренер
Робототехник	Специалист по работе с молодежью
Веб-дизайнер	Коррекционный педагог
Туристический агент	

По мнению экспертов в отраслях могут появиться новые профессии рабочих и должности:

группы 2 «Обрабатывающие производства»

– Оператор робототехнического комплекса

группы 4 «Строительство»

– Строитель проектировщик

группы 6 «Деятельность в области информации и связи; финансовая и страховая; административная»

– Проектировщик личной безопасности, Менеджер непрерывности бизнеса

группы 8 «Образования и культура»

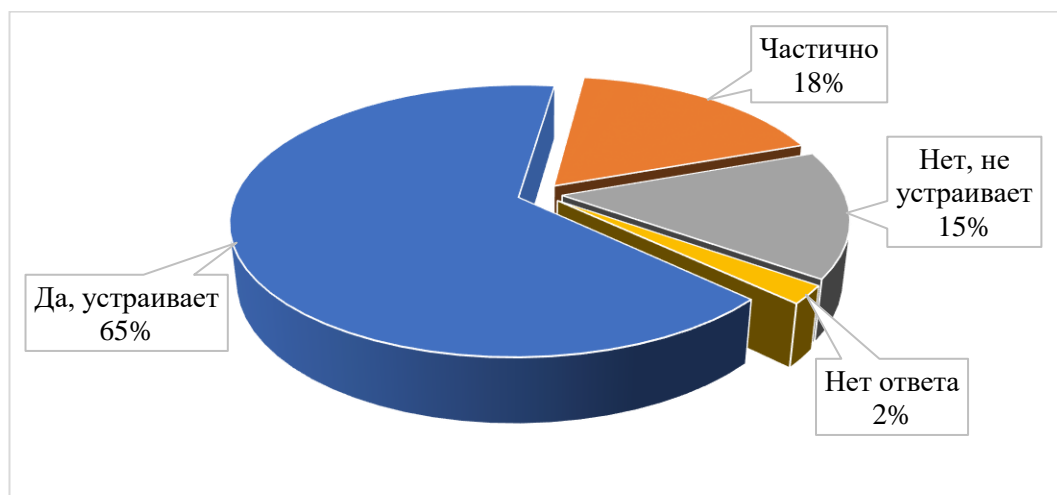
– Детский робототехник

– Игро-педагог

– Специалист по дистанционному обучению

Анализ ответов экспертов по обсуждению перечня востребованных профессий/должностей Белгородской области

1. Устраивает ли уровень подготовки кадров по профессиям рабочих и должностям из предложенного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей?



2. По каким профессиям рабочих и должностям, отнесенным к востребованным, необходима актуализация, обновление, разработка образовательных программ? Почему?

Ответили, что необходима актуализация, обновление, разработка образовательных программ 21 (46%) экспертов, нет необходимости 5 (11%), не дали ответ на данный вопрос 20 (43%) опрошенных экспертов.

Названные профессии:

Рабочий по уходу за животными, Ветеринарный врач, Ветеринарный фельдшер, Животновод, Повар, Садовник, Боец скота, Оператор машинного доения, Оператор птицефабрик и механизированных ферм, Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм.

Машинист угольных и цементных мельниц, Машинист сырьевых мельниц, Машинист (обжигальщик) вращающихся и шахтных печей, Лаборант производства строительных материалов, Оператор станков с ЧПУ в связи с обновлением оборудования.

Слесарь-сантехник, Маляр, Штукатур, Каменщик, Плотник.

Актуализация профессий, связанных с ИТ-технологиями, Инженер – программист. Фельдшер.

Тьютор, Учитель-логопед, Педагог-психолог, Воспитатель, Эколог.

Причины актуализации:

Актуализировать необходимо, для того чтобы конкурировать с зарубежными кадрами, чтобы идти в ногу со временем, быть грамотным, современным специалистом, способным развивать предприятие, быть конкурентоспособным.

Необходима периодическая актуализация образовательных программ, т.к технологии и оборудование на предприятиях обновляется

Электромонтёрам и электрослесарям добавить в программу обучения: программирование в релейной защите и средств коммутации. Периодически актуализировать программу обучения, ориентируясь на технологическое развитие.

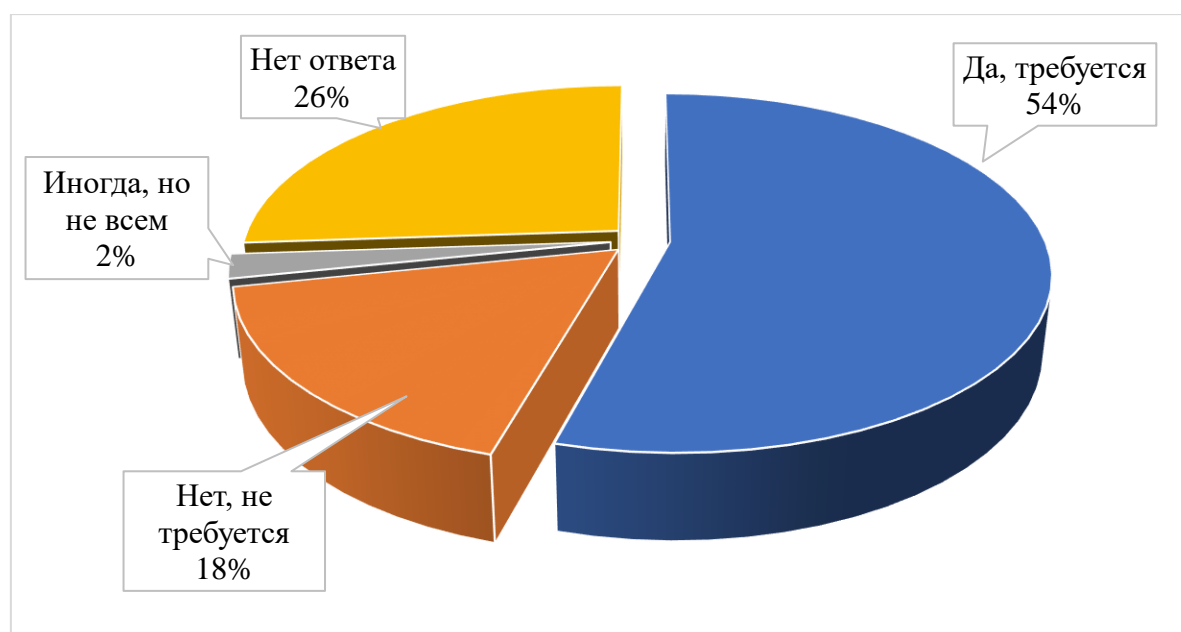
Низкий уровень образования, несоответствие современным требованиям, по инженерным должностям необходимо пересмотреть образовательную программу на предмет увеличения организации практик на производстве, штукатур, необходимо обучение современным способам оштукатуривания поверхностей с использованием различных смесей и автоматизированного оборудования

В связи с постоянной модернизацией техники, актуализация нужна, она есть, но скорость внедрения новых, востребованных программ обучения необходимо постоянно наращивать

Для формирования наиболее актуальных для работодателей компетенций выпускников

Разработка образовательных программ по новым профессиям

3. Требуется ли поддержка проведения профессиональной ориентации по востребованным профессиям рабочих и должностям? Каким именно?



Названные профессии:

Агроном. Животновод. По всем направлениям подготовки входящим в группу Сельское хозяйство. Особое внимание уделить рабочим профессиям.

Оператор станков с ЧПУ, наладчик станков с ЧПУ. По всем указанным рабочим профессиям.

Профессиональная ориентация нужна по всем техническим специальностям

Требуется по каждой профессии для привлечения большего количества обучающихся.

Бухгалтер, специалист по налогообложению

Медицинская сестра, фельдшер, врач-терапевт участковый, врач общей практики (семейный врач), врачи-специалисты

Учитель-логопед, педагог-психолог, воспитатель

Почему требуется:

Нужны специально подготовленные люди, вооруженные необходимыми профессиографическими документами и материалами, справочной литературой, владеющие профессиональными навыками осуществления психологической экспертизы

Это позволит покрыть потребности предприятий в рабочих профессиях.

Необходимо внедрять совместные мероприятия по обучению (переобучению) совместно с центром занятости населения этим востребованным профессиям, прививать среди населения уважение к рабочим профессиям. Профориентационная работа на низком уровне

Необходимо от ключевых работодателей региона собирать список требующихся специалистов, по этим направлениям организовывать курсы обучения

Требуется поддержка проведения профессиональной ориентации по востребованным профессиям, для привлечения новых кадров, поступления школьников по целевым направлениям для дальнейшего трудоустройства, а также ориентация обучения среднего медицинского персонала

4. Какие формы профессиональной ориентации считаете наиболее эффективными?

Большинство экспертов 38 (82,6%) перечислили формы профессиональной ориентации, которые считают наиболее эффективными:

Активные формы профориентационного взаимодействия

Анкетирование обучающихся

Беседа с собственниками бизнеса

Встречи с представителями разных профессий/специальностей

Встречи с работодателями

Выставки

Дни открытых дверей

Игры

Интерактивные формы

Использование платформы «Билет в будущее»

Кейтеринг

Круглые столы со специалистами-производственниками, особенно из числа бывших выпускников учебного заведения

Мастер классы

Методическое обеспечение

Необходимо чтобы проориентационная работа проводилась среди школьников, по примеру ЖБК-1 (обучение рабочим профессиям в выпускных классах), который в данное время перестал реализовываться в связи с изменением образовательной программы в школах

Олимпиады

Производственная практик

Практическая профориентация

Профессиональная адаптация. Это позволит покрыть потребности предприятий в рабочих профессиях.

Профессиональная диагностика

Профессиональная консультация специалистов

Профессиональное воспитание

Профессиональное погружение

Профессиональное просвещение

Профессиональные пробы

Профессиональные стенды (Профессиональные кабинеты)

Работа консультантов центра занятости, образовательных учреждений

Ранняя профориентация

Совместные проектные мероприятия

Совместные родительские собрания

Создание видео-пособий с наглядной презентацией профессий и основных трудовых функций.

Стажировки

Тестирование обучающихся

Тренинги

Трудовое обучение в школе

Факультативные занятия для школьников (агроклассы и подобное)

Экскурсии на предприятие с детальной демонстрацией и обсуждением

Ярмарки профессий

Ярмарки вакансий

5. Как часто необходимо обновлять список востребованных профессий рабочих и должностей для отрасли?

Эксперты ответили, что список востребованных профессий рабочих и должностей по отраслям необходимо обновлять 1 раз в год – 13 (28%); 1 раз в 5 лет – 13 (28%); 1 раз в 2-3 года – 11 (24%); 1 раз в 3 месяца – 3 (7%); 1 раз в 10 лет – (2%); по мере необходимости – 1 (2%)

9. Проект списка востребованных профессий рабочих и должностей Белгородской области для формирования предложений по актуализации ГИР «Справочник профессий»

Скорректированный, дополненный по результатам экспертного обсуждения проект списка востребованных профессий рабочих и должностей в соответствии с таблицей 9.1 включает 70 (100%) наименований профессий рабочих и должностей, из них 6 (8,6%) предполагают наличие высшего образования, 37 (52,9%) - среднего профессионального образования, 27 (38,5%) - профессионального обучения.

Таблица 9.1 – Проект списка востребованных профессий рабочих и должностей Белгородской области, требующих наличие профессионального образования

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ²⁰	Код, наименование по ОКПДТР ²¹ (при наличии)	Справочная информация								
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ²²	ФГОС ВО, СПО, коды, наименование (при наличии)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии		Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий, тыс. ²³
								Квалификация в системе НОК ²⁴	Квалификация в системе образования ²⁵		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Агроном	20040 Агроном 20629 Главный агроном	Агроном	Сельское хозяйство	35.02.06 Агроном	+	+	Агроном средней квалификации (5-й уровень квалификации)	Агроном Старший агроном	Агрономия	0,034
2.	Бетонщик	11196 Бетонщик	Бетонщик	Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство	08.01.07 Мастер общестроительных работ	+	-	Бетонщик (3 уровень квалификации)	Бетонщик	-	0,077

²⁰ Возможно, использовать обобщенное наименование профессии рабочего и должности.

²¹ ОКПДТР – Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

²² ОПД – область профессиональной деятельности в соответствии с приказом Минтруда России от 29.09.2014 № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)».

²³ Информация по количеству вакансий по профессиям – сайт «ГородРабот.ру (gorodrabot.ru)»

²⁴ НОК – независимая оценка квалификаций, профессиональные квалификации системы <https://nok-nark.ru/pk/list/>.НОК <https://nok-nark.ru/pk/list/>.

²⁵ В соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 12.09.2013 № 1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования», приказом Министерства образования и науки РФ от 29.10.2013 № 1199 «Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования», приказом Министерства образования и науки РФ от 02.07.2013 № 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение».

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ²⁰	Код, наименование по ОКПДТР ²¹ (при наличии)	Справочная информация								
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ²²	ФГОС ВО, СПО, коды, наименование (при наличии)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии		Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий, тыс. ²³
								Квалификация в системе НОК ²⁴	Квалификация в системе образования ²⁵		
3.	Боец скота	11206 Боец скота	Специалист по технологии продуктов питания животного происхождения	Пищевая промышленность, включая производство напитков и табака	ПО	-	-	-	-	-	0,015
4.	Бухгалтер	20336 Бухгалтер 20337 Бухгалтер (средней квалификации) 20656 Главный бухгалтер	Бухгалтер	Экономика и управление	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	-	-	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	Бухгалтер, специалист по налогообложению	Бухгалтерский учет	0,197
5.	Ветеринарный врач	20425 Ветеринарный врач 20659 Главный ветеринарный врач	Ветеринарный врач	Сельское хозяйство	36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза 36.05.01 Ветеринария	+	+	Ветеринарный врач (7-й уровень квалификации)	Ветеринарный врач	Ветеринария	0,493
6.	Ветеринарный фельдшер	20427 Ветеринарный фельдшер	Ветеринарный фельдшер	Сельское хозяйство	36.02.01 Ветеринария	-	-	Ветеринарный фельдшер (5-й уровень квалификации)	Ветеринарный фельдшер Старший ветеринарный фельдшер	Ветеринария	0,116
7.	Водитель автомобиля	11442 Водитель автомобиля	-	Сервис, оказание услуг населению	23.01.03 Автомеханик	-	-	-	Слесарь по ремонту автомобилей Водитель автомобиля	-	1,767
8.	Водитель погрузчика	11453 Водитель погрузчика	-	Сервис, оказание услуг населению	23.01.01 Оператор транспортного терминала	-	-	-	Водитель погрузчика Водитель электро- и автотележки Машинист крана (крановщик)	-	1,160

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ²⁰	Код, наименование по ОКПДТР ²¹ (при наличии)	Справочная информация								
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ²²	ФГОС ВО, СПО, коды, наименование (при наличии)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии		Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий, тыс. ²³
								Квалификация в системе НОК ²⁴	Квалификация в системе образования ²⁵		
9.	Воспитатель	20436 Воспитатель 20437 Воспитатель детского сада (яслей-сада) 24236 Младший воспитатель	Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)	Образование	44.02.01 Дошкольное образование	-	+	-	Воспитатель детей дошкольного возраста Воспитатель детей дошкольного возраста с дополнительной подготовкой (с указанием программы дополнительной подготовки)	Дошкольное воспитание	0,092
10.	Врач общей практики (семейный)	20455 Врач общей практики (семейный)	Врач-лечебник (врач-терапевт участковый)	Здравоохранение	31.08.54 Общая врачебная практика (семейная медицина)	-	-	-	Врач общей врачебной практики (семейная медицина-)	-	0,119
11.	Врач-педиатр	20458 Врач-педиатр участковый 20459 Врач-педиатр городской (районный)	Врач-педиатр участковый	Здравоохранение	31.05.02 Педиатрия 31.08.19 Педиатрия	-	-	-	Врач-педиатр	-	0,450
12.	Горничная	11695 Горничная	Горничная	Сервис, оказание услуг населению	11695 Горничная	-	+	Горничная (3 уровень квалификации)	-	-	0,033
13.	Дорожный рабочий	11889 Дорожный рабочий	Дорожный рабочий	Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство	11889 Дорожный рабочий	-	-	-	-	-	0,018
14.	Животновод	11949 Животновод	Животновод	Сельское хозяйство	35.01.11 Мастер сельскохозяйств	-	-	-	Оператор животноводческих комплексов и	Ветеринария	0,007

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ²⁰	Код, наименование по ОКПДТР ²¹ (при наличии)	Справочная информация								
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ²²	ФГОС ВО, СПО, коды, наименование (при наличии)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии		Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий, тыс. ²³
								Квалификация в системе НОК ²⁴	Квалификация в системе образования ²⁵		
					венного производства				механизированных ферм		
15.	Зоотехник	22337 Зоотехник	Специалист по зоотехнии	Сельское хозяйство	36.02.02 Зоотехния	-	+	Зоотехник (6-й уровень квалификации)	Зоотехник Старший зоотехник	Ветеринария	0,022
16.	Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы	12397 Изготовитель полуфабриката в из мяса птицы	-	Пищевая промышленность, включая производство напитков и табака	12397 Изготовитель полуфабриката в из мяса птицы	-	-	-	-	-	0,089
17.	Инженер	22446 Инженер	-	Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство	08.05.02 Строительство, эксплуатация, восстановление и техническое прикрытие автомобильных дорог, мостов и тоннелей	-	-	-	-	-	0,334
18.	Инженер-программист	22824 Инженер-программист	Программист	Связь, информационные и коммуникационные технологии	09.04.04 Программная инженерия	-	-	-	-	-	0,840
19.	Инструктор по физической культуре	23177 Инструктор по физической культуре	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	Физическая культура и спорт	49.02.01 Физическая культура	-	-	-	Педагог по физической культуре и спорту Тренер/Учитель физической культуры	Физическая культура, спорт и фитнес	0,017
20.	Каменщик	12680 Каменщик	Каменщик	Строительство и жилищно-коммуналь	08.01.07 Мастер общестроительных работ	+	-	Каменщик (3 уровень квалификации)	Каменщик	Кирпичная кладка	0,031

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ²⁰	Код, наименование по ОКПДТР ²¹ (при наличии)	Справочная информация								Кол-во вакансий, тыс. ²³	
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ²²	ФГОС ВО, СПО, коды, наименование (при наличии)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии		Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)		
								Квалификация в системе НОК ²⁴	Квалификация в системе образования ²⁵			
				ное хозяйство					Каменщик (4 уровень квалификации)			
21.	Контролер контрольно-пропускного пункта	13005 Контролер контрольно-пропускного пункта	-	-	13005 Контролер контрольно-пропускного пункта	-	-	-	Контролер контрольно-пропускного пункта	-	0,037	
22.	Лаборант химического анализа	13321 Лаборант химического анализа	Специалист по химическому анализу воды в системах водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения	Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство	18.01.02 Лаборант-эколог	-	-	Техник – лаборант по химическому анализу воды в системах теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения (4 уровень квалификации)	Лаборант химического анализа Лаборант химико-бактериологического анализа	Лабораторный химический анализ	0,044	
23.	Маляр	13450 Маляр	Маляр строительный	Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство	08.01.06 Мастер сухого строительства	+	-	Маляр строительный по выполнению работ средней сложности (3-й уровень квалификации) Маляр строительный по выполнению сложных работ (4-й уровень квалификации)	Маляр строительный	Малярные и декоративные работы	0,078	
24.	Мастер строительных и монтажных работ	23991 Мастер строительных и монтажных работ	Бетонщик Арматурщик Каменщик Монтажник бетонных и металлических конструкций	Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство	08.01.07 Мастер общестроительных работ	+	-	Бетонщик (3 уровень квалификации) Арматурщик (3 и 4 уровень квалификации) Каменщик (3 и 4 уровень квалификации)	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	-	0,164	
25.	Машинист автогрейдера	13509 Машинист автогрейдера	Машинист автогрейдера	Строительство и жилищно-	23.01.06 Машинист дорожных и	+	+	Машинист автогрейдера с двигателем	Машинист автогрейдера	-	0,353	

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ²⁰	Код, наименование по ОКПДТР ²¹ (при наличии)	Справочная информация								
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ²²	ФГОС ВО, СПО, коды, наименование (при наличии)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии		Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий, тыс. ²³
								Квалификация в системе НОК ²⁴	Квалификация в системе образования ²⁵		
				коммунальное хозяйство	строительных машин			мощностью до 100 кВт (3-й уровень квалификации) Машинист автогрейдера с двигателем мощностью свыше 100 кВт (4-й уровень квалификации)			
26.	Машинист бульдозера	13583 Машинист бульдозера	Машинист бульдозера	Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство	23.01.06 Машинист дорожных и строительных машин	+	+	Машинист бульдозера с двигателем мощностью до 150 кВт (3-й уровень квалификации) Машинист бульдозера с двигателем мощностью свыше 150 кВт (4-й уровень квалификации)	Машинист бульдозера	-	0,356
27.	Машинист зерновых погрузочно-разгрузочных машин	13739 Машинист зерновых погрузочно-разгрузочных машин	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	Сельское хозяйство	13739 Машинист зерновых погрузочно-разгрузочных машин	-	-	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства (3-й уровень квалификации)	Машинист зерновых погрузочно-разгрузочных машин	-	0,000
28.	Машинист компрессорной установки	13775 Машинист компрессорных установок	Машинист компрессорных установок	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров	+	-	Машинист компрессорных установок тепловой электростанции (3 уровень квалификации)	Машинист компрессорных установок Машинист насосных установок Машинист технологических насосов Машинист технологических компрессоров	-	0,051

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ²⁰	Код, наименование по ОКПДТР ²¹ (при наличии)	Справочная информация								
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ²²	ФГОС ВО, СПО, коды, наименование (при наличии)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии		Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий, тыс. ²³
								Квалификация в системе НОК ²⁴	Квалификация в системе образования ²⁵		
29.	Машинист крана (крановщик)	13790 Машинист крана (крановщик)	Машинист крана общего назначения	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	23.01.07 Машинист крана (крановщик)	-	-	Машинист крана автомобильного (3-й уровень квалификации)	Машинист крана автомобильного Машинист крана (крановщик)	-	0,074
30.	Машинист насосных установок	13910 Машинист насосных установок	Машинист насосных установок	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров	+	-	Машинист насосных установок 2 разряда (2 уровень квалификации) Машинист насосных установок 3 разряда (3 уровень квалификации)	Машинист насосных установок	-	0,049
31.	Машинист экскаватора	14388 Машинист экскаватора	Машинист экскаватора	Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство	21.01.08 Машинист на открытых горных работах	-	-	Машинист экскаватора производительностью до 2500 м3/ч (3-й уровень квалификации) Машинист экскаватора производительностью свыше 2500 м3/ч (4-й уровень квалификации)	Машинист экскаватора	-	0,364
32.	Медицинская сестра	20626 Главная медицинская сестра 24038 Медицинская сестра	Медицинская сестра / медицинский брат	Здравоохранение	34.02.01 Сестринское дело	+	-	-	Медицинская сестра / медицинский брат	Медицинский и социальный уход	1,508
33.	Медицинский лабораторный техник	24043 Медицинский лабораторный техник	Специалист в области лабораторной диагностики со средним	Здравоохранение	31.02.03 Лабораторная диагностика	-	-	-	Медицинский лабораторный техник Медицинский технолог	Лабораторный медицинский анализ	0,177

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ²⁰	Код, наименование по ОКПДТР ²¹ (при наличии)	Справочная информация								
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ²²	ФГОС ВО, СПО, коды, наименование (при наличии)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии		Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий, тыс. ²³
								Квалификация в системе НОК ²⁴	Квалификация в системе образования ²⁵		
			медицинским образованием								
34.	Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	14944 Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	Специалист по технологии продукции и организации общественного питания	Пищевая промышленность, включая производство напитков и табака	19.01.09 Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции (по отраслям производства)	-	-	-	Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	-	0,168
35.	Облицовщик-плиточник	15220 Облицовщик-плиточник	Плиточник	Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство	08.01.06 Мастер сухого строительства	+	-	Облицовщик-плиточник по облицовке внутренних и наружных поверхностей зданий плиткой (3-й уровень квалификации)	Облицовщик-плиточник	-	0,012
36.	Оператор котельной	15643 Оператор котельной	Работник по эксплуатации оборудования, работающего под избыточным давлением, котлов и трубопроводов пара	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	13.01.01 Машинист котлов	-	-	Оператор паровых и водогрейных котлов (3 уровень квалификации)	Машинист котлов	-	0,828
37.	Оператор машинного доения	15699 Оператор машинного доения	Оператор машинного доения	Сельское хозяйство	36.01.02 Мастер животноводства	-	-	Оператор машинного доения (3-й уровень квалификации)	Оператор машинного доения	Ветеринария	0,003
38.	Оператор птицефабрик и механизированных ферм	15946 Оператор птицефабрик и механизированных ферм	Птицевод	Сельское хозяйство	36.01.02 Мастер животноводства	-	-	Оператор птицеводства (3-й уровень квалификации)	Оператор птицефабрик и механизированных ферм	Ветеринария	0,009
39.	Оператор свиноводческих комплексов и	16017 Оператор свиноводчески	Оператор животноводческих	Сельское хозяйство	36.01.02 Мастер	-	-	Оператор животноводческих комплексов и	Оператор животноводческих комплексов и	Ветеринария	0,006

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ²⁰	Код, наименование по ОКПДТР ²¹ (при наличии)	Справочная информация								Кол-во вакансий, тыс. ²³
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ²²	ФГОС ВО, СПО, коды, наименование (при наличии)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии		Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	
								Квалификация в системе НОК ²⁴	Квалификация в системе образования ²⁵		
	механизированных ферм	х комплексов и механизированных ферм	комплексов и механизированных ферм		животноводства			механизированных ферм (3-й уровень квалификации)	механизированных ферм		
40.	Оператор станков с программным управлением	16045 Оператор станков с программным управлением	-	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	15.01.32 Оператор станков с программным управлением	+	+		Оператор станков с программным управлением	Работы на токарных универсальных станках Токарные работы на станках с ЧПУ Фрезерные работы на станках с ЧПУ	0,211
41.	Официант	16399 Официант	Официант/бармен	Сервис, оказание услуг населению	43.01.01 Официант, бармен	-	-	Помощник официанта (3 уровень квалификации) Официант (4 уровень квалификации) Шеф-официант (5 уровень квалификации)	Официант Бармен Буфетчик	Ресторанный сервис	0,060
42.	Педагог дополнительного образования	25478 Педагог дополнительного образования	Педагог дополнительного образования детей и взрослых	Образование	44.02.03 Педагогика дополнительного образования	-	-	-	Педагог дополнительного образования (с указанием области деятельности)	Дошкольное воспитание Преподавание в младших классах	0,390
43.	Пекарь	16472 Пекарь 16476 Пекарь-мастер	Пекарь	Сервис, оказание услуг населению	19.01.04 Пекарь	-	+	Пекарь (4 уровень квалификации)	Пекарь Пекарь-мастер	Хлебопечение	0,064
44.	Плотник	16671 Плотник	Плотник промышленный	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	08.01.05 Мастер столярно-плотничных и паркетных работ	+	-	Плотник 2-6 разряда (2-3 уровень квалификации)	Столяр строительный Плотник	Плотницкое дело	0,045

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ²⁰	Код, наименование по ОКПДТР ²¹ (при наличии)	Справочная информация								
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ²²	ФГОС ВО, СПО, коды, наименование (при наличии)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии		Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий, тыс. ²³
								Квалификация в системе НОК ²⁴	Квалификация в системе образования ²⁵		
45.	Повар	16675 Повар 27610 Шеф-повар 36677 Повар детского питания	Повар	Сервис, оказание услуг населению	43.01.09 Повар, кондитер 43.02.15 Поварское и кондитерское дело	+	+	Повар (4 уровень квалификации) Бригадир поваров (5 уровень квалификации) Шеф-повар (6 уровень квалификации)	Повар Кондитер	Поварское дело	0,305
46.	Помощник машиниста тепловоза	16878 Помощник машиниста тепловоза	Работник по управлению и обслуживанию локомотива	Транспорт	23.01.09 Машинист локомотива	-	-	Помощник машиниста тепловоза (3 уровень квалификации)	Помощник машиниста тепловоза	Управление локомотивом	0,007
47.	Программист	25857 Программист	Программист	Связь, информационные и коммуникационные технологии	09.02.03 Программирование в компьютерных системах	+	-	Программист (3 уровень квалификации) Программист (4 уровень квалификации)	Техник-программист Программист	Веб-дизайн и разработка Мобильная робототехника Программные решения для бизнеса	0,291
48.	Производитель работ (прораб) (в строительстве)	25865 Производитель работ (прораб) (в строительстве)	Организатор строительного производства	Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство	08.03.01 Строительство	-	-	Организатор строительного производства (6-й уровень квалификации) Организатор строительного производства (7-й уровень квалификации)	-	-	0,047
49.	Рабочий зеленого строительства	17530 Рабочий зеленого строительства	Специалист по благоустройству и озеленению территорий и объектов	Архитектура, проектирование, геодезия, топография и дизайн	17530 Рабочий зеленого строительства	-	-	-	Рабочий зеленого строительства	-	0,200
50.	Рабочий зеленого хозяйства	17531 Рабочий зеленого хозяйства	Специалист в области декоративного садоводства	Сельское хозяйство	35.01.19 Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства	+	+	Рабочий зеленого хозяйства (3-й уровень квалификации)	Рабочий зеленого хозяйства	Ландшафтный дизайн	0,069

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ²⁰	Код, наименование по ОКПДТР ²¹ (при наличии)	Справочная информация								
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ²²	ФГОС ВО, СПО, коды, наименование (при наличии)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии		Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий, тыс. ²³
								Квалификация в системе НОК ²⁴	Квалификация в системе образования ²⁵		
51.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	17544 Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство	17544 Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	-	-	-	0,232
52.	Рабочий по уходу за животными	17546 Рабочий по уходу за животными	-	Сельское хозяйство	17546 Рабочий по уходу за животными	-	-	-	-	-	0,018
53.	Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)	26165 Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)	-	-	-	-	-	-	-	-	0,000
54.	Садовник	18103 Садовник	Специалист в области декоративного садоводства	Сельское хозяйство	35.01.19 Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства 18	+	+	Мастер растениеводства в сфере садоводства (4-й уровень квалификации)	Садовник	Ландшафтный дизайн	0,007
55.	Сварщик	11620 Газосварщик 19756 Электрогазосварщик 19905 Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	Сварщик	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) 22.02.06 Сварочное производство	+	+	Сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (2-4 уровень квалификации)	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом Сварщик частично механизированной сварки плавлением	Сварочное производство	0,185
56.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	18447 Слесарь аварийно-восстановительных работ	Слесарь аварийно-восстановительных работ на	Строительство и жилищно-коммуналь	08.02.11 Управление, эксплуатация и обслуживание	-	-	Слесарь аварийно-восстановительных работ на сетях водоснабжения и	Слесарь аварийно-восстановительных работ	-	0,019

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ²⁰	Код, наименование по ОКПДТР ²¹ (при наличии)	Справочная информация								
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ²²	ФГОС ВО, СПО, коды, наименование (при наличии)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии		Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий, тыс. ²³
								Квалификация в системе НОК ²⁴	Квалификация в системе образования ²⁵		
			сетях водоснабжения и водоотведения	ное хозяйство	многоквартирного дома 18447 Слесарь аварийно-восстановительных работ	-	-	водоотведения (3-4 уровень квалификации)			
57.	Слесарь механосборочных работ	18466 Слесарь механосборочных работ	Слесарь механосборочных работ	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	15.01.30 Слесарь 15.01.35 Мастер слесарных работ	-	+	Слесарь механосборочных работ 2-7 разряда (2-4 уровень квалификации)	Слесарь механосборочных работ	-	0,466
58.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	18494 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	15.01.20 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	-	+	-	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	Инженерия космических систем	0,092
59.	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	18505 Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	Работник по эксплуатации оборудования, трубопроводов и арматуры тепловых сетей	Электроэнергетика	13.01.04 Слесарь по ремонту оборудования электростанций	-	-	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей (4 уровень квалификации)	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	-	0,353
60.	Слесарь по ремонту автомобилей	18511 Слесарь по ремонту автомобилей	Специалист по мехатронным системам автомобиля	Автомоблестроение	23.01.03 Атомеханик 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	-	+	-	Слесарь по ремонту автомобилей	Ремонт и обслуживание легковых автомобилей Кузовной ремонт Окраска автомобиля	0,551
61.	Слесарь по сборке металлоконструкций	18549 Слесарь по сборке металлоконструкций	Слесарь по сборке металлоконструкций	Сквозные виды профессиональной деятельности	08.01.09 Слесарь по строительномонтажным работам	+	-	-	Слесарь по сборке металлоконструкций	Производство металлоконструкций	0,159

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ²⁰	Код, наименование по ОКПДТР ²¹ (при наличии)	Справочная информация								
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ²²	ФГОС ВО, СПО, коды, наименование (при наличии)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии		Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий, тыс. ²³
								Квалификация в системе НОК ²⁴	Квалификация в системе образования ²⁵		
				ти в промышленности							
62.	Слесарь-ремонтник	18559 Слесарь-ремонтник	Слесарь-ремонтник промышленного оборудования	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	15.01.30 Слесарь 15.01.35 Мастер слесарных работ	-	-	-	Слесарь-ремонтник	Обслуживание грузовой техники	0,467
63.	Слесарь-сантехник	18560 Слесарь-сантехник	Слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования	Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство	08.01.10 Мастер жилищно-коммунального хозяйства	+	-	Слесарь – сантехник домовых систем и оборудования (2-3 уровень квалификации)	Слесарь-сантехник	Сантехника и отопление	0,501
64.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	18590 Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Слесарь-электрик	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	23.01.11 Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава (электровозов, электропоездов)	-	-	-	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	-	0,416
65.	Составитель поездов	18726 Составитель поездов	Составитель поездов, кондуктор грузовых поездов	Транспорт	23.01.16 Составитель поездов	-	-	Составитель поездов (2-4 уровень квалификации)	Составитель поездов	-	0,029
66.	Токарь	19149 Токарь 19163 Токарь-расточник	Токарь	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	15.01.26 Токарь-универсал	-	-	Токарь 2-6 разряда (2-4 уровень квалификации)	Токарь Токарь-карусельщик Токарь-расточник Токарь-револьверщик	Токарные работы на станках с ЧПУ	0,118

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ²⁰	Код, наименование по ОКПДТР ²¹ (при наличии)	Справочная информация								
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ²²	ФГОС ВО, СПО, коды, наименование (при наличии)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии		Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий, тыс. ²³
								Квалификация в системе НОК ²⁴	Квалификация в системе образования ²⁵		
67.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	19203 Тракторист 19204 Тракторист по подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса 19205 Тракторист -машинист сельскохозяйственного производства	13.006 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	Сельское хозяйство	35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	-	+	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства (3-й уровень квалификации)	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	Эксплуатация сельскохозяйственных машин	0,206
68.	Фрезеровщик	19479 Фрезеровщик	Фрезеровщик	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	15.01.27 Фрезеровщик-универсал	-	-	Фрезеровщик 2-6 разряда (2-4 уровень квалификации)	Фрезеровщик	Фрезерные работы на станках с ЧПУ	0,046
69.	Штукатур	19727 Штукатур	Штукатур	Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство	08.01.06 Мастер сухого строительства	+	-	Штукатур по отделке внутренних и наружных поверхностей зданий и сооружений (3-4 уровень квалификации)	Штукатур	Сухое строительство и штукатурные работы	0,021
70.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	19861 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	-	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	+	+	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Электромонтаж	0,613

Проект списка востребованных профессий рабочих и должностей, не требующих наличие профессионального образования, включает 5 наименований профессий рабочих и должностей, представлен в таблице 9.2.

Таблица 9.2 – Проект списка востребованных профессий рабочих и должностей Белгородской области, не требующих наличие профессионального образования

№ п/п	Профессия рабочего/ должность
1	Грузчик
2	Сторож (вахтер)
3	Уборщик производственных и служебных помещений
4	Уборщик территорий
5	Санитарка (мойщица)
6	Укладчик-упаковщик

10. Предложения по корректировке и дополнению разделов проекта типовой методики мониторинга и приложений, цифровых сервисов методики

В процессе апробации типовой методики мониторинга востребованных профессий рабочих и должностей в субъекте Российской Федерации – Белгородская область определены предложения по актуализации разделов типовой методики мониторинга.

В раздел I. Общие положения предлагается внести следующие корректировки: предложений нет

В раздел II. Порядок проведения мониторинга предлагается внести следующие корректировки:

Пункт 2.8 Подготовка региональными операторами списка организаций/предприятий входящих в генеральную совокупность (для дальнейшего информирования и контроля участия) по форме:

№ п/п	Наименование предприятия/организации	ИНН	Основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД 2)	Среднесписочная численность работников	E-mail /сайт	Контакты (телефон)	Отметка об участии

Пункт 2.9 Предложение для региональных операторов:

- для информирования организаций можно привлечь ПОО региона, (якорные работодатели, предприятия партнеры);
- информационные письма рассылать поэтапно, при этом мониторить участие организаций/предприятий.

В раздел III. Формирование выборочной совокупности предлагается внести следующие корректировки:

Пункт п.п _____ ;
Пункт п.п _____ ;
и т.д.

В раздел IV. Направления применения результатов мониторинга предлагается внести следующие корректировки:

Сформировать региональный список организаций, проявивших наиболее активное участие. Региональный список организаций по отдельным вопросам (*например*: Перечень организаций региона, у которых есть наибольшая потребность в обучении и (или) переподготовке работников с указанием профессий рабочих и должностей, а также соответствующих им уровней и подвидов образования)

В приложения к типовой методике мониторинга предлагается внести следующие корректировки:

Приложение 1 – добавить столбец цифровые коды по ОКВЭД (например: Раздел С – 10-33), так как респонденты, в ответах на вопрос «Вид экономической деятельности» - указывают конкретный вид экономической деятельности, а не раздел.

Приложение 3 – исключить из исследования микропредприятия, так как они не дают полную картину востребованности профессий по региону.

В исследовательский инструментарий типовой методики предлагается внести следующие корректировки (анкета размещена по ссылке <https://regionaljobs2021.vcot.info/views/default/pdf/anketa.pdf>):

Преамбула – нет предложений;

Вопрос 8, 10, 11, 12 и т.д. – исключить столбец 3 (Профессиональные стандарты), так как у некоторых респондентов, данный вопрос вызывает затруднение, и они могут дальше не продолжать опрос. А при подготовке итогового списка востребованных профессий региональные операторы сами предоставляют данную информацию.

БЛОК 7 – добавить вопрос: С какими образовательными организациями региона сотрудничает организация?

В рекомендации по проведению экспертного опроса предлагается внести следующие корректировки:

Пункт 5.2

Опрос экспертов проводить по форме (для более полного анализа) **(приложение 1):**

Фамилия, имя, отчество эксперта		Место работы эксперта		Должность эксперта	
Какие профессии рабочих и должности необходимо оставить в проекте списка востребованных профессий рабочих и должностей?					
Профессии/должности из проекта списка	Востребованность (+/-)	Критерий отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ	Причина, по которой данную профессию/должность необходимо оставить/не стоит оставлять в проекте списка	
Какие профессии рабочего и должности необходимо дополнительно внести в проект списка востребованных профессий рабочих и должностей?					
Профессии/должности в дополнение к проекту списка	Уровень образования	Критерий отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ	Причина, по которой данную профессию/должность необходимо дополнительно внести в проект списка	
Какие новые профессии рабочих и должности могут появиться в отрасли?					
Профессии/должности в дополнение к проекту списка	Уровень образования	Критерий отнесения к востребованным	Содержание деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ по новой профессии/должности	Причина, по которой обусловлено возникновение новой профессии/должности	
Вопросы для обсуждения с экспертами перечня востребованных профессий/должностей					
Вопрос				Ответ эксперта	
1. Устраивает ли уровень подготовки кадров по профессиям рабочих и должностям из предложенного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей?					
2. По каким профессиям рабочих и должностям, отнесенным к востребованным, необходима актуализация, обновление, разработка образовательных программ? Почему?					
3. Требуется ли поддержка проведения профессиональной ориентации по востребованным профессиям рабочих и должностям? Каким именно?					

4. Какие формы профессиональной ориентации считаете наиболее эффективными?	
5. Как часто необходимо обновлять список востребованных профессий рабочих и должностей для отрасли?	

Пункт 5.2 Добавить: «...в состав экспертных групп могут входить как представители организаций, принявших участие в опросе, так и не участвующих в опросе...». Тогда охват организаций по формированию востребованного списка профессии региона увеличиться.